

沈阳建筑大学

2021 届毕业生就业质量年度报告



沈阳建筑大学招生就业处

二〇二一年十二月

目录

第一部分	2021 届毕业生就业质量综述	1
第二部分	毕业生基本情况	3
2.1	毕业生规模	3
2.2	毕业生学科门类分布	3
2.3	毕业生生源地分布	4
2.4	毕业生性别结构	6
2.5	毕业生院系分布	7
第三部分	毕业生就业基本状况	8
3.1	毕业生初次毕业去向落实率	8
3.2	毕业去向落实主要形式	8
3.3	国内升学情况	9
3.4	出国（境）留学情况	10
3.5	就业单位类型分布	10
3.6	就业地区分布	11
3.7	就业行业分布	12
3.8	主要就业单位	13
3.9	毕业生未就业情况	14
第四部分	毕业生就业主要特点分析	16
4.1	行业就业特色一如既往	16
4.2	国企就业态势持续显著	16
4.3	考研升学比例又创新高	17

4.4 重点调查指标数据良好	17
第五部分 毕业生就业调查数据分析	19
5.1 毕业生调查数据分析	19
5.2 用人单位调查数据分析	23
第六部分 促进就业工作主要措施	25
6.1 加强引领，顶层谋划有力推动就业工作	25
6.2 多重指导，有效提升学生求职就业能力	25
6.3 强化基地，有力促进学生实现优质就业	26
6.4 形式多样，稳固拓展校园招聘主流渠道	26
6.5 精准帮扶，助力实现困难学生顺利就业	27
6.6 注重服务，加强完善就业事务服务体系	27
6.7 整合资源，培育提升学生创新创业能力	28
6.8 完善基地，坚持助推学生双创项目孵化	28
第七部分 对教育教学的反馈	30
7.1 聚焦行业发展需要，调整优化专业结构	30
7.2 跟进技术创新升级，完善教学课程体系	30
7.3 对接企业用人需求，实施订单定制培养	30
7.4 适应国际互认趋势，加快工程教育认证	31

第一部分 2021 届毕业生就业质量综述

沈阳建筑大学始建于 1948 年，原隶属于国家建设部。经过七十多年的砥砺奋进，学校构建了“本-硕-博”完整的人才培养体系，现有 5 个博士学位授权一级学科、3 个博士后科研流动站、16 个硕士学位授权一级学科、14 个硕士专业学位授权点、53 种本科专业。学校有 12 个专业获批国家级一流专业建设点，9 个专业获批省级一流本科专业建设点、5 个学科入选辽宁省一流学科重点建设学科，为培养社会需要的高质量人才奠定了坚实基础。学校办学积淀厚重、社会影响久远、行业认可充分，毕业生就业状况始终稳定良好。

2021 年，我校在省教育厅指导下，深入贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业”“保就业”的决策部署，加强研判和有效应对疫情防控常态化下就业形势的复杂性、严峻性和紧迫性，重视就业民生，坚持就业优先，强化全校重就业、全员抓就业、全程促就业，综合施策、多措并举；始终恪守管理不离线、服务不掉线，进一步拓思路、优举措、强服务，既聚焦服务师生，又着力服务大局，促进了服务能力和服务质量的持续提升，保障了学校毕业生就业工作取得良好效果，有力促进了广大毕业生更加充分就业和更高质量就业。

截至 2021 年 8 月 31 日，在选择暂不就业拟升学或出国（境）的毕业生比例达到 6.62%的情况下，我校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率达到了 85.62%，有求职意愿毕业生的初次毕业去向落实率为 91.69%，毕业生就业质量良好。一是行业就业特色一如既往，在地产行业下行的背景下我校本科毕业生和毕业研究生在建筑业就业占比分别达到了直接就业（不包含国内外升学，下同）人数的 74.54%、46.98%，

继续彰显学校人才培养的行业特色和较好认可度。二是**优质就业态势持续显著**，毕业生协议及合同就业人数占直接就业人数的 92.13%，毕业生在国企就业人数占直接就业人数的 49.64%，其中本科毕业生在国企就业比例为 58.75%、世界 500 强企业就业比例为 61.99%。三是**考研升学比例稳步提升**，本科毕业生国内外升学率依旧稳定，达到了 23.99%，其中国内升学率为 22.56%，考取国家“双一流”重点建设高校占比为 35.28%、考取本校占比为 46.82%。四是**重点调查指标数据良好**，毕业生对学校就业服务满意率为 98.69%，对签约单位满意率为 98.25%，对从事本专业相关工作岗位的意愿度为 90.52%，学生就业单位与专业相关度为 90.55%、工作岗位与专业相关度为 88.93%。

下一步，我校将全面落实立德树人的根本任务，继续深化教育教学改革，大力加强学科专业建设，着力提高人才培养质量，继续坚持就业优先，在就业服务上聚焦、在精准服务举措上发力，完善责任机制，全力破解重难点问题，保障广大毕业生更加充分和更高质量就业。

※ 我校本次编制的 2021 届毕业生就业质量年度报告采用数据主要来源于辽宁省大学生就业信息服务平台（截至 2021 年 8 月 31 日），以及学校当年度毕业生就业调查有效问卷回收整理的相关数据。

第二部分 毕业生基本情况

2.1 毕业生规模

我校 2021 届毕业生总计 3672 人，其中，本科生 2651 人、博士和硕士研究生 1021 人。与 2020 届相比，学校 2021 届毕业生规模稳中有升，本科毕业生规模涨幅 2.08%，毕业研究生规模涨幅则达到了 13.82%。

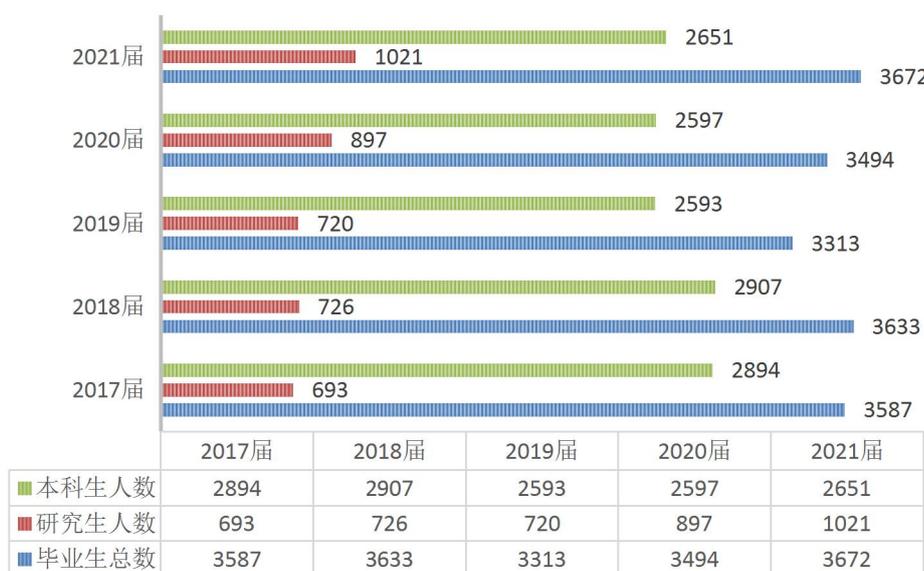


图 2-1：学校 2017-2021 届毕业生规模情况

2.2 毕业生学科门类分布

2.2.1 本科毕业生学科门类分布

我校 2021 届本科毕业生主要分布在 21 个专业类下的 40 种专业，涵盖了工学、管理学、艺术学、法学、文学、理学等 6 个学科门类。其中，工学 2114 人，占本科毕业生总数的 79.74%，占比最高，与学校以工为主的办学定位高度匹配；管理学 351 人，占 13.24%；艺术学 133 人，占 5.02%；法学 19 人，占 0.72%；文学 18 人，占 0.68%；理学 16 人，占 0.60%。

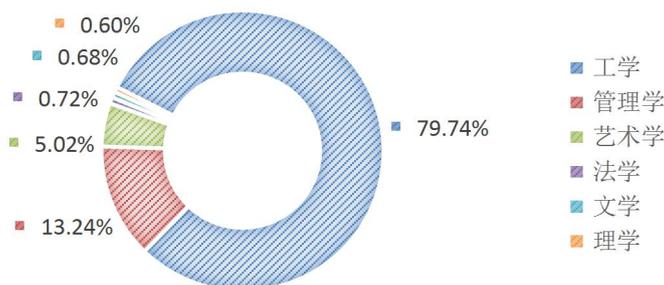


图 2-2: 2021 届本科毕业生学科门类分布

2.2.2 毕业研究生学科门类分布

我校博士和硕士毕业生主要分布在工学、艺术学、农学、管理学、法学、文学等 6 个学科门类。学校 2021 届毕业研究生中，工学所占比例最高，合计 735 人，占毕业研究生总人数的 71.99%；艺术学 56 人，占 5.48%；管理学 187 人，占 18.32%；法学 23 人，占 2.25%；文学 20 人，占 1.96%。

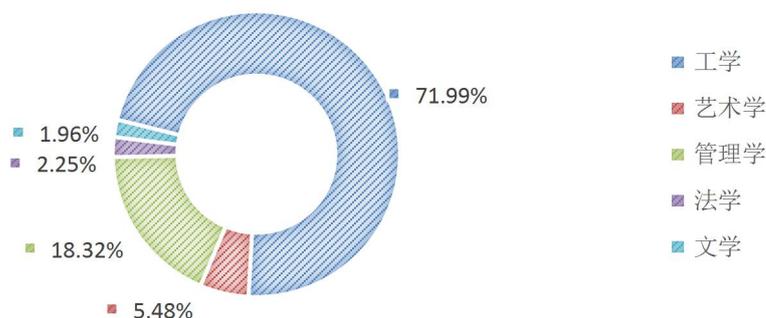


图 2-3: 2021 届毕业研究生学科门类分布

2.3 毕业生生源地分布

2.3.1 省区分布

我校 2021 届本科毕业生的生源地分布在全国 31 个省、自治区和直辖市，毕业研究生的生源地分布在全国 28 个省、自治区和直辖市。其中，辽宁省生源的本科生和研究生人数分别占各自毕业生总数的 50.40%、55.34%。

表 2-1：2021 届本科毕业生和毕业研究生生源地分布

省份	本科生		研究生		省份	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例		人数	比例	人数	比例
北京市	9	0.34%	2	0.20%	湖北省	16	0.60%	8	0.78%
天津市	15	0.57%	3	0.29%	湖南省	49	1.85%	2	0.20%
河北省	79	2.98%	49	4.80%	广东省	19	0.72%	1	0.10%
山西省	75	2.83%	28	2.74%	广西	93	3.51%	3	0.29%
内蒙古	49	1.85%	36	3.53%	海南省	28	0.77%	1	0.10%
辽宁省	1336	50.40%	565	55.34%	重庆市	16	0.60%	1	0.10%
吉林省	42	1.58%	53	5.19%	四川省	49	1.88%	7	0.69%
黑龙江	63	2.38%	56	5.48%	贵州省	100	3.77%	6	0.59%
上海市	8	0.30%	0	0.00%	云南省	33	1.24%	0	0.00%
江苏省	28	1.06%	29	2.84%	西藏	36	1.36%	0	0.00%
浙江省	33	1.24%	5	0.49%	陕西省	31	1.17%	5	0.49%
安徽省	64	2.41%	20	1.96%	甘肃省	66	2.49%	13	1.27%
福建省	38	1.43%	6	0.59%	青海省	12	0.45%	1	0.10%
江西省	30	1.13%	2	0.20%	宁夏	18	0.68%	1	0.10%
山东省	55	2.07%	52	5.09%	新疆	53	2.00%	4	0.39%
河南省	108	4.07%	62	6.07%					

2.3.2 区域分布

(1) 本科毕业生区域分布

我校 2021 届本科毕业生的生源区域分布为：华北地区 8.56%、东北地区 54.36%、华东地区 9.66%、华中地区 6.53%、华南地区 5.28%、西南地区 8.83%、西北地区 6.79%。

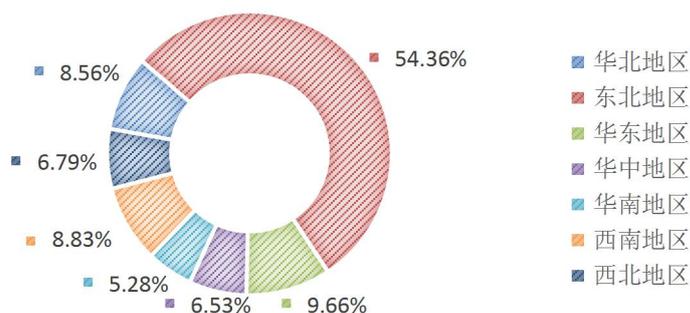


图 2-4：2021 届本科毕业生生源区域分布

(2) 毕业研究生区域分布

我校 2021 届毕业研究生的生源区域分布为：华北地区 11.56%、东北地区 66.01%、华东地区 11.17%、华中地区 7.05%、华南地区 0.49%、西南地区 1.37%、西北地区 2.35%。

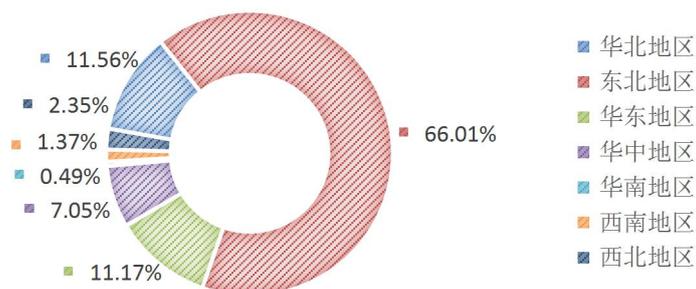


图 2-5：2021 届毕业研究生生源区域分布

2.4 毕业生性别结构

我校 2021 届本科毕业生中，男生 1743 人，占 65.75%；女生 908 人，占 34.25%，男女性别比为 1.92:1。毕业研究生中，男生 536 人，占 52.50%；女生 485 人，占 47.50%，男女性别比为 1.11:1。

表 2-2：2021 届毕业生性别结构情况

学历	男		女		男女比
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	1743	65.75%	908	34.25%	1.92: 1
毕业研究生	536	52.50%	485	47.50%	1.11: 1

2.5 毕业生院系分布

我校 2021 届本科毕业生分布在 11 个学院，其中，土木工程学院、信息与控制工程学院、管理学院分列前三位，三个学院的本科毕业生人数占全校本科毕业生规模的 45.64%。毕业研究生分布在 12 个研究生培养单位，土木工程学院、建筑与规划学院、管理学院位列前三位，5 个博士学位授权一级学科所在学院的毕业研究生人数占比为 40.84%。

表 2-3：2021 届毕业生院系分布情况

学院	本科毕业生		毕业研究生	
	人数	比例	人数	比例
建筑与规划学院	214	8.07%	151	14.79%
土木工程学院	423	15.96%	181	17.73%
机械工程学院	319	12.03%	85	8.33%
市政与环境工程学院	290	10.95%	132	12.93%
信息与控制工程学院	417	15.73%	66	6.46%
管理学院	370	13.96%	187	18.32%
交通工程学院	258	9.73%	66	6.46%
材料科学与工程学院	193	7.28%	49	4.80%
设计艺术学院	133	5.02%	56	5.48%
外国语学院	18	0.68%	20	1.96%
理学院	16	0.60%	5	0.49%
马克思主义学院	0	0	23	2.25%

第三部分 毕业生就业基本状况

3.1 毕业生初次毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率为 85.62%，其中本科毕业生初次毕业去向落实率为 83.89%、毕业研究生初次毕业去向落实率为 90.11%。全校共有 243 名毕业生因拟升学或出国(境)等原因选择暂不就业，暂不就业率为 6.62%，其中本科毕业生为 8.90%、毕业研究生为 0.69%。有求职意愿毕业生的初次毕业去向落实率（毕业生总数不包含暂不就业人数）为 91.69%，其中本科毕业生为 92.09%、毕业研究生为 90.73%。

因选择暂不就业拟升学或出国（境）等毕业生占比较大、疫情影响导致部分用人单位与毕业生签约周期拉长，部分毕业生期望值仍居高不下等多重因素影响，2021 届毕业生初次毕业去向落实率与疫情前相比出现明显波动。

表 3-1：2021 届毕业生就业情况（截至 8 月 31 日）

学历	初次毕业去向落实率	已就业		暂不就业		待就业		有求职意愿毕业生的初次毕业去向落实率
		直接就业比例	升学比例	不就业拟升学比例	其他暂不就业比例	拟参加公招考试	实习或求职中	
本科毕业生	83.89%	59.90%	23.99%	8.75%	0.15%	2.38%	4.83%	92.09%
毕业研究生	90.11%	86.00%	4.11%	0.49%	0.20%	4.21%	5.00%	90.73%
毕业生合计	85.62%	67.16%	18.46%	6.46%	0.16%	2.89%	4.87%	91.69%

3.2 毕业去向落实主要形式

在我校落实就业去向的 2021 届毕业生中，协议就业仍然是最主要的就业形式。其中，本科毕业生签就业协议和劳动合同形式就业 1428 人，占本科生直接就业人数的 89.92%，毕业研究生签就业协议和劳动

合同形式就业 844 人，占研究生直接就业人数的 96.13%。

表 3-2：2021 届毕业生去向落实的主要形式

就业形式	本科毕业生		毕业研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议就业	1003	45.10%	529	57.50%	1532	48.73%
合同就业	425	19.11%	315	34.24%	740	23.54%
科研助理	2	0.09%	1	0.11%	3	0.10%
自主创业	69	3.10%	2	0.22%	71	2.26%
自由职业	64	2.88%	1	0.11%	65	2.07%
国家项目就业	1	0.04%	2	0.22%	3	0.10%
基层项目就业	-	-	10	1.09%	11	0.35%
应征义务兵	3	0.13%	0	0.00%	3	0.10%
国内升学	598	26.89%	40	4.35%	638	20.29%
出国（境）留学	38	1.71%	2	0.22%	40	1.27%
其他形式就业	21	0.94%	18	1.96%	39	1.24%
合计	2224	100.00%	920	100.00%	3144	100.00%

3.3 国内升学情况

我校 2021 届本科毕业生国内考研升学 598 人，考取比例为 22.56%，国内升学率继续稳步提升。其中，考取大连理工大学、东北大学、北京工业大学、同济大学、华南理工大学、湖南大学、天津大学等国家“双一流”重点建设高校 211 人，占考取人数的 35.28%；考取本校 280 人，占 46.82%；考取其他高校和科研院所 107 人，占 17.89%。

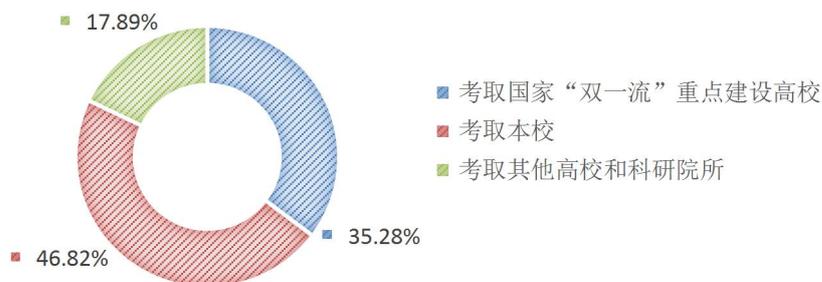


图 3-1：2021 届本科毕业生国内升学情况

3.4 出国（境）留学情况

我校 2021 届本科毕业生出国（境）留学 38 人，因疫情持续影响较去年人数有所减少，占本科毕业生总数的 1.43%。学生主要前往欧洲、亚洲、北美洲和大洋洲的优质高校求学深造，比例分别为 52.63%、21.05%、13.16%、13.16%。其中，赴英国高校留学比例为 39.47%，继续位居首位。

表 3-3：2021 届本科毕业生出国（境）留学情况

洲别	人数	比例	国家	比例
欧洲	20	52.63%	英国	39.47%
			意大利	5.26%
			德国	2.63%
			法国	2.63%
			荷兰	2.63%
大洋洲	5	13.16%	澳大利亚	13.16%
亚洲	8	21.05%	日本	15.79%
			香港	5.26%
北美洲	5	13.16%	美国	10.53%
			加拿大	2.63%

3.5 就业单位类型分布

3.5.1 本科毕业生

我校 2021 届本科毕业生到国有企业就业 933 人，占本科生直接就业人数的 58.75%；到科研设计单位就业 108 人，占 6.80%；到政府机关及其他事业单位就业 24 人，占 1.51%；到部队就业 3 人，占 0.19%；到三资企业就业 7 人，占 0.44%；到其他企业就业 513 人，占 32.30%。

国企就业态势依然良好。

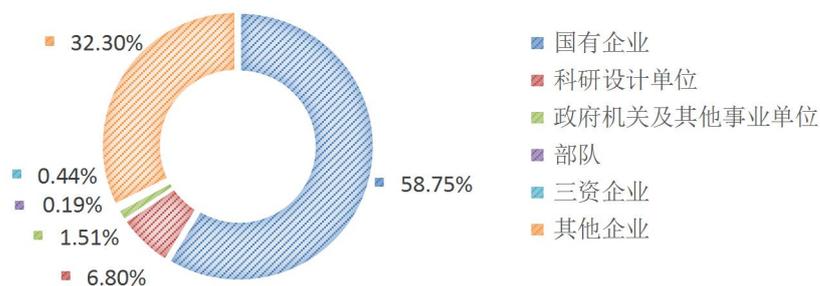


图 3-2：2021 届本科毕业生就业单位类型分布

3.5.2 毕业研究生

我校 2021 届毕业研究生到国有企业就业 291 人，占研究生直接就业人数的 33.14%；到科研设计单位就业 170 人，占 19.36%；到高等教育单位就业的 29 人，占 3.30%；到政府机关及其他事业单位就业 54 人，占 6.15%；到三资企业就业 11 人，占 1.25%；到其他企业就业 323 人，占 36.79%。

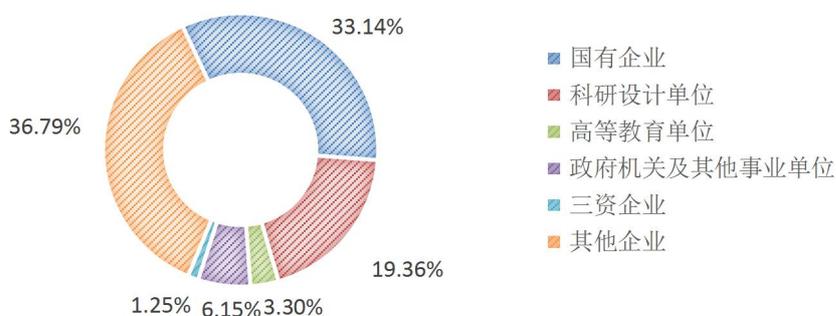


图 3-3：2021 届毕业研究生就业单位类型分布

3.6 就业地区分布

3.6.1 区域分布

我校 2021 届毕业生就业区域分布广泛，其中，东北地区就业比例仍然保持稳定，华东地区就业比例较去年有明显上升，西南地区就业比例有小幅增长。

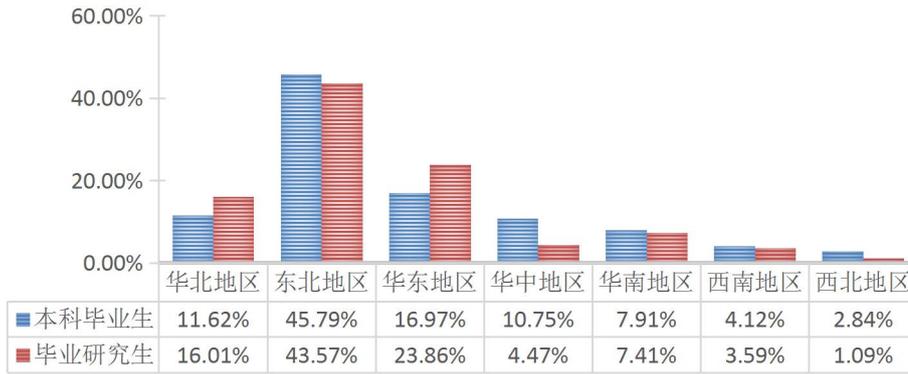


图 3-4：2021 届毕业生就业区域分布

3.6.2 城市分布

我校 2021 届毕业生在省会城市就业占比过半，本科毕业生在省会城市直辖市就业比例相比去年有所增长。在辽宁省就业的本科毕业生中，选择在沈阳和大连就业比例超过了 93%，省内就业的市地分布差异明显。

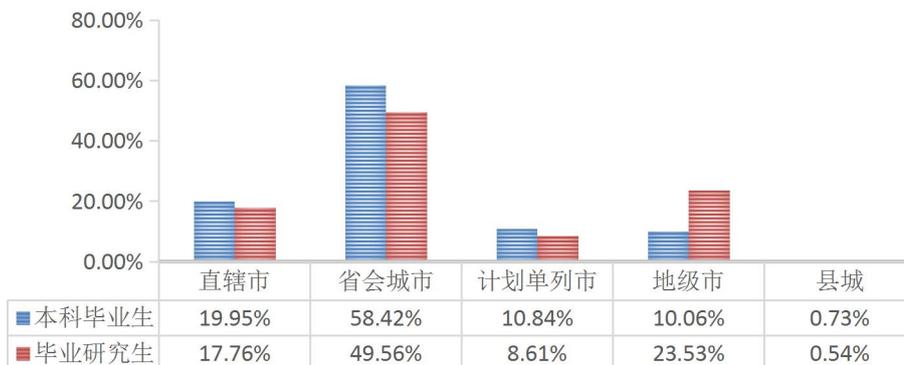


图 3-5：2021 届毕业生就业城市分布

3.7 就业行业分布

我校 2021 届毕业生主要围绕建筑业，房地产业，教育，信息传输、软件和信息技术服务业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，制造业等 19 余个相关行业就业。其中，在建筑业就业人数和比例继续稳居第一位，比较优势明显。

表 3-4： 2021 届毕业生就业行业分布

行业名称	本科毕业生	毕业研究生
建筑业	74.54%	46.98%
房地产业	4.27%	15.39%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.56%	5.47%
制造业	2.56%	10.60%
教育	1.77%	4.68%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.17%	0.91%
科学研究和技术服务业	1.84%	2.85%
租赁和商业服务业	0.66%	1.60%
公共管理、社会保障和社会组织	1.64%	3.99%
金融业	0.59%	1.94%
文化、体育和娱乐业	0.59%	0.68%
交通运输、仓储和邮政业	0.85%	0.91%
批发和零售业	0.66%	0.68%
水利、环境和公共设施管理业	0.33%	1.03%
居民服务、修理和其他服务业	0.39%	0.11%
农、林、牧、渔业	0.07%	0.34%
卫生和社会工作	0.13%	1.71%
住宿和餐饮业	0.20%	0.11%
军队	0.20%	0.00%

3.8 主要就业单位

我校 2021 届毕业生就业单位分布广泛，基本覆盖了建筑业、房地产业等重点行业的企业，就业质量稳定良好。

表 3-5： 2021 届毕业生就业人数前 50 位的用人单位

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国建筑第八工程局有限公司	26	沈阳都市建筑设计有限公司
2	中国建筑第五工程局有限公司	27	沈阳市蒲河万达地产开发有限公司
3	中国建筑第三工程局有限公司	28	中国建筑装饰集团有限公司
4	中国建筑第二工程局有限公司	29	北京联东投资（集团）有限公司
5	中国建筑一局（集团）有限公司	30	广东博意建筑设计院有限公司
6	中铁建工集团北方工程有限公司	31	绿城建筑科技集团有限公司
7	浙江亚厦装饰股份有限公司	32	沈阳建筑大学规划建筑设计研究院
8	北京承达创建装饰工程有限公司	33	沈阳金地长青房地产开发有限公司
9	成都基准方中建筑设计有限公司	34	江苏筑森建筑设计有限公司
10	中建深圳装饰有限公司	35	辽宁共享碧桂园置业有限公司
11	中国建筑东北设计研究院有限公司	36	青建集团股份公司
12	中国建筑土木建设有限公司	37	上海建工四建集团有限公司
13	中建铁路投资建设集团有限公司	38	上海市建设工程监理咨询有限公司
14	中铁九局集团有限公司	39	上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司 深圳分公司
15	中国建筑第四工程局有限公司	40	徐州建机工程机械有限公司
16	中建科工集团有限公司	41	中国核工业华兴建设有限公司
17	中铁建工集团有限公司	42	中建城市建设发展有限公司
18	沈阳铭利房地产有限公司	43	中交一公局集团有限公司
19	上海尤安建筑设计股份有限公司	44	北京瑞驰菲思工程咨询有限责任公司
20	上海建工七建集团有限公司	45	国家税务总局抚顺市税务局
21	盐城长辉管理咨询有限公司	46	国网内蒙古东部电力有限公司
22	比亚迪股份有限公司	47	辽宁城建设计院有限公司
23	辽宁省建筑设计研究院有限责任公司	48	辽宁省城乡建设规划设计院有限责任公司
24	荣盛房地产发展股份有限公司	49	辽宁中远建筑设计有限公司
25	深圳市华阳国际工程设计股份有限公司	50	上海天华建筑设计有限公司

3.9 毕业生未就业情况

3.9.1 基本状况

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届本科毕业生未就业比例为 16.11%，其中暂不就业拟升学占比为本科毕业生人数的 8.75%（男女比为 1.37:1）、计划出国（境）等其他暂不就业比例为 0.15%、拟参加公务员或事业单位招聘考试比例为 2.38%、正在单位实习或者求职中的比例为 4.83%。毕业研究生未就业比例为 9.89%，其中不就业拟升学比例为 0.49%、其他原因暂不就业比例为 0.20%，拟参加公务员或事业单位招聘考试比例为 4.21%、正在单位实习或者求职中的比例为 5.00%。

表 3-6：2021 届毕业生未就业情况

学历	未就业比例	暂不就业		待就业	
		不就业拟升学比例	其他暂不就业比例	拟参加公招考试	实习或求职中
本科毕业生	16.11%	8.75%	0.15%	2.38%	4.83%
毕业研究生	9.89%	0.49%	0.20%	4.21%	5.00%
毕业生合计	14.38%	6.46%	0.16%	2.89%	4.87%

3.9.2 原因分析

我校育人底蕴深厚、学风氛围浓郁，广大在校学生具有浓厚的学习兴趣和强烈的深造愿望。近年来，学校本科毕业生报考研究生比例逐年增长，升学率连创新高，充分展现了学风建设的良好成果。与此同时，在毕业之际仍具有强烈继续考研预期的学生人数随之上升。学校 2021 届本科毕业生的研究生首次报考率超过了 60%，升学率达到 23.99%。而选择暂不就业拟升学或出国（境）比例高达 8.90%，成为 2021 届本科毕业生初次毕业去向落实率出现明显波动的主要原因。同时，因新冠疫情突发影响，部分毕业生到目标单位就业延后，签约周期相应拉长，一些学生就业期望值仍居高不下。等等这些，也是导致学校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率明显波动的重要影响因素。

第四部分 毕业生就业主要特点分析

4.1 行业就业特色一如既往

建筑业作为国民经济支柱产业，支柱地位稳固，发展态势稳健，就业容量巨大，是建筑类高校毕业生就业重要的行业面向。我校作为具有悠久办学历史的传统建筑高校，始终坚持为国家和地方经济建设及行业发展输送高级建设人才，毕业生在建筑业从业比例连年位列首位。学校 2021 届本科毕业生和毕业研究生在建筑业就业占比分别达到了直接就业人数的 74.54%、46.98%，继续彰显学校人才培养的行业特色和建筑业良好的人才吸纳能力。

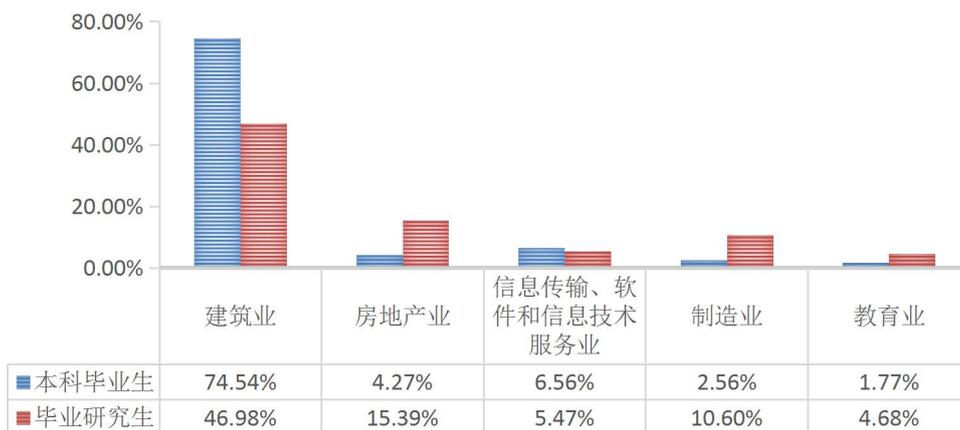


图 4-1：2021 届毕业生就业行业前五位分布

4.2 优质就业态势持续显著

建筑业企业总量多，国企体量大。我校毕业生具有较高的社会认可度，学校已经与建筑业数以百计的大型央企和地方国有企业建立了更为稳固的人才供需关系。这些企业地域覆盖广、人员规模大、岗位需求多、成长路径宽，是我校人才供求的大客户。学校 2021 届毕业生协议及合同就业人数占直接就业人数的 92.13%，毕业生在国企就业人数占直接就业人数的 49.64%，其中本科毕业生在国企就业比例为

58.75%、世界 500 强企业就业比例为 61.99%。



图 4-2：2021 届毕业生就业人数前十位的国有企业

4.3 考研升学比例稳步提升

多年来，我校学生报考研究生比例逐年提高，国内外升学率持续上升，已经成为学风建设优良成果的重要显示指标。学校 2021 届本科毕业生国内外升学率为 23.99%，在因疫情影响导致毕业生出国（境）留学比例走低的情况下，国内升学比例达到 22.56%，在去年的基础上继续稳步提升。

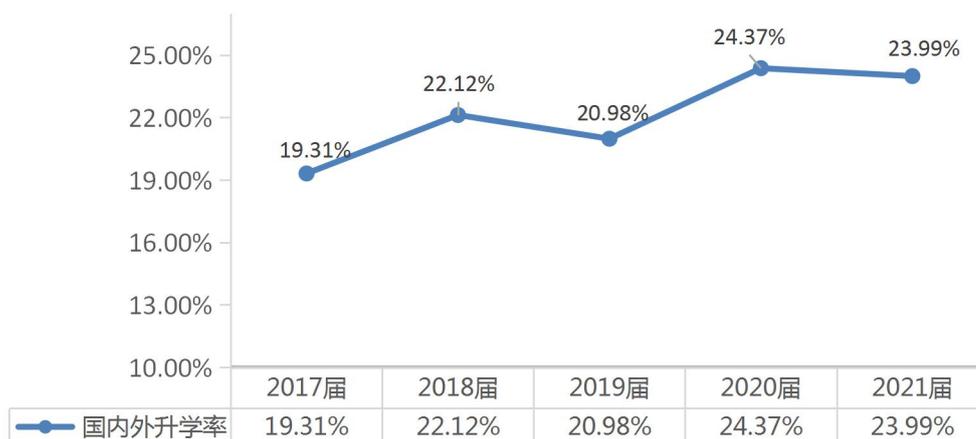


图 4-3：学校 2017-2021 届本科毕业生国内外升学统计

4.4 重点调查指标数据良好

调查显示，2021 届毕业生对学校就业服务满意率为 98.69%，对签

约单位满意率为 98.25%，对从事本专业相关工作岗位的意愿度 90.52%。毕业生就业单位与专业相关度仍然较高，达到了 90.55%；工作岗位与专业相关度为 88.93%，依然良好。

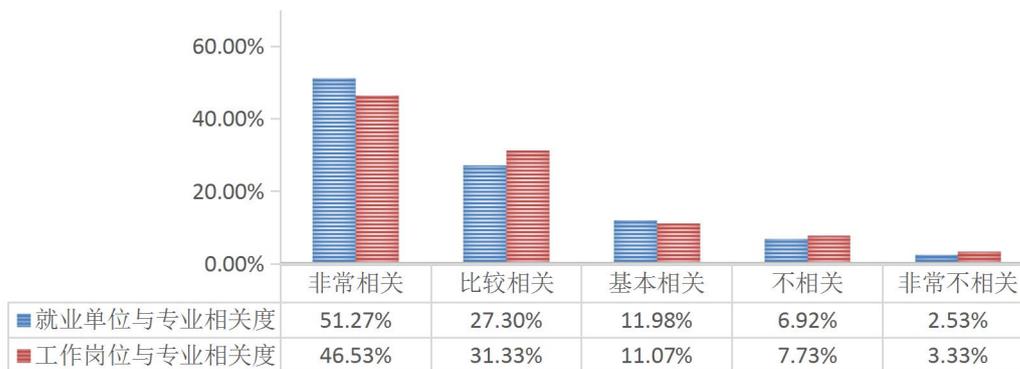


图 4-4：2021 届毕业生就业单位及岗位与所学专业的相关度调查

第五部分 毕业生就业调查数据分析

5.1 毕业生调查数据分析

2021 年 6 月, 我校与第三方合作面向 2021 届本科毕业生组织开展了就业问卷调查, 回收问卷全部有效。

5.1.1 求职过程调查分析

(1) 获得就业信息渠道。调查显示, 在 2021 届本科毕业生获得就业岗位信息的渠道上(可多选), “学校就业服务网站”、“学校就业服务微信公众号”和“学院就业服务平台”依然分列前三位, 校内就业信息服务平台的主渠道地位依然显著。“教师推荐”位居第四位, 则表明全校广大教师关爱学生、助力就业的师者情怀。

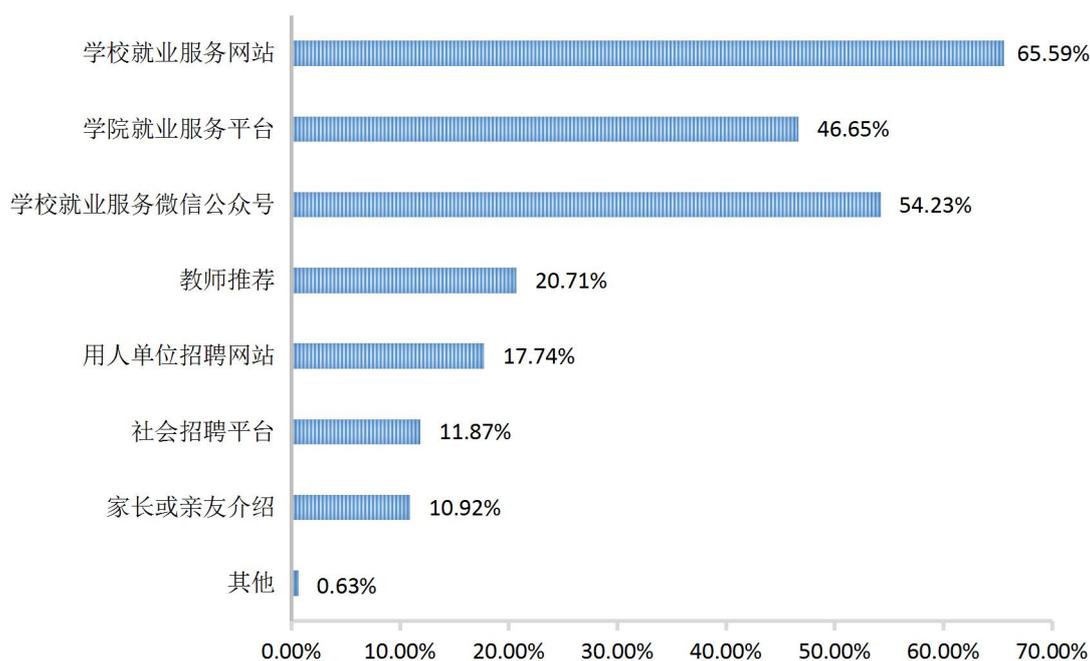


图 5-1: 2021 届本科毕业生获取就业信息渠道调查

(2) 相关招聘岗位状况。在“接收到所学专业相关招聘岗位数量”的问题上, 2021 届本科毕业生选择“非常多”的比例为 31.26%、“比较多”为 35.41%、“一般多”为 25.30%, 而“比较少”为 5.40%、“非

常少”为 2.64%。这说明，学校坚决确保毕业生就业服务不断线、就业市场持续上线，在学生感知上得到了良好的效果验证。

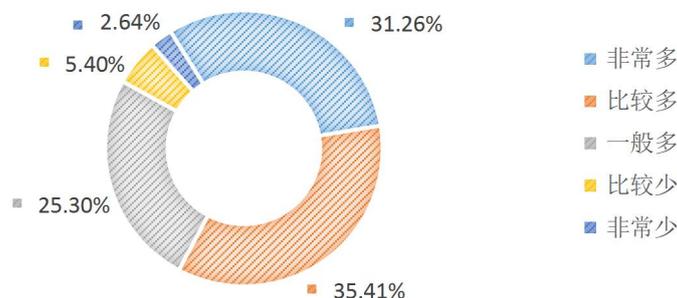


图 5-2：2021 届本科毕业生接收相关岗位数量调查

(3) 求职重点关注因素。大多数 2021 届本科毕业生在求职过程中对“职业发展”、“工作地点”和“薪酬待遇”等因素（可多选）更为关注，尤其对“职业发展”的重点关注更加趋同。

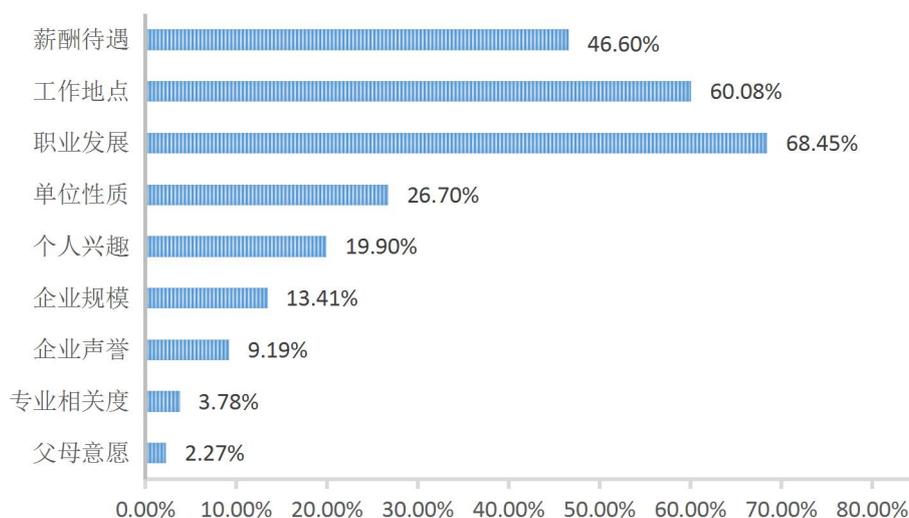


图 5-3：2021 届本科毕业生求职择业的重要关注因素调查

(4) 获得理想岗位主要因素。2021 届本科毕业生在“获得理想就业岗位的主要因素”问题上（单选），有 31.84% 的学生认为具有良好的专业背景是获得理想就业岗位的根本，29.45% 的学生认为个人素养尤为重要，19.42% 的学生认为拥有一技之长更易被用人单位青睐。

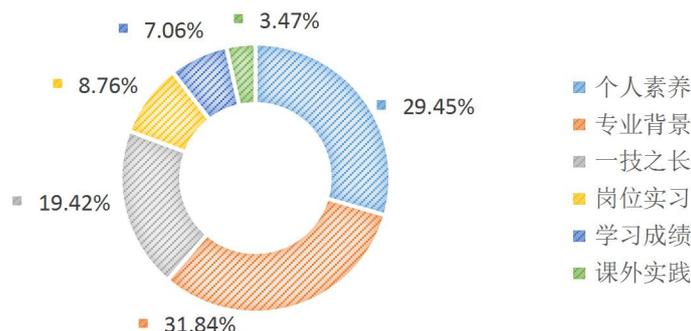


图 5-4：2021 届毕业生获得理想岗位主要因素调查

(5) 顺利签约途径。调查表明，校内就业市场在毕业生求职择业过程中继续发挥着关键性作用。在参与调查的已签约毕业生中，通过学校及学院招聘会实现签约的占 72.03%，校内就业市场主渠道作用依然显著。

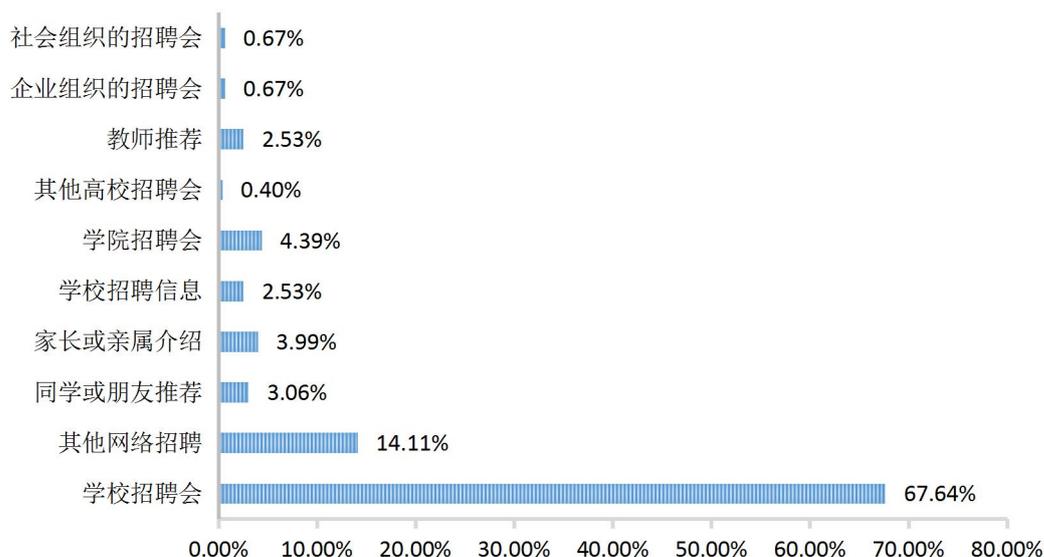


图 5-5：2021 届毕业生落实就业单位的主要途径调查

5.1.2 就业满意度调查分析

(1) 从事本专业工作岗位意愿度。学校 2021 届本科毕业生对所学专业具有较好的认可度，从事所学专业工作岗位的主体意愿总体较高，非常愿意占 34.80%、比较愿意占 36.18%、基本愿意占 19.54%、无

所谓占 0.5%、不愿意占 8.98%。

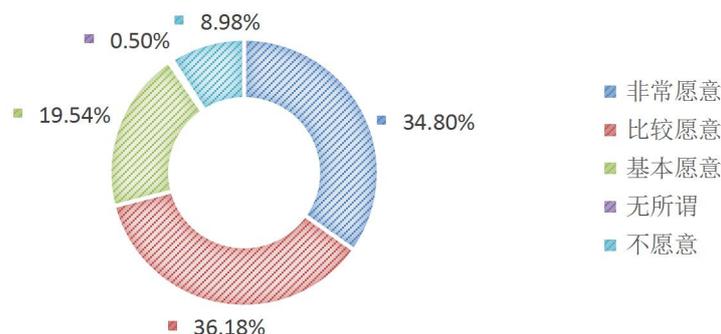


图 5-6：2021 届毕业生从事本专业工作岗位的意愿度调查

(2) 签约单位满意度。数据表明，学校 2021 届本科毕业生对签约单位的总体满意率为 98.25%，较去年相比有小幅升高；毕业生对就业岗位的总体满意率达到了 90.36%。面对新冠肺炎疫情防控常态化的不利影响，毕业生对签约单位及就业岗位的满意度仍然保持高位，进一步印证了学校迎难而上全力确保毕业生高质量就业取得的良好成效。

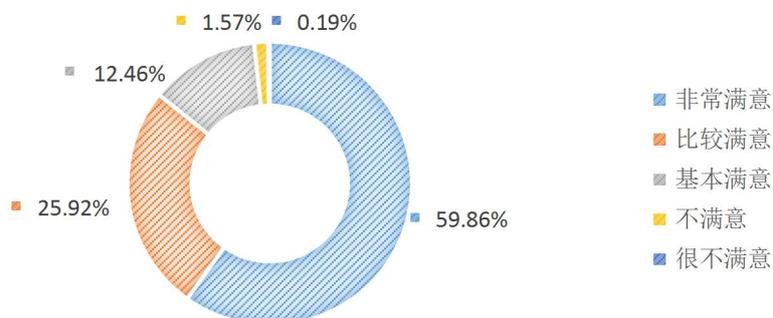


图 5-7：2021 届本科毕业生对签约单位的满意度调查

(3) 签约单位最满意因素。面对“工作环境”“企业前景”“单位性质”“个人发展”“薪酬待遇”“工作地点”等签约单位最满意因素的 6 个选项（单选），学校 2021 届本科毕业生在签约单位最满意因素选择多元，其中“工作地点”比例为 32.62%，相对较高。

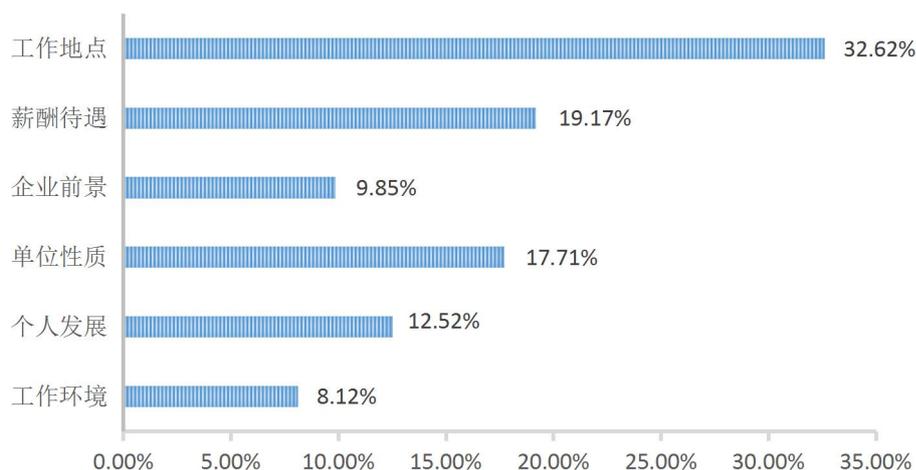


图 5-8：2021 届本科毕业生对签约单位的最满意因素调查

(4) 就业服务满意度。调查显示，我校 2021 届毕业生对学校就业服务工作的整体满意度为 98.69%，其中非常满意为 62.97%。对就业业务服务、就业指导服务、就业信息服务、就业市场服务等具体项目满意度分别为 99.13%、98.75%、99.25%、99.12%。学校就业服务工作得到了广大学生充分认可。

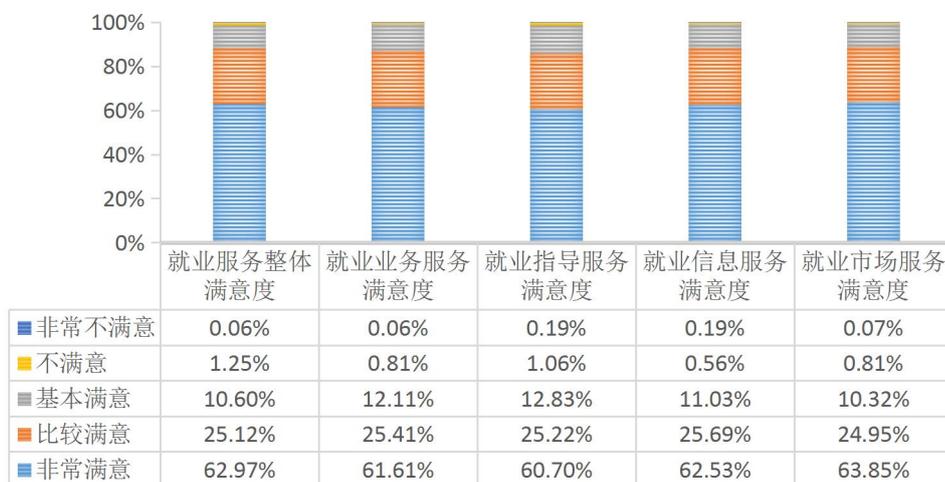


图 5-9：2021 届毕业生对学校就业服务工作的满意度调查

5.2 用人单位调查数据分析

本次调查共选定 188 家用人企业，分布在全国 23 个省、自治区和直辖市，涵盖了建筑、房地产、金融、制造、能源及矿产、交通运输

及仓储邮政、社会服务等诸多行业，以国有企业和民营企业居多，分别占 58.51%和 31.38%。

5.2.1 用人满意度

调查表明，用人企业对我校毕业生的用人满意度达到了 98.50%，对“工作胜任度”和“职业发展潜力”给出肯定评价的分别达到了 98.41%和 98.41%。同时，结合“专业能力”“动手能力”“组织能力”“适应能力”“创新能力”“学习能力”“沟通能力”“合作能力”等 8 项具体评价指标的良好评价均在 94%以上。

5.2.2 服务满意度

我校积极做好用人单位进校招聘的各项服务工作，努力通过科学的工作流程和精细的个性化服务，积极搭建互动良好的校园招聘平台。参与满意度问卷调查的用人单位对学校招聘服务工作给予了高度评价，非常满意的占 98.93%、比较满意的占 0.53%。

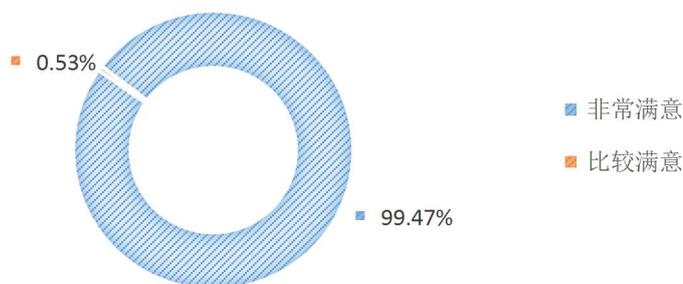


图 5-10：用人单位对我校招聘服务工作的满意度调查

第六部分 促进就业工作主要措施

我校高度重视毕业生就业工作，在疫情防疫常态化的形势下，能够及早研判并有力应对，进一步创新工作模式和工作思路，压实领导责任，完善工作机制，全领域多方法综合施策，多措并举保证实效，抓好抓实有效促进我校毕业生顺利就业和高质量就业。

6.1 加强引领，顶层谋划有力推动就业工作

2021 年毕业生就业工作受到后疫情时期的持续影响，各项工作迎来新挑战。我校坚决贯彻落实党中央、国务院和辽宁省委、省政府“六稳”“六保”的重要部署，坚持防控疫情和促进就业两手抓、两手硬。学校及早研判就业形势变化，定期召开党委常委会和校长办公会专题研究部署就业工作，制定印发《关于进一步做好 2021 届毕业生就业工作促进毕业生更加充分和更高质量就业的意见》、《关于继续做好 2021 届毕业生就业工作的通知》。学校多次组织召开全校性的毕业生就业创业工作会议，统一思想、科学研判、推进工作。同时，进一步压实就业工作“三包”责任机制，优化就业工作绩效考核机制，完善就业工作激励机制，建立月例会和周通报制度、约谈和督查等就业促进机制，推动形成了“全校重就业、全员抓就业、全程促就业”的良好工作格局，为切实构建就业优质民生工程提供了强有力的组织和制度保障。

6.2 多重指导，有效提升学生求职就业能力

我校注重优化以职业生涯规划教育、创新创业通识教育和就业指导教育为系统内容的就业指导体系，结合不同年级需要，分设了创新创业通识课程、生涯规划线上课程和就业教育指导课程。学校在 2020

年春季学期及早启动了 2021 届毕业生就业指导课，在秋季学期实施了旨在促进一二课堂联动的第二课堂“1234”就业指导服务计划，即 1 周一次的就业指导咨询服务日、2 周一次的就业认知企业行、3 周一次的就业指导工作坊、4 周一次的就业大课堂。策划完成了“就业训练营”项目、校内就业见习活动，组织开展了就业实习招聘周活动，进一步规范就业实习管理，为推进毕业生顺利走进用人单位实习实训搭建了平台。组织了学生就业观教育系列活动，刊发了《就业大家谈》就业教育指导类文章，指导学生及早清晰职业方向，端正择业态度，树立合理预期，实现顺利就业。

6.3 强化基地，有力促进学生实现优质就业

我校持续拓展和夯实与行业重点企业的合作关系，大力推动以百家行业重点企业为主导、千家多类型用人单位为支撑的“百+千”就业基地建设计划。多年来，学校与以中建、中铁、中交、中冶等所属企业为代表的重点建筑施工企业，以华润、中海、碧桂园、融创、荣盛、龙湖、旭辉、金地等为代表的知名房地产企业，以中建东北院、上海建筑院、市政西北院、华阳国际、成都基准方中、上海天华等为代表的勘察设计类企业，以及近千家其他优质企业建立了稳定的人才供需合作关系，构建了覆盖广泛、结构多元、供需稳定、运行良好的就业基地形态。即便在遭受疫情影响的情况下，这些优质就业基地单位仍然踊跃参加我校组织举办的各类招聘活动，继续一如既往地释放稳定的用人需求，为我校 2021 届毕业生顺利就业和高质量就业提供了稳固保障。

6.4 形式多样，稳固拓展校园招聘主流渠道

我校始终加强就业市场建设，积极丰富校园招聘模式，努力构建

多形态多层次多类型的校园就业市场体系，切实提升校园就业市场的活跃度和贡献力，充分发挥校园就业市场在学生就业中的主渠道作用。学校坚持抓早，在 2020 年秋季，启动了 2021 届毕业生校园“启航”招聘季活动，组织各类招聘会 410 余场，进校招聘单位 1060 余家，有效提供就业岗位 3 万余个。并于 2021 年春季，举办了线下专场招聘会 342 场，线下中型双选会 4 场，线上专场招聘会 6 场，线上大型双选会 3 场，招聘单位累计 1640 余家，有效提供就业岗位 2.3 万余个。调查显示，学校 2021 届本科毕业生通过校园线下及线上招聘活动顺利就业的比例达到直接就业人数的 89.30%，校园就业市场主渠道作用持续显著。

6.5 精准帮扶，助力实现困难学生顺利就业

我校高度关注困难家庭毕业生就业，强化人文关怀，完善民生举措，建立了运行良好的困难家庭毕业生就业帮扶机制。学校通过建立就业台账，详细掌握困难家庭毕业生就业意向和实际困难，并通过结对帮扶等措施，为困难家庭毕业生提供就业咨询、就业指导、求职培训、就业信息和就业推荐等精准服务，助力他们实现就业。学校还积极帮助困难家庭毕业生申请地方政府的相关补贴，为暂未落实签约单位的困难家庭毕业生设立校内科研助理岗位和公益性岗位，帮助他们解决求职择业的后顾之忧。

6.6 注重服务，加强完善就业事务服务体系

我校重视毕业生就业事务服务细节，及早印制发放了就业协议书、推荐表等材料，升级了就业信息服务平台，开通了校园招聘管理服务系统，设立假期就业服务日。开启校园招聘管理服务系统，确保线上线下招聘服务更加系统高效；完善就业信息平台服务功能，确保毕业

生及时浏览就业信息、掌握企业校园招聘活动动态；推进一站式就业服务空间建设和 OA 办事大厅服务项目拓展，确保毕业生就业事务办理便捷。同时，有效运营就业信息发布平台，向广大毕业生推送多种形式的校园招聘信息累计 4500 余条，为各种类型的校园招聘活动提供精心服务超过 3400 人次，赢得了学生和用人单位的广泛好评。

6.7 整合资源，培育提升学生创新创业能力

我校充分整合校内外创新创业教育要素和资源，努力打造独具特色的双创教学模式。学校先后开设了《大学生创造力开发》、《大学生创新创业基础》、《创新创业实践》等全校通识课程，设置了《Arduino 创客体验》、《精益创业之设计思维》的小班实践选修课程以及《移动互联网思维》、《从零起步学软文营销》等线上选修课程。学校还充分利用第二课堂开展了创建讲坛、精英研习营、建大青创汇、竞英堂等一系列特色活动，既激发学生的创新创业热情，又提升学生的创新创业能力。我校以国家和省级大学生创新创业训练计划项目（以下简称“大创项目”）为依托，积极开展学生双创训练。截至 2021 年，学校共遴选大创项目 1338 项，其中 491 项被确定为省级项目、205 项被确定为国家级项目，参与学生 6667 人次，获得省级资助资金 157 万元，学校投入配套资金 345.4 万元。同时，学校全年组织学生参与国家和省级创新创业竞赛 5385 人次，获得国家级赛事一等奖 38 项、二等奖 60 项、三等奖 124 项；省级赛事一等奖 76 项、二等奖 152 项、三等奖 131 项。学校还组建了校外孵化园加速器辅导创新团队，制定加速器入驻及培育规则，构筑创育的软性核心实力。

6.8 完善基地，坚持助推学生双创项目孵化

我校加快推进和完善校内创新创业孵化基地建设，为学生双创活

动提供培训、指导、推介、咨询和孵化等专业服务。孵化基地已获得沈阳市就业和人才服务局认定的“沈阳市创业孵化基地”、辽宁省科学技术厅认定的“省级备案众创空间”、沈阳市科学技术局授予的“沈阳市众创空间”称号，并正式加入亚洲企业孵化协会（AABI），成为其孵化器会员单位，是我国大陆地区第二个孵化器会员单位，2020 年获得科学技术部“国家备案众创空间”称号。2021 年，学校启动“沈阳建筑大学·寓建创孵工场”校外创新创业孵化基地，该孵化基地共计 2525 平米，是我校首个由校、地、企联合建设的创业孵化基地，并通过沈阳市级众创空间及离岸创新基地备案。目前，学校孵化基地拥有校内外创新创业专兼职导师 73 人，入孵创新创业团队 21 个、注册企业 24 家，在孵学生 198 人。

第七部分 对教育教学的反馈

我校始终坚持开门办学，通过走出去和请进来，进一步加强校企之间互动，及时了解行业和技术发展趋势，全面掌握企业用人规格和需求变化，主动回应社会对学校人才培养的新要求，全力推进教育教学改革，加快促进校企人才供需的无缝对接。

7.1 聚焦行业发展需要，调整优化专业结构

我校密切关注行业发展趋势，主动研判行业人才需求变化，加快推进人才培养供给侧结构性改革。多年来，学校积极调整专业结构布局，停招或缓招 11 个需求不足的专业，增设 14 个人才急需的专业，2021 年有 3 个社会需求旺盛的新设招生专业。同时，学校进一步科学调控招生计划，适时扩大与行业转型升级发展相适应的学科及专业人才培养规模。

7.2 跟进技术创新升级，完善教学课程体系

我校紧跟行业发展的新技术、新业态和新标准，适时调整专业课程设置，更新课程教学内容。比如，针对建筑信息模型（BIM）等新技术在城乡建设行业的应用，将《BIM 应用基础》正式列入相关专业的培养方案；针对用人单位对应用型人才的迫切需求，增加综合性和设计性实验比例，提高实践教学学分占比，进一步提升学生动手实践能力。

7.3 对接企业用人需求，实施订单定制培养

我校注重邀请行业企业专家参与人才培养方案及教学改革方案的制定和论证，积极通过走访调研主动搜集企业用人反馈，并及时在人才培养中做出回应。多年来，学校结合行业重点企业的发展需求，与特定骨干企业协同举办人才定制培养班，前置嵌入企业文化、技术标

准和特色业务等培训内容，实现了校企人才供需的精准匹配。

7.4 适应国际互认趋势，加快工程教育认证

工程教育专业认证是国际通行的工程教育质量保障制度，是国内高校实现工程教育国际互认和工程师资格国际互认的基础。我校主动适应人才培养的国际化趋势，加快推进工程教育专业认证，已有 4 个本科专业通过了工程教育认证，2 个专业完成了工程教育认证（评估）专家进校考查，1 个专业提交了工程教育认证申请并被受理，2 个专业完成工程教育认证申请，6 个专业以最长有效期通过了住建部专业教育评估（认证）。