



河北金融學院

HEBEI FINANCE UNIVERSITY



2023届

毕业生就业质量报告

河北金融学院 编印

2023年12月

报告说明

为落实教育部及省教育厅关于做好普通高校毕业生就业创业工作的有关通知要求，全面反映河北金融学院毕业生的就业情况，推动教学改革，助力人才培养，健全就业创业和人才培养的长效机制，根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《河北省教育厅关于做好 2023 届普通高校毕业生就业创业工作的通知》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，统一编制和正式发布《河北金融学院 2023 届毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2023 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（上海笑聘网络科技有限公司）调研数据。调研面向全校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 1723 份；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向我校 2023 届毕业生所在单位，回收有效数据 94 份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

注：因统计数据四舍五入保留两位小数各分项占比之和可能存在 $\pm 0.01\%$ 的误差。

目 录

报告说明	1
目 录	2
图表目录	4
学校概况	6
总 述	10
第 1 章 基本情况	15
1.1 毕业生规模和结构	15
1.1.1 毕业生总体规模	15
1.1.2 毕业生生源结构	16
1.2 学校组织的各类招聘活动情况	17
第 2 章 相关分析	18
2.1 去向落实情况	18
2.1.1 总体毕业去向落实率	18
2.1.2 各学院毕业去向落实率	18
2.1.3 各专业毕业去向落实率	19
2.2 职业及单位流向分布情况	20
2.2.1 职业流向分布	20
2.2.2 单位性质流向分布	20
2.2.3 地区流向分布	21
2.3 就业市场情况	22
2.3.1 主要集中就业单位	22
2.3.2 就业信息主要获取渠道	23
2.3.3 择业关注因素	23
2.3.4 求职成功途径	24
2.3.5 求职成功影响因素	24
2.4 考研升学（含出国出境）情况	25
2.4.1 考研升学情况	25
2.4.2 主要升学院校	25
2.4.3 升学专业相关性	25
2.5 特殊类型就业情况	26
2.5.1 基层就业情况	26

2.5.2 参军入伍情况	26
2.6 暂未就业群体分析	27
2.6.1 暂未落实工作的原因	27
2.6.2 求职单位期望	27
2.6.3 求职薪资期望	27
2.6.4 最需要提升的就业能力	28
第3章 质量评价	30
3.1 专业相关度	30
3.2 职业期待吻合度	30
3.3 就业满意度	31
3.3.1 总体就业满意度	31
3.3.2 对就业各方面的满意度评价	32
3.4 毕业生满意度	32
3.4.1 就业工作整体满意度	32
3.4.2 各项就业指导与服务满意度	33
3.4.3 课程教学满意度	34
3.5 用人单位满意度	34
3.5.1 用人单位对学校毕业生的总体满意度	34
3.5.2 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质的评价	35
第4章 特点趋势	36
4.1 专业相关度变化趋势	37
4.2 职业期待吻合度变化趋势	37
4.3 就业满意度变化趋势	38
4.4 离职率变化趋势	38
第5章 工作举措	40
第6章 结语	44

图表目录

表 1-1 毕业生总体规模	15
图 1-1 毕业生总体规模	16
表 1-2 毕业生生源结构	16
图 1-2 毕业生生源结构	17
表 1-3 学校组织的各类招聘活动情况统计表	17
表 2-1 毕业去向类别及人数	18
图 2-1 毕业去向类别及人数	18
表 2-2 各学院毕业去向落实率	18
表 2-3 各专业毕业去向落实率	19
表 2-4 职业流向情况	20
表 2-5 主要就业单位性质流向情况	20
表 2-6 就业地区情况	21
图 2-2 就业地区情况	21
表 2-7 省内就业地区情况	22
表 2-8 主要集中就业单位（银行）	22
表 2-9 主要集中就业单位（非银行）	22
表 2-10 就业信息主要获取渠道	23
表 2-11 择业关注因素	23
表 2-12 求职成功途径	24
表 2-13 求职成功影响因素	24
图 2-3 求职成功影响因素	24
表 2-14 国内考研主要升学院校	25
表 2-15 出国出境主要升学院校	25
图 2-4 专业相关性分析	26
表 2-16 基层就业情况	26
表 2-17 参军入伍情况	27
图 2-5 暂未落实工作的原因	27
表 2-18 求职单位期望	27
表 2-19 求职薪资期望	28
表 2-20 最需要提升的就业能力	28

图 2-6 最需要提升的就业能力	28
表 3-1 总体工作与专业相关度情况	30
图 3-1 总体工作与专业相关度情况	30
表 3-2 总体职业期待吻合度	30
图 3-2 总体职业期待吻合度	31
表 3-3 总体就业满意度	31
图 3-3 总体就业满意度	31
表 3-4 对就业各方面的满意度评价	32
图 3-4 对就业各方面的满意度评价	32
表 3-5 就业工作整体满意度	33
图 3-5 就业工作整体满意度	33
图 3-6 各项就业指导与服务满意度	33
表 3-6 课程教学满意度	34
图 3-7 课程教学满意度	34
表 3-7 用人单位对学校毕业生的总体满意度	34
图 3-8 用人单位对学校毕业生的总体满意度	35
表 3-8 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质满意度	35
图 3-9 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质满意度	35
图 4-1 专业相关度变化趋势	37
图 4-2 职业期待吻合度变化趋势	37
图 4-3 就业满意度变化趋势	38
图 4-4 离职率变化趋势	38

学校概况



河北金融学院位于国家历史文化名城、京津冀区域中心城市——保定市，是河北省省属普通高等院校，是河北省优先发展的金融人才培养基地，是金融专业硕士研究生培养试点单位。

1. 历史沿革：学校始建于1952年，原隶属于中国人民银行总行。2000年，划归河北省人民政府管理，实行“中央与地方共建，以地方管理为主”的管理体制。2007年，升格为本科院校，更名为“河北金融学院”。

2. 办学理念：秉承“明德守信、求真尚行”的校训精神，弘扬“笃学、创新、唯实”的校风，贯彻“以师生发展为中心，构建师生成长共同体”的办学理念，恪守“严谨规范、守正创新”的工作要求，确立“思政+专业+科技”新财经人才培养战略，以培养适应中国经济社会发展需要和行业需求，具有高尚品德、家国情怀、科学思维、工匠精神、国际视野和良好发展潜质的高素质复合型、应用型人才为目标，致力于建设新时代高水平应用型财经大学。

3. 办学条件：学校占地面积1000余亩，校舍建筑面积27.5万多平方米，建有现代化的教学楼、实训楼、图书馆、博物馆、文体活动中心等，教学生活设施齐全，校园环

境优美，是“河北省园林式单位”。图书馆现有纸质图书 141.8 万册，电子图书 44 万册，纸质期刊 852 种，电子期刊 2 万余种。金融博物馆馆藏资源 5500 余件，是河北省社会科学普及基地。

4. 院系设置：学校设有金融与投资学院、会计学院、保险与财政学院、管理学院、经济贸易学院、信息工程与计算机学院、国际商务外语学院、法学院、国际教育学院、金融科技学院、大数据科学学院等 11 个学院，设有马克思主义学院、外语教育教学部、人文艺术教育教学部、体育教育教学部等 4 个公共教学部门，设有研究生部和继续教育学院。

5. 学科专业：开设有 1 个专业硕士培养项目、40 个本科专业。现有省级重点（发展）学科 4 个；国家级一流本科专业建设点 3 个，省级一流本科专业建设点 8 个；国家级品牌特色专业 1 个，省级品牌特色专业 4 个；国家级专业综合改革试点 1 个，省级专业综合改革试点 3 个；省级本科教育创新高地 2 个，形成了以经济学和管理学两大学科为主体，文、法、理、工为支撑，新财经应用型学科专业体系。

6. 教学工作：精准把握行业发展方向，深入实施“思政+专业+科技”新财经人才培养战略，把思政铸魂、专业筑基、科技助能有机统一起来，培养适应未来、拥抱未来的应用型财经人才。现有金融学教学团队、会计学教学团队、信息管理与信息系统教学团队、财务管理教学团队、经济统计学教学团队、保险学教学团队、经济学教学团队 7 支省级“优秀教学团队”；学校获批 2 门国家级一流本科课程、4 门省级课程思政示范课程、4 门省级一流课程，5 门省级精品在线开放课。近五年荣获省级优秀教学成果奖 10 项。学校获批河北省首批“劳动教育试点学校”，课程思政教学研究中心获批省级“课程思政教学研究示范中心”。学校建有国家级校外实践教学基地 1 个，省级校外实践教学基地 3 个，国家级实验教学示范中心 1 个，省级实验教学示范中心 6 个，专业实验室 43 个。2023 年 9 月，我校金融投资教学研究团队入围“河北省高校黄大年式教师团队”。

7. 产教融合：学校扎根行业办学，秉持“校企合作共同体”理念，发起成立中国技术经济学会金融科技专业委员会；与大型银行、保险、证券等金融机构和企业签订 150 余项战略合作协议，形成一系列高水平人才培养平台；与金融机构和科技企业共建省级金融科技现代产业学院和 4 个校级现代产业学院。学校瞄准金融科技发展应用前沿，成立区块链应用研究中心，举办区块链应用发展高峰论坛；与保定市发改委、工商银行共同研发了保定市区块链综合金融服务平台。2020 年以来，学校联合全国高校人工智能与

大数据创新联盟、亚洲区块链产业研究院、清华大学、工信部、京东集团、华为集团等单位编写了《区块链：从核心技术到金融应用》《区块链推动政府治理现代化》等系列丛书，为金融科技应用与发展提供了理论支撑。此外，学校还参与了工信部、人社部区块链应用人才国家标准编制、河北省和保定市区块链三年行动规划编制等一系列工作，有力地推动了金融科技成果转化应用。

8. 科研与服务：学校建有科技金融重点实验室、河北省金融科技应用重点实验室等11个省部级科研平台、1个省级“新型培育智库”和6个市级科研平台，形成全省领先的经管类科研平台群。近五年，获得省部级以上科研奖励15项；承担河北省、保定市和其他地级市的“十三五”“十四五”金融发展规划编制任务及河北省贫困县退出和扶贫开发成效考核第三方评估等重大任务；创办《金融咨政》，在保定市阜平县成立“金融扶贫研究基地”，与市县合作建设“金融服务驿站”10个。2015年以来，100余项研究成果获得省市主要领导肯定性批示，部分成果呈报中央领导参阅，为政府金融决策提供了重要支撑。与河北省农村信用社联合社、中国人寿保险股份有限公司河北省分公司、冀中能源集团有限责任公司、中国人民财产保险股份有限公司河北省分公司、保定银行、中国邮政储蓄银行保定市分行等7家企业共建培训基地，在服务行业、服务国家重大战略中发挥了重要作用。学校成立雄安新区建设发展研究中心，与雄县人民政府共建雄县研究中心，与知名企业联合建设东湖云端、金融谷、匠人谷、科大讯飞、康迪、京雄直通车系列分基地。举办京津冀协同发展论坛、环雄安论坛等高水平学术会议；选派优秀专家参加雄安新区建设决策咨询委员会，参与“雄安新区创新模拟推演工作营”“雄安新区房产政策创新工作营”；受雄安新区管委会委托承担“雄安新区房产投融资创新”项目研究；成立中挪绿色金融国际研究中心，在服务雄安新区建设方面发挥了重要作用。

9. 师资队伍：学校现有教职工1000余人，其中校内硕士生导师66人，博士和在读博士占全校专任教师的40%，“双师型”教师占比30%，三个月以上海外研修经历教师占比37%。学校拥有国务院特殊津贴专家等省级以上高层次人才50余名，全国优秀教师、河北省教学名师等省级以上荣誉称号教师60余名；学校努力拓展教师国际化培养的资源渠道，在美国、爱尔兰、澳大利亚、西班牙、韩国建有5个教师海外研修基地，与马来西亚、韩国等国外高校合作开展教师攻读海外博士项目。

10. 就业创业：现有全日制在校研究生、本专科生、留学生共计16000余人。学校

坚持把创新创业教育融入人才培养全过程，搭建起“大学生创业孵化基地——大学生创业实验区——保定市大学科技园”一条龙式创业平台，《人民日报》、《光明日报》、中央电视台等国家级重要媒体多次报道了我校创新创业教育经验。学校先后荣获“河北省首批大学生创业教育示范学校”“河北省首批普通高校示范性就业指导中心”“河北省首批高校毕业生就业（创业）服务基地”“河北省首批服务外包实训基地”“河北省首批深化创新创业教育改革示范高校”“全国大学生 KAB 创业教育基地”等多项殊荣。近三年，我校学生在全国“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛、大学生创业大赛、美国大学生数学建模竞赛、全国“互联网+”大学生创新创业竞赛等高水平学科竞赛中荣获高等级奖励 900 余项。近年来，我校本科招生分数线稳居省内高校前列，毕业生以“品行端”“上手快”“技术硬”“基础牢”的特点广受用人单位好评，毕业生就业呈现就业率高、就业质量高、就业满意度高，就业行业与学校人才培养特色相契合的“三高一契合”特点，学校被教育部评为全国就业 50 强高校。近年来该校特殊群体毕业生就业率在省内高校中始终处于领先地位，多次获得上级主管机关的肯定，学校获得“河北省 2022 年度毕业生就业创业工作典型案例高校”荣誉称号。2023 年，我校 2013 届毕业生董源荣获“全国高校毕业生基层就业卓越奖”。

11. 国际办学：学校与爱尔兰、波兰高校合作举办中外合作办学本科项目 3 个，专科项目 2 个；与澳大利亚新南威尔士大学、英国诺丁汉大学、西班牙巴塞罗那自治大学、马来西亚理工大学等数十所境外高水平院校签署了交换生、本硕直通车、硕士海外培养等跨国双校园培养项目合作协议；接收留学学历生，构建起留学生输出与接收互动的交流合作格局。近年来，学校入选全国首批“教育装备国际交流实验园”，获批国家留学基金委“青年骨干教师出国研修项目”、“优秀本科生国际交流项目”实施院校，成立教育部备案的“爱尔兰研究中心”，加入全国高校区域国别学学科建设联盟。学校是教育部中外人文交流中心“高层次国际化人才培养创新实践基地”以及“河北省外国专家书屋”建设基地，被评为“河北省引才引智示范基地”。河北省教育文化国际交流与合作协会中外合作办学研究会秘书处、河北省中波教育发展联盟秘书处均设在我校，充分发挥平台作用，为促进我省高校的中外合作办学事业，特别是深化“一带一路”教育交流合作做出了重要贡献，多次荣获“河北省国际教育与交流先进集体”。

12. 社会声誉：建校以来，为国家和社会培养了 7 万多名优秀人才，其中近万名校友担任金融行业中高级管理职务，110 余位校友担任省级以上金融机构主要领导职务，

学校被业界誉为“金融人才摇篮”。近年来，学校先后荣获“全国第一批节约型公共机构示范单位”“全省高等学校党的建设先进集体”“河北省思想政治工作先进集体”“河北省就业先进集体”“河北省国际教育合作与交流先进集体”等荣誉称号，自2016年以来连续6年获评“河北省文明校园”，学校领导班子考核连续7年、职能绩效目标考核连续6年为“优秀”等次。



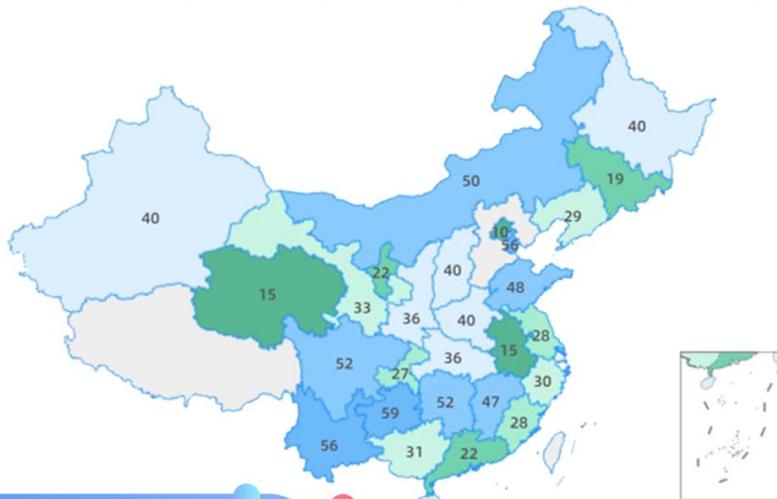
河北金融學院

HEBEI FINANCE UNIVERSITY

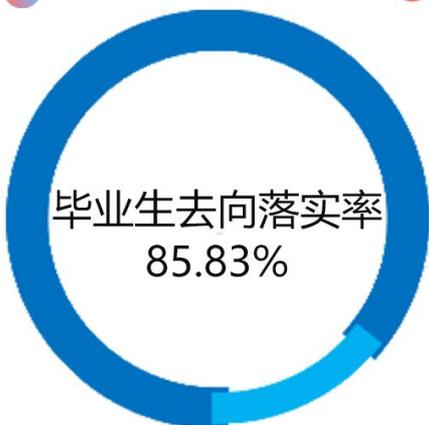
总述

一、毕业生生源分布

河北金融学院2023届毕业生共计3565人，以河北生源（71.98%）为主，省外生源999人，分布在北京、天津、山东、山西、河南等28个省（直辖市、自治区）。



二、毕业去向及落实率



就业创业 65.33%

继续深造 20.50%

三、就业分布

就业地区

河北省 63.29%	北京市 10.09%
天津市 4.66%	广东省 2.75%
等31个省份	

就业单位类型

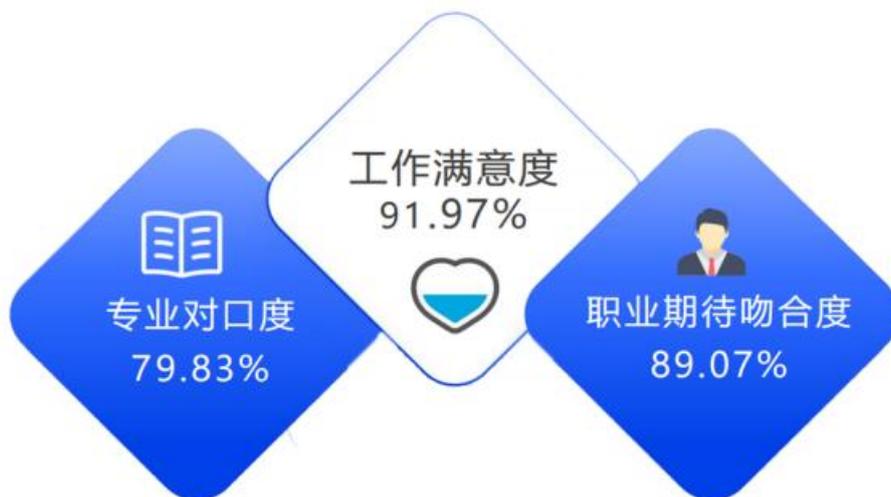
各类银行	30.01%
非银行国有企业	11.03%
机关、事业单位及相关单位	5.92%
高等、中初及其他教育单位	4.59%

就业职业类型

金融行业及经济业务人员	48.65%
公务员、事业单位办事人员及有关人员	13.35%
专业技术人员	10.48%
商业、服务业、文化、艺术工作人员	6.40%
教学及科学研究人员	3.56%



四、就业质量



五、对学校人才培养的评价





河北金融學院

HEBEI FINANCE UNIVERSITY

第1章 基本情况

第1章 基本情况

1.1 毕业生规模和结构

1.1.1 毕业生总体规模

2023 届毕业生总人数为 3565 人，分属 11 个学院，31 个专业，学院专业毕业生人数如表 1-1、图 1-1 所示：

表 1-1 毕业生总体规模

学院	专业	毕业生人数	
金融与投资学院	金融学	299	400
	投资学	101	
会计学院	财务管理	143	557
	会计学	312	
	审计学	102	
保险与财政学院	保险学	138	368
	财政学	48	
	精算学	134	
	税收学	48	
管理学院	工商管理	93	266
	人力资源管理	48	
	市场营销	78	
	文化产业管理	47	
经济贸易学院	电子商务	43	323
	国际经济与贸易	95	
	经济学	144	
	物流管理	41	
信息工程与计算机学院	计算机科学与技术	106	289
	信息管理与信息系统	93	
	信息与计算科学	90	
国际商务外语学院	商务英语	124	245
	英语	121	
法学院	法学	145	145
国际教育学院	财务管理	96	487
	会计学	98	
	金融管理	103	
	金融学	190	
金融科技学院	互联网金融	142	289
	金融工程	147	
大数据科学学院	经济统计学	98	196
	数据科学与大数据技术	98	

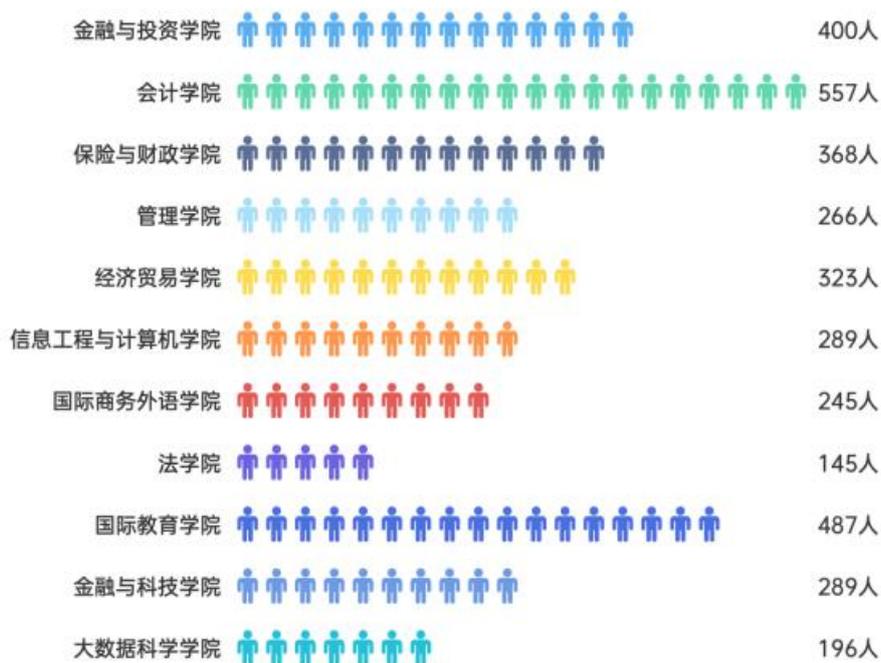


图 1-1 毕业生总体规模

1.1.2 毕业生生源结构

2023 届毕业生共计 3565 人，以河北生源（71.98%）为主，省外生源 999 人，分布在北京、天津、山东、山西、河南等 28 个省（直辖市、自治区）。具体情况见表 1-2、图 1-2 所示：

表 1-2 毕业生生源结构

生源地	毕业生人数	占比	生源地	毕业生人数	占比
河北	2566	71.98%	陕西	36	1.01%
贵州	59	1.65%	甘肃	33	0.93%
天津	56	1.57%	广西	31	0.87%
云南	56	1.57%	浙江	30	0.84%
湖南	52	1.46%	辽宁	29	0.81%
四川	52	1.46%	福建	28	0.79%
内蒙古	50	1.40%	江苏	28	0.79%
山东	48	1.35%	重庆	27	0.76%
江西	47	1.32%	广东	22	0.62%
黑龙江	40	1.12%	宁夏	22	0.62%
河南	40	1.12%	吉林	19	0.53%
山西	40	1.12%	安徽	15	0.42%
新疆	40	1.12%	青海	15	0.42%
海南	38	1.07%	北京	10	0.28%
湖北	36	1.01%	—	—	—

第 2 章 相关分析

2.1 去向落实情况

2.1.1 总体毕业去向落实率

2023 届毕业生已落实毕业去向 3060 人，毕业去向落实率 85.83%。其中，在各类单位就业创业 2329 人，占比 65.33%，升学（含出国出境）731 人，占比 20.50%，暂未就业 505 人，占比 14.17%。具体见表 2-1、图 2-1：

表 2-1 毕业去向类别及人数

毕业去向类别	毕业生人数	毕业生占比
就业	2329	65.33%
升学	731	20.50%
暂未就业	505	14.17%

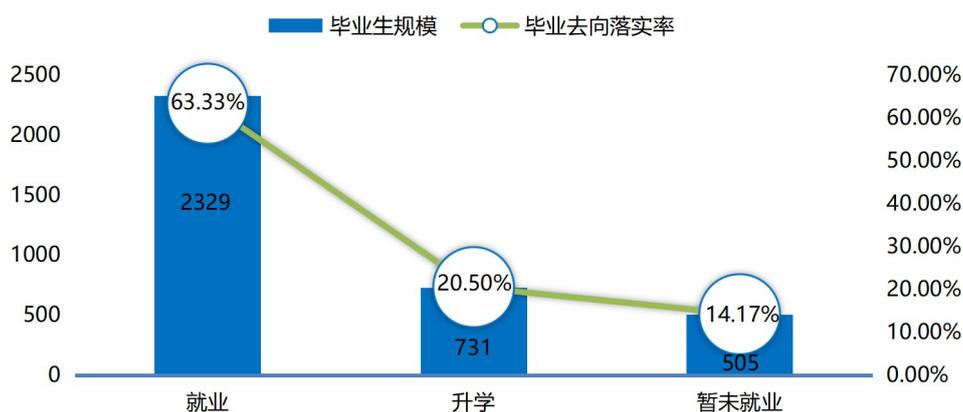


图 2-1 毕业去向类别及人数

2.1.2 各学院毕业去向落实率

2023 届毕业生分属 11 个学院，各学院毕业去向落实情况具体见表 2-2 所示：

表 2-2 各学院毕业去向落实率

学院	落实去向人数			毕业去向落实率		
	男生	女生	合计	男生	女生	合计
金融与投资学院	135	215	350	90.00%	86.00%	87.50%
会计学院	121	345	466	87.68%	82.34%	83.66%
保险与财政学院	90	222	312	78.95%	87.40%	84.78%
管理学院	86	146	232	92.47%	84.39%	87.22%
经济贸易学院	102	176	278	87.18%	85.44%	86.07%
信息工程与计算机学院	103	152	255	93.64%	84.92%	88.24%

学院	落实去向人数			毕业去向落实率		
	男生	女生	合计	男生	女生	合计
国际商务外语学院	29	180	209	70.73%	88.24%	85.31%
法学院	31	93	124	88.57%	84.55%	85.52%
金融科技学院	83	165	248	87.37%	85.05%	85.81%
大数据科学学院	57	114	171	89.06%	86.36%	87.24%
国际教育学院	145	270	415	87.35%	84.11%	85.22%

2.1.3 各专业毕业去向落实率

2023 届毕业生分属 31 个专业，各专业去向落实情况具体见表 2-3 所示：

表 2-3 各专业毕业去向落实率

学院	落实去向人数			毕业去向落实率		
	男生	女生	合计	男生	女生	合计
金融学	96	164	260	91.43%	84.54%	86.96%
投资学	39	51	90	86.67%	91.07%	89.11%
财务管理	34	87	121	89.47%	82.86%	84.62%
会计学	68	195	263	91.89%	81.93%	84.29%
审计学	19	63	82	73.08%	82.89%	80.39%
保险学	44	76	120	93.62%	83.52%	86.96%
财政学	10	31	41	62.50%	96.88%	85.42%
精算学	29	86	115	82.86%	86.87%	85.82%
税收学	7	29	36	43.75%	90.63%	75.00%
工商管理	27	56	83	90.00%	88.89%	89.25%
人力资源管理	13	26	39	81.25%	81.25%	81.25%
市场营销	30	40	70	100.00%	83.33%	89.74%
文化产业管理	16	24	40	94.12%	80.00%	85.11%
电子商务	20	19	39	83.33%	100.00%	90.70%
国际经济与贸易	32	48	80	100.00%	76.19%	84.21%
经济学	39	81	120	78.00%	86.17%	83.33%
物流管理	11	28	39	100.00%	93.33%	95.12%
计算机科学与技术	51	35	86	87.93%	72.92%	81.13%
信息管理与信息系统	26	62	88	100.00%	92.54%	94.62%
信息与计算科学	26	55	81	100.00%	85.94%	90.00%
商务英语	17	80	97	62.96%	82.47%	78.23%
英语	12	100	112	85.71%	93.46%	92.56%
法学	31	93	124	88.57%	84.55%	85.52%
互联网金融	49	79	128	92.45%	88.76%	90.14%
金融工程	34	86	120	80.95%	81.90%	81.63%
经济统计学	22	63	85	78.57%	90.00%	86.73%
数据科学与大数据技术	35	51	86	97.22%	82.26%	87.76%
财务管理（中外合作办学）	19	62	81	90.94%	82.67%	84.38%

学院	落实去向人数			毕业去向落实率		
	男生	女生	合计	男生	女生	合计
会计学 (中外合作办学)	21	54	75	77.78%	76.06%	76.53%
金融学 (中外合作办学)	71	89	160	84.52%	83.96%	84.21%

2.2 职业及单位流向分布情况

2.2.1 职业流向分布

2023 届毕业生中，共计 2329 人在各类单位就业。其职业主要集中在金融行业及经济业务人员，共 1133 人，占就业创业毕业生总数 48.65%，其中，共计 699 人入职各级各类银行，占就业创业总人数 30.01%。具体职业流向情况见表 2-4：

表 2-4 职业流向情况

就业职业类型	就业人数	占比
金融行业及经济业务人员	1133	48.65%
公务员、事业单位办事人员及有关人员	311	13.35%
专业技术人员	244	10.48%
商业、服务业、文化、艺术工作人员	149	6.40%
教学及科学研究人员	83	3.56%

注：表中比例为所占就业毕业生总人数的比例

2.2.2 单位性质流向分布

2023 届毕业生在各类单位就业的单位性质流向分布，具体见表 2-5：

表 2-5 主要就业单位性质流向情况

就业单位性质	就业人数	占比
银行	699	30.01%
非银行国有企业	257	11.03%
机关、事业单位及相关单位	138	5.92%
高等、中初及其他教育单位	107	4.59%
民营企业及三资企业	1128	48.43%

注：表中比例为所占就业毕业生总人数的比例

2.2.3 地区流向分布

2023 届毕业生所在就业单位分布于我国 31 个省（直辖市、自治区），其中就业分布最多的省份是河北省共计 1474 人，占就业总人数的 63.29%。此外，在中部地区就业 77 人，西部地区就业 149 人，占比分别为 3.30%、6.40%。具体见表 2-6、图 2-2 所示：

表 2-6 就业地区情况

就业省份	就业人数	占比	就业省份	就业人数	占比
河北	1474	63.29%	甘肃	17	0.73%
北京	235	10.09%	重庆	15	0.64%
天津	109	4.68%	河南	14	0.60%
广东	64	2.75%	江西	14	0.60%
江苏	46	1.98%	陕西	13	0.56%
浙江	41	1.77%	山西	12	0.52%
山东	32	1.37%	湖北	12	0.52%
四川	26	1.12%	辽宁	10	0.43%
上海	22	0.94%	黑龙江	9	0.39%
新疆	22	0.94%	安徽	8	0.34%
内蒙古	21	0.90%	青海	8	0.34%
福建	18	0.77%	广西	8	0.34%
海南	18	0.77%	吉林	5	0.21%
云南	18	0.77%	部队	2	0.09%
湖南	17	0.73%	宁夏	2	0.09%
贵州	17	0.73%	—	—	—

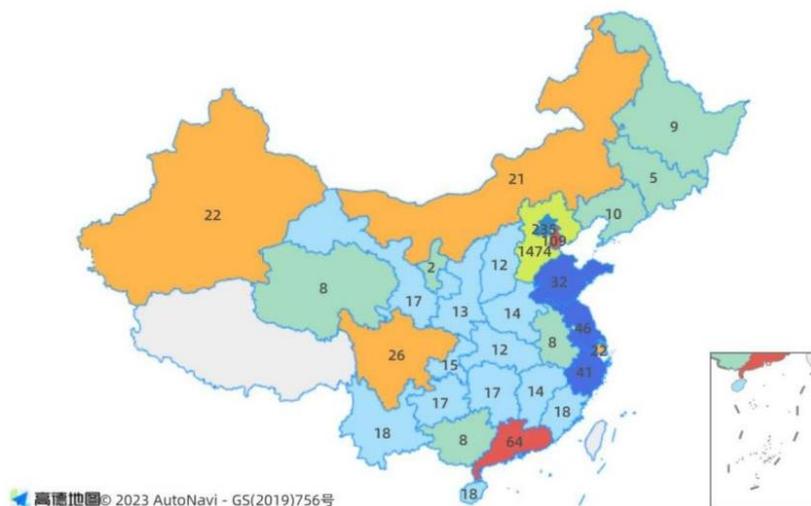


图 2-2 就业地区情况

在河北省内就业毕业生中，分别分布在保定市、石家庄市、沧州市、衡水市、雄安新区等 12 个地市（国家新区），其中，分布最多的是保定市，共计 511 人，占省内就业人数的

34.67%，其次是石家庄市、沧州市、衡水市，分别有 348 人、129 人、96 人，具体见表 2-7 所示：

表 2-7 省内就业地区情况

就业地市	就业人数	占比	就业地市	就业人数	占比
保定	511	34.67%	唐山	58	3.93%
石家庄	348	23.61%	雄安新区	57	3.88%
沧州	129	8.75%	廊坊	50	3.39%
衡水	96	6.51%	张家口	24	1.63%
邯郸	78	5.29%	秦皇岛	31	2.10%
邢台	75	5.09%	承德	17	1.15%

2.3 就业市场情况

2.3.1 主要集中就业单位

2023 届毕业生中，在中国农业银行股份有限公司就业人数最多，有 140 人，其次为中国工商银行股份有限公司、中国建设银行股份有限公司、中国邮政储蓄银行股份有限公司，分别为 121 人、99 人、88 人，具体见表 2-8、表 2-9 所示：

表 2-8 主要集中就业单位（银行）

单位名称	就业人数
中国农业银行股份有限公司	140
中国工商银行股份有限公司	121
中国建设银行股份有限公司	99
中国邮政储蓄银行股份有限公司	88
中国银行股份有限公司	59
河北银行股份有限公司	35
上海浦东发展银行股份有限公司	23
招商银行股份有限公司	23
交通银行股份有限公司	18
宁波银行股份有限公司	11

表 2-9 主要集中就业单位（非银行）

单位名称	就业人数
中国人民人寿保险股份有限公司	27
衡水志臻实验中学	12
中铁十八局集团有限公司	10
中国邮政集团有限公司	9
保定市泽龙实验中学	9
青岛啤酒股份有限公司	8

中国移动通信集团	8
万达商业管理共享服务（天津）有限责任公司	6
天健会计师事务所	6

2.3.2 就业信息主要获取渠道

2023 届毕业生获取招聘信息的主要来源有校园招聘会或学校发布的招聘信息、校外各类招聘网站信息、学校老师推荐、家庭或其他社会关系、工作实习等，具体情况见表 2-10 所示：

表 2-10 就业信息主要获取渠道

获取招聘信息的来源	选择该项的毕业生人数占比
校园招聘会或学校发布的招聘信息	29.78%
校外各类招聘网站信息	22.79%
学校老师推荐	11.58%
家庭或其他社会关系	10.11%
工作实习	10.11%
校外招聘会	7.76%
其他（同学内推等）	6.07%
报社/杂志发布的招聘	1.80%

2.3.3 择业关注因素

2023 届毕业生择业时关注的最主要因素为工作稳定性，占比 21.36%，较为重要的因素还有薪酬福利水平、个人发展空间等，具体情况见表 2-11 所示：

表 2-11 择业关注因素

择业关注因素	选择该项的毕业生人数占比
工作稳定性	21.36%
薪酬福利水平	21.21%
个人发展空间	20.84%
工作地点	12.25%
专业对口程度	11.05%
个人兴趣爱好	5.83%
其他	3.96%
可兼顾家庭及亲友关系	2.39%
用人单位社会声誉	0.75%
地方人才引进政策	0.37%

2.3.4 求职成功途径

2023 届毕业生求职成功的途径主要为校园招聘或学校发布的招聘信息, 占比 32.69%, 其次为校外各类招聘网站信息、家庭或其他社会关系、其他(同学内推等), 分别占比 31.96%、10.94%、10.69%, 具体情况见表 2-12 所示

表 2-12 求职成功途径

求职成功途径	选择该项的毕业生人数占比
校园招聘或学校发布的招聘信息	32.69%
校外各类招聘网站信息	31.96%
家庭或其他社会关系	10.94%
其他(同学内推等)	10.69%
工作实习	6.32%
学校老师推荐	3.52%
校外招聘会	3.40%
报社/杂志发布的招聘	0.49%

2.3.5 求职成功影响因素

影响 2023 届毕业生求职成功的最主要因素为实践、实习经验丰富, 占比 35.36%, 其次为专业相关能力强、学历层次高, 占比分别为 28.92%、12.27%, 具体情况见表 2-13、图 2-3:

表 2-13 求职成功影响因素

求职成功影响因素	选择该项的毕业生人数占比
实践、实习经验丰富	35.36%
专业相关能力强	28.92%
学历层次高	12.27%
母校声誉高	10.69%
资格证书、获奖经历多	7.90%
学生干部经历	4.86%

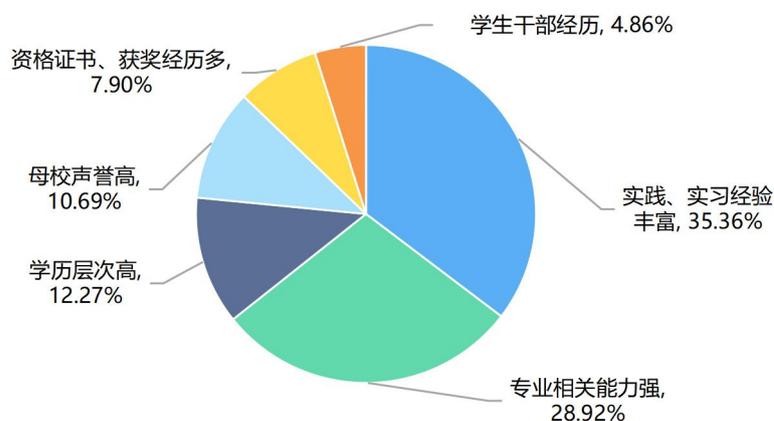


图 2-3 求职成功影响因素

2.4 考研升学（含出国出境）情况

2.4.1 考研升学情况

2023 届毕业生考研升学（含出国出境深造）共 474 人，其中国内考研“上岸”人数 392 人，出国出境深造人数为 132 人。

2.4.2 主要升学院校

2023 届考取国内硕士研究生的毕业生，主要分布在财经类高校或经管类专业，其中天津财经大学、河北经贸大学、河北大学及河北金融学院的考取人数均在 20 人以上。具体情况见表 2-14：

表 2-14 国内考研主要升学院校

院校名称	升学人数	院校名称	升学人数
天津财经大学	26	河北工业大学	11
河北经贸大学	23	燕山大学	10
河北大学	22	华北电力大学	8
河北金融学院	20	北京工商大学	7
首都经济贸易大学	18	天津商业大学	6
东北财经大学	15	北京第二外国语学院	5

2023 届出国出境深造的毕业生中，升学相对集中的院校如表 2-15 所示：

表 2-15 出国出境主要升学院校

院校名称	升学人数	院校名称	升学人数
英国布里斯托大学	11	英国格拉斯哥大学	5
悉尼大学	9	墨尔本大学	4
爱尔兰格里菲斯学院	5	英国利兹大学	4
诺丁汉大学	5	卡迪夫大学	3
英国格拉斯哥大学	5	南安普顿大学	3

2.4.3 升学专业相关性

根据对 2023 届升学毕业生的问卷调查显示，我校升学专业与所学专业整体专业相关度 89.80%，其中选择“很相关”的毕业生占比 51.66%，具体见图 2-4 所示：

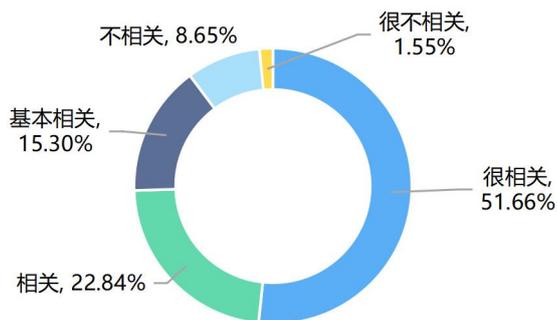


图 2-4 专业相关性分析

2.5 特殊类型就业情况

2.5.1 基层就业情况

2023 届毕业生基层项目就业共 17 人，包括选调生 14 人，西部计划 1 人，三支一扶 1 人，其他地方基层就业 1 人。各学院、各专业具体基层项目就业情况见表 2-16 所示：

表 2-16 基层就业情况

基层就业类型	总人数	学院	专业	人数
选调生	14	金融与投资学院	投资学	1
		会计学院	会计学	1
			审计学	1
		保险与财政学院	精算学	2
		管理学院	工商管理	1
		信息工程与计算机学院	信息管理与信息系统	2
			信息与计算科学	1
		法学院	法学	1
		国际教育学院	金融学	2
		大数据科学学院	经济统计学	1
数据科学与大数据技术	1			
西部计划	1	会计学院	会计学	1
三支一扶	1	保险与财政学院	精算学	1
其他地方基层	1	法学院	法学	1

2.5.2 参军入伍情况

2023 届毕业生应征入伍共 11 人，各学院、具体入伍情况见表 2-17 所示：

表 2-17 参军入伍情况

学院	人数
国际教育学院	3
保险与财政学院	2
金融与投资学院	2
管理学院	2
会计学院	1
信息工程与计算机学院	1

2.6 暂未就业群体分析

2.6.1 暂未落实工作的原因

截止到 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生暂未落实工作共 505 人，具体见图 2-5 所示：

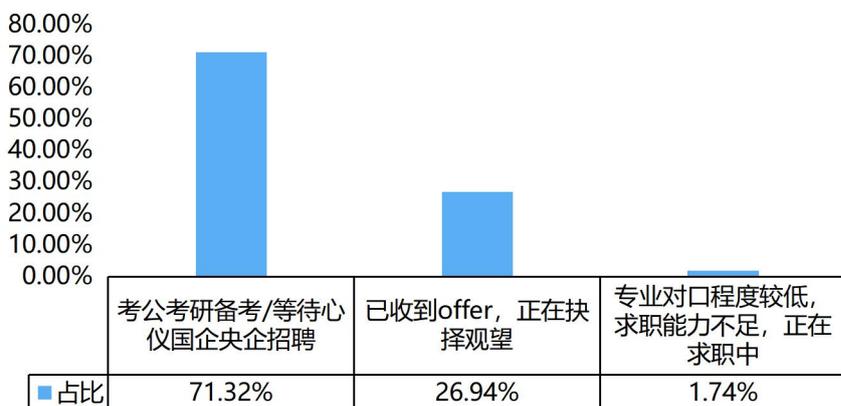


图 2-5 未落实工作的主要原因

2.6.2 求职单位期望

据调研结果显示，2023 届暂未就业毕业生求职单位期望主要集中在国有企业、党政机关及事业单位，具体见表 2-18：

表 2-18 求职单位期望

求职单位期望	占比
国有企业	39.53%
党政机关及事业单位	35.65%
民营企业/个体及三资企业	16.87%
中初及高等教育单位	6.59%

2.6.3 求职薪资期望

据调研结果显示，2023 届暂未就业毕业生求职薪资期望主要集中在 4000-4999 元、5000-5999 元等区间段，分别占比 27.71%、28.68%，具体见表 2-19 所示：

表 2-19 求职薪资期望

求职薪资期望	毕业生占比
3000 元及以下	0.58%
3000-3999 元	6.40%
4000-4999 元	27.71%
5000-5999 元	28.68%
6000-6999 元	16.09%
7000-7999 元	7.17%
8000-8999 元	5.23%
9000-9999 元	0.97%
10000 元及以上	7.17%

2.6.4 最需要提升的就业能力

2023 届暂未就业毕业生认为，最需要提升的就业能力是实习实践经历、简历撰写、面试技巧、专业知识、求职心态、职业规划能力等。具体见表 2-20、图 2-6 所示：

表 2-20 最需要提升的就业能力

最需要提升的就业能力	毕业生占比
实习实践经历	32.75%
简历撰写、面试技巧等求职技能	26.94%
专业知识	21.71%
求职心态	8.14%
其他（仪容仪态/实战经验等）	6.40%
职业生涯规划能力	4.07%

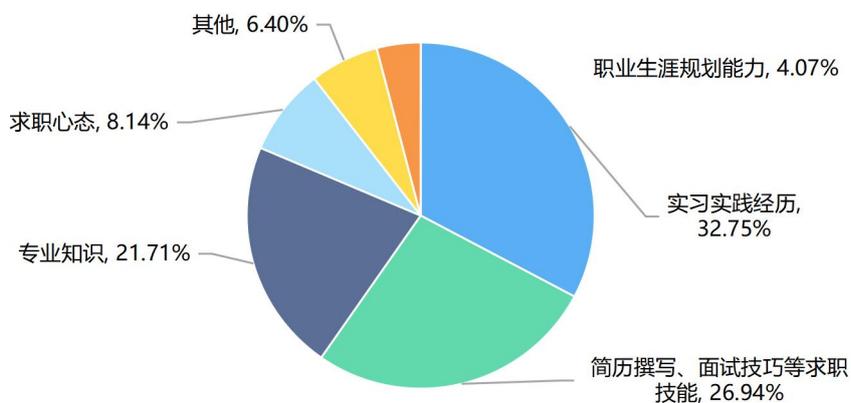


图 2-6 最需要提升的就业能力



河北金融學院

HEBEI FINANCE UNIVERSITY

第3章 质量评价

第 3 章 质量评价

3.1 专业相关度

2023 届受访毕业生中，就业专业相关度很对口、较对口与基本对口合计占比 79.83%，具体情况如表 3-1、图 3-1 所示：

表 3-1 总体工作与专业相关度情况

总体工作与专业相关度情况	毕业生占比
很对口	23.94%
较对口	24.42%
基本对口	31.47%
不对口	14.82%
很不对口	3.04%
无法评价	2.31%

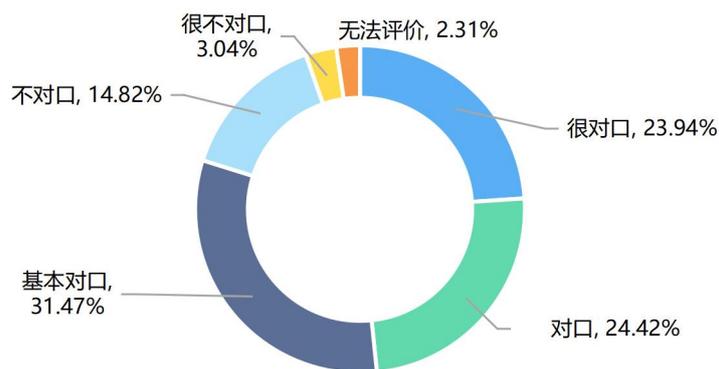


图 3-1 总体工作与专业相关度情况

3.2 职业期待吻合度

2023 届受访毕业生中，总体职业期待吻合度为 89.07%，具体情况如表 3-2、图 3-2 所示：

表 3-2 总体职业期待吻合度

总体职业期待吻合度	毕业生占比
很符合	15.92%
较符合	29.65%
基本符合	43.50%
不符合	6.68%
很不符合	1.22%
无法评价	3.04%

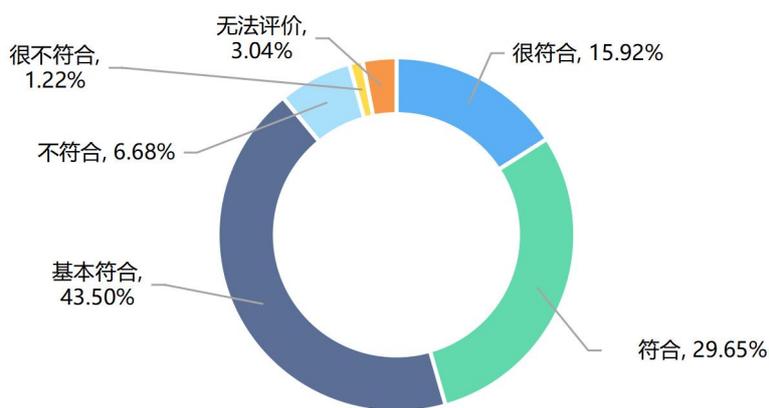


图 3-2 总体职业期待吻合度

3.3 就业满意度

3.3.1 总体就业满意度

2023 届受访毕业生中，总体就业满意度为 91.97%，具体情况如表 3-3、图 3-3 所示：

表 3-3 总体就业满意度

总体就业满意度	毕业生占比
很满意	15.91%
满意	31.71%
基本满意	44.35%
不满意	2.74%
很不满意	0.00%
无法评价	5.29%

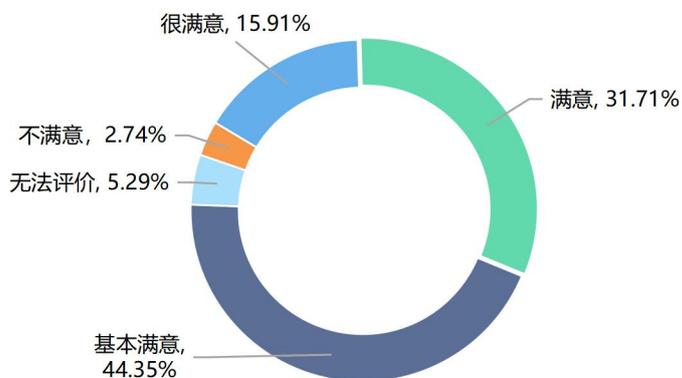


图 3-3 总体就业满意度

3.3.2 对就业各方面的满意度评价

2023 届受访毕业生中，对工作薪酬、工作职业发展空间、工作内容的满意度分别为 83.35%、87.25%、87.37%，具体情况如表 3-4、图 3-4 所示：

表 3-4 对就业各方面的满意度评价

满意度评价	工作薪酬	工作职业发展空间	工作内容
很满意	10.69%	12.03%	11.91%
满意	20.29%	25.52%	24.18%
基本满意	52.37%	49.70%	51.28%
不满意	11.30%	8.02%	8.38%
很不满意	1.34%	1.09%	1.70%
无法评价	4.01%	3.65%	2.55%

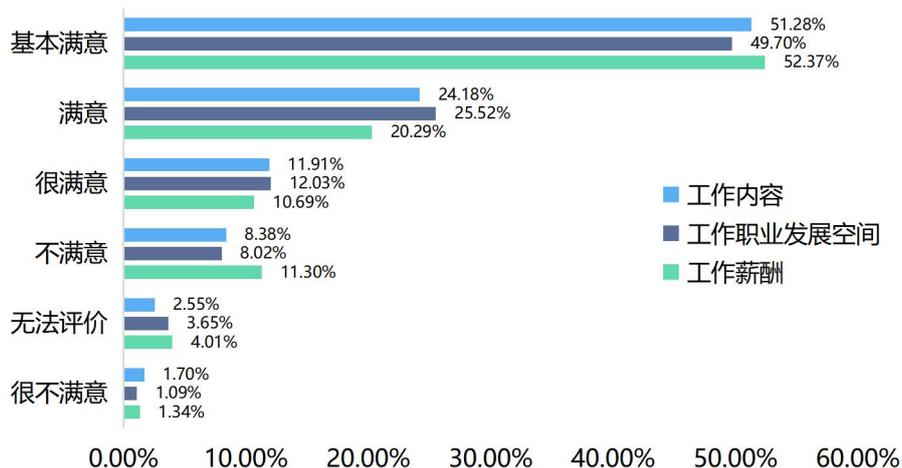


图 3-4 对就业各方面的满意度评价

3.4 毕业生满意度

据统计，2023 届受访毕业生对学校的总体满意度为 95.89%，毕业生家长对学校的总体满意度为 94.67%。

3.4.1 就业工作整体满意度

根据调查结果，2023 届毕业生对学校就业工作整体满意度为 95.97%，具体情况如表 3-5、图 3-5 所示：

表 3-5 就业工作整体满意度

就业服务工作整体满意度	毕业生占比
很满意	32.95%
满意	31.20%
基本满意	31.82%
不满意	1.50%
很不满意	0.00%
无法评价	2.53%

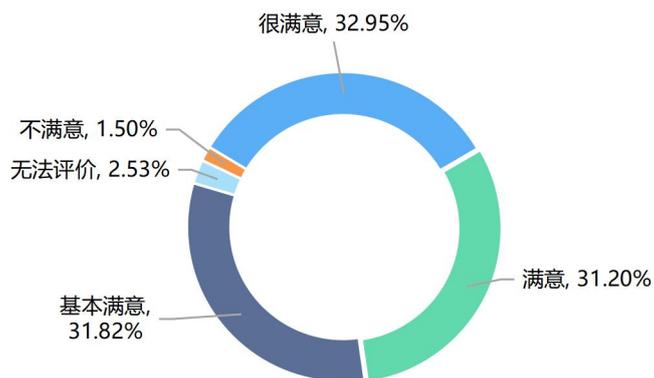


图 3-5 就业工作整体满意度

3.4.2 各项就业指导与服务满意度

根据调查结果，2023 届毕业生对学校各项就业服务工作满意度较高，各项就业服务工作满意度均达到或接近 95%，具体情况如图 3-6 所示：

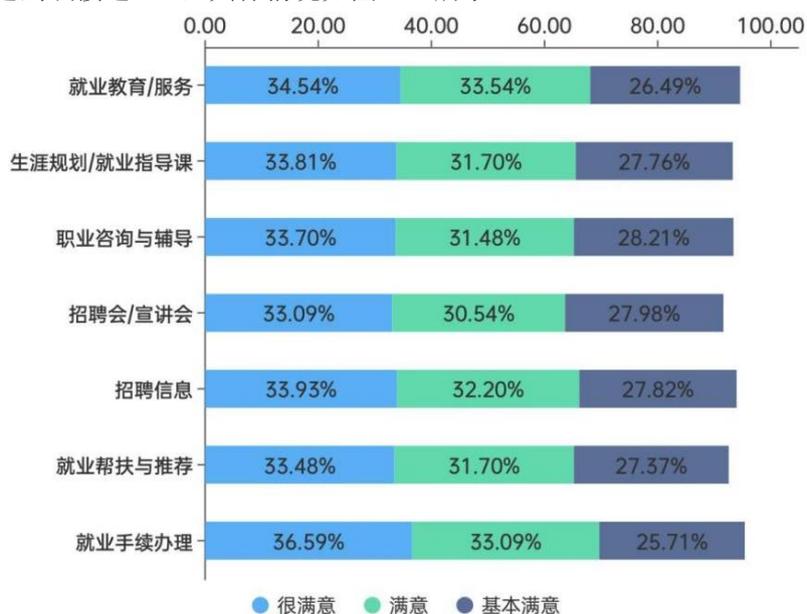


图 3-6 各项就业指导与服务满意度

3.4.3 课程教学满意度

2023 届受访毕业生对课程教学满意度为 95.72%，具体情况如表 3-6、图 3-7 所示：

表 3-6 课程教学满意度

对教学满意度	毕业生占比
很满意	36.31%
满意	35.48%
基本满意	23.93%
不满意	1.61%
很不满意	0.00%
无法评价	2.67%

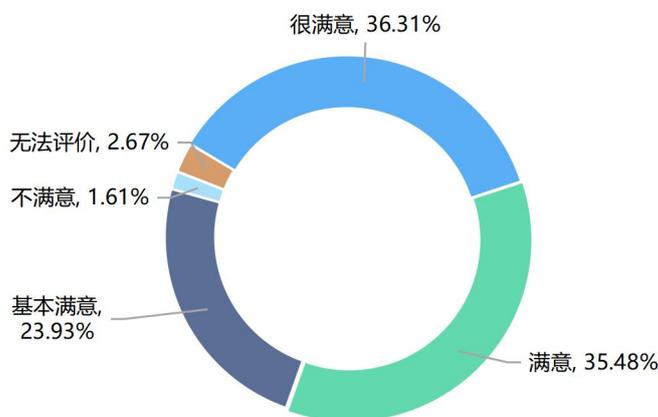


图 3-7 课程教学满意度

3.5 用人单位满意度

3.5.1 用人单位对学校毕业生的总体满意度

根据调查结果，用人单位对学校毕业生总体满意度为 98.94%，100.00%的用人单位愿意继续招聘我校毕业生，具体情况如表 3-7、图 3-8 所示：

表 3-7 用人单位对学校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度	毕业生占比
很满意	60.41%
满意	34.36%
基本满意	4.17%
不满意	0.00%
很不满意	0.00%
无法评价	1.06%

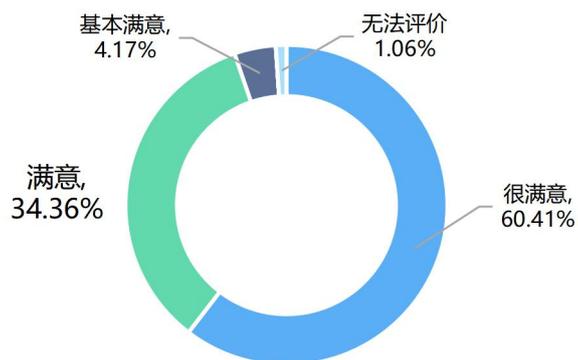


图 3-8 用人单位对学校毕业生的总体满意度

3.5.2 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质的评价

根据随机回访调查结果，用人单位对学校毕业生能力/知识/素质满意度为 97.92%，具体情况如表 3-8、图 3-9 所示：

表 3-8 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质满意度

用人单位对本校毕业生能力/知识/素质满意度	用人单位占比
很满意	70.83%
满意	21.88%
基本满意	5.21%
不满意	0.00%
很不满意	0.00%
无法评价	2.08%

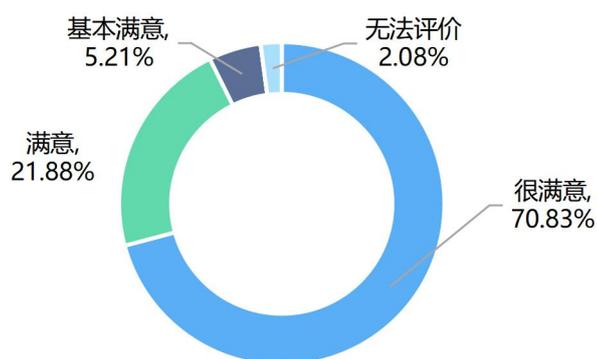


图 3-9 用人单位对学校毕业生能力/知识/素质满意度



河北金融學院

HEBEI FINANCE UNIVERSITY

第4章 特点趋势

第 4 章 特点趋势

4.1 专业相关度变化趋势

我校 2023 届毕业生的工作相关度为 79.83%，较 2022 届毕业生提高 1.63 个百分点，毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势，具体情况如图 4-1 所示：

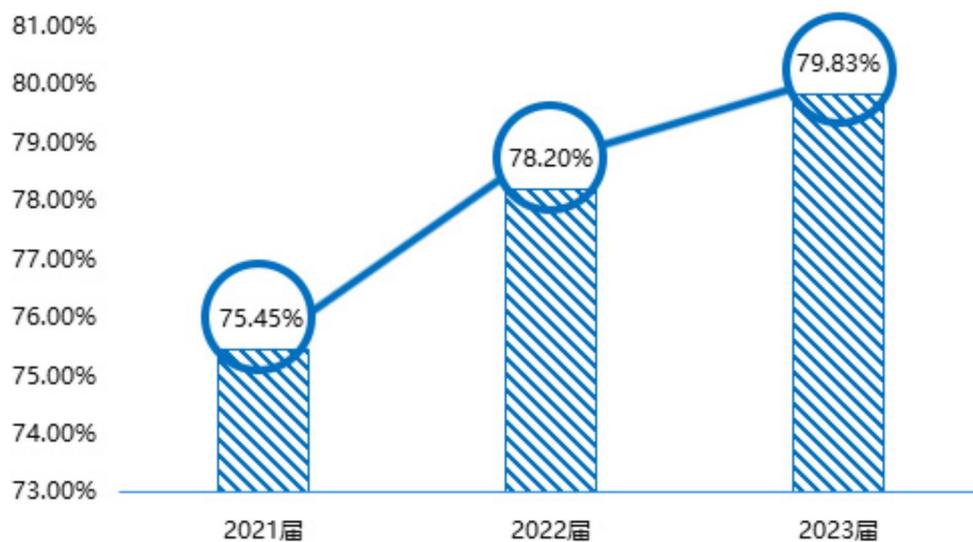


图 4-1 专业相关度变化趋势

4.2 职业期待吻合度变化趋势

我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 89.07%，较 2022 届毕业生提升 29.07 个百分点，毕业生职业期待吻合度呈上升趋势，具体情况如图 4-2 所示：

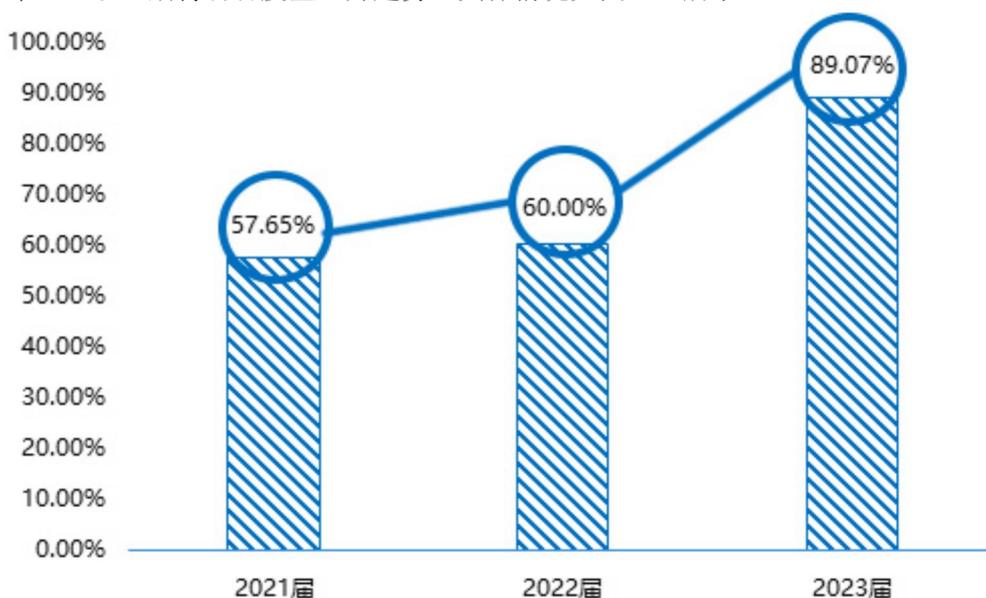


图 4-2 职业期待吻合度变化趋势

4.3 就业满意度变化趋势

我校 2023 届毕业生的就业满意度为 91.97%，较 2022 届毕业生提高 10.44 个百分点，毕业生就业满意度呈上升趋势，具体情况如图 4-3 所示：

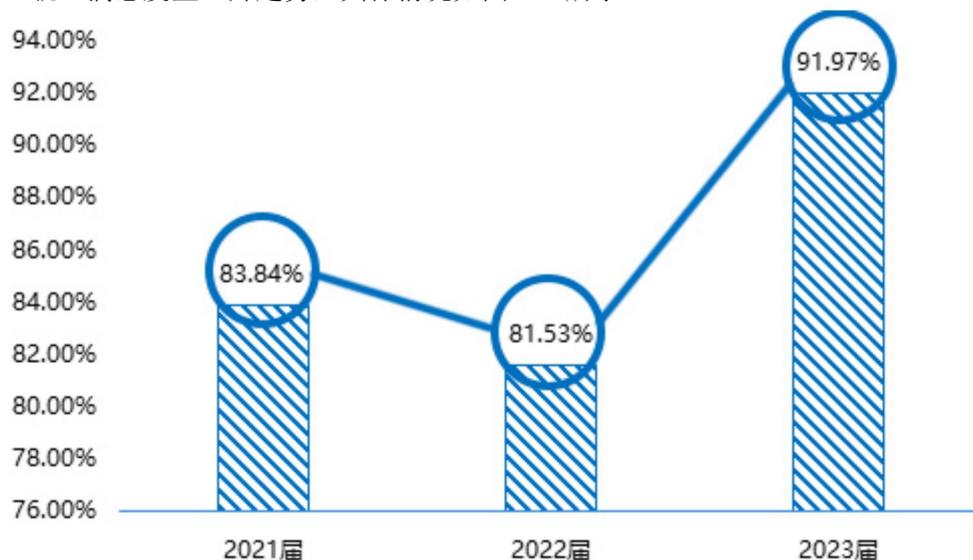


图 4-3 就业满意度变化趋势

4.4 离职率变化趋势

我校 2023 届毕业生的离职率为 7.92%，较 2022 届毕业生下降 4.12 个百分点，毕业生离职率呈下降趋势，具体情况如图 4-4 所示：

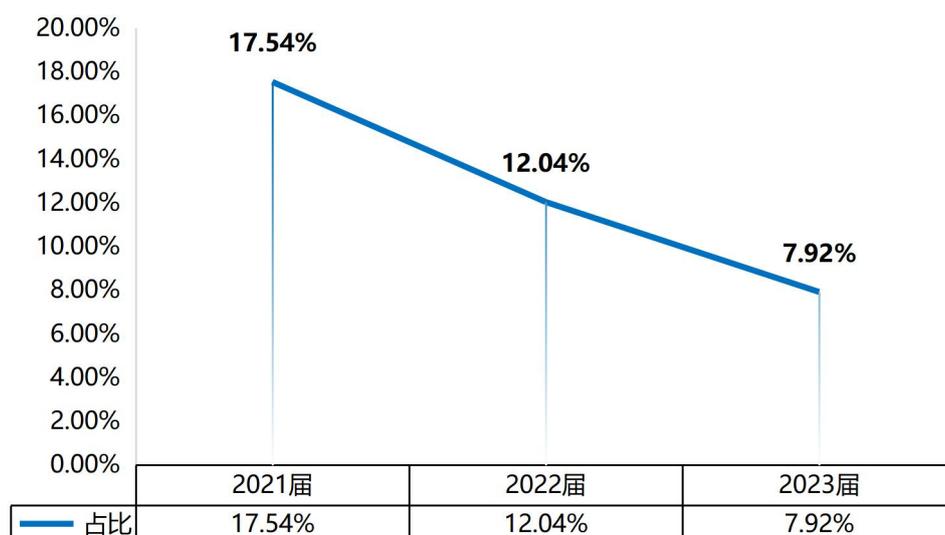


图 4-4 离职率变化趋势



河北金融學院
HEBEI FINANCE UNIVERSITY

第5章 工作举措

第 5 章 工作举措

为了深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，切实做好学校 2023 届毕业生就业工作，进一步完善“大就业”工作格局，全力促进毕业生更加充分、更高质量就业，学校紧密结合工作实际，创新思路举措，大力度开拓市场化、社会化就业渠道，充分发挥政策性岗位吸纳作用，建设高质量就业指导服务体系，千方百计促进毕业生多渠道就业创业，奋力开创学校毕业生就业工作新局面。

1 完善就业工作领导责任体系

加强组织领导，落实“一把手”工作责任。学校始终高度重视毕业生就业工作，将就业工作纳入校院两级领导班子重要议事日程，党委常委会、校长办公会每学期专题研究部署就业工作。学校成立学生就业工作领导小组，由党委书记、校长任组长，分管领导任副组长，主管部门负责人、二级学院总支书记、院长为成员。建立健全主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、院系领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的协调机制，全力确保学校就业局势稳定。

深入研判毕业生就业形势，加强就业工作指导，协调调动校内外资源，细化各级就业工作责任。定期进行就业工作协调督导，每月进行就业数据汇总通报。明确二级学院（部）各岗位人员职责分工，做到书记、院长亲自制定就业创业工作计划，班主任辅导员积极开展职业生涯辅导和就业创业指导工作，教师指导学生骨干成立院级就业指导与服务中心，班级设立就业信息员，建立形成自上而下、齐抓共管的二级学院四级联动就业创业工作体制。

围绕我校 2023 届毕业生就业工作，学校陆续制定出台和下发《2023 届毕业生就业工作实施方案》、《2022 年校领导联系走访百家企业工作方案》、《关于进一步做好我校毕业生就业指导与服务工作的通知》、《关于做好 2023 届特殊群体毕业生就业帮扶工作的通知》、《关于做好 2023 届毕业生档案整理及转递工作的通知》、《河北金融学院 2023 届毕业生就业工作方案》等共计 40 余则校级文件和通知，并不断修订《本科毕业生就业创业工作考核及奖励办法》，按照办法认真开展就业工作考核。

2 完善生涯发展与职业指导体系

优化生涯发展教育与职业指导，构建系统完善、分阶段、全覆盖的大学生生涯发展教育与职业指导工作体系。优化生涯发展教育与职业指导课程标准，加强校本化课程和教材建设，

打造兼具理论水平与实践能力的名师队伍。通过校企供需对接、职业生涯规划竞赛、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等多种形式，为学生提供个性化、专业化生涯发展咨询与职业指导服务。

深入实施就业育人行动计划，建立健全就业育人支持体系，不断强化就业育人实效，把就业教育和就业引导作为“三全育人”的重要内容，进一步发挥学业导师对毕业生的就业指导与帮扶作用。宣传推选优秀高校毕业生基层就业、自主创业、应征入伍典型案例，开展多种形式的就业育人主题教育活动，引导毕业生脚踏实地、热爱劳动，在实践中一步步成长发展，自觉到祖国需要的地方建功立业。

积极将课程思政纳入生涯发展与职业指导课程体系，切实增强就业育人实效，多元化多渠道提高学生就业认识，转变就业观念，积极引导学生树立正确的成才观、职业观和就业观，让青春在为祖国、为社会的不懈奋斗中绽放绚丽之花。

3 更大力度开拓市场化就业主渠道

结合学校办学特色和社会发展需要，加强重点领域就业市场开发力度，通过持续深入开展校院两级领导班子“访企拓岗促就业”专项行动，了解市场需求，将拓展岗位资源与推动学科专业建设、调整优化人才培养有机结合，提升供需匹配度。建立与企业日常联系和互访机制，深化校企合作，大力共建就业实习实践基地。2022-2023 学年，我校校领导带队走访企业 109 家，各二级学院走访 213 家，深入走访了分属河北省 11 个地市的 15 家金融监管机构、26 家股份制银行 37 家城商行、56 家保险及证券企业和 20 多座省外城市的重点企业、校友企业。

充分发挥校园招聘主渠道作用，创造条件主动邀请用人单位入校宣讲、招聘，支持二级学院结合专业特色，自主开展小而精、专而优的小型专场招聘活动；密切与人力资源机构合作，挖掘拓展就业市场，加强与保定市人社局、保定市人力资源协会、智联招聘、猎聘·校园招聘、易校招、北森职业咨询等机构的联系与合作，不断拓展就业市场；充分发挥学术资源、校友资源作用，调动辅导员、班主任、专业教师等形成合力，共同做好毕业生就业服务工作。

学校与北森生涯、中国电信、长城网、就业宝等机构开展合作，搭建了职业测评和“云”就业服务平台。打通校内信息传输障碍，形成了“1+2+N”就业信息收集与网络发布体系，即以我校“就业信息服务网”（一官），“就业服务”微信公众号和“易班”微信公众号（两微）为主阵地。针对 2023 届毕业生，学校共计开展各类招聘活动 211 场，建立企业专属招聘群 306 个，参会企业 2008 家，累计服务学生近 40000 人次，提供岗位 126410 个。

4 促进毕业生多元化就业

建好用好大学生创业基地等众创空间，发挥助力毕业生创新创业、实现创新成果转化的孵化器、稳定器、加速器作用，支持毕业生参加的“互联网+”大学生创新创业大赛等大学生创业项目转化落地，鼓励和支持有意愿、有条件的毕业生自主创业。支持毕业生从事新形态就业岗位，推动灵活就业规范化发展，维护灵活就业毕业生合法权益。

大力度宣传落实政策性就业岗位，组织好“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、“服务乡村振兴计划”等基层就业项目的宣传报名工作，积极引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线就业创业。密切军地协同，广泛宣传大学生应征入伍政策，畅通入伍绿色通道，抓好“国防后备营”建设，鼓励更多毕业生投身军营、报效国家。

河北金融学院 2023 届毕业生 3 名同学自主创业，创业领域包括服务业、批发和零售业以及信息技术服务业。此外，共计 17 名同学积极投身基层就业项目，基层项目就业率达 0.48%，类型涵盖选调生、西部计划、“三支一扶”等。

5 加大毕业生就业帮扶力度

健全困难群体就业帮扶机制。建立帮扶工作台账，按照“一人一档”、“一人一策”精准开展就业帮扶工作。健全帮扶责任制，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，强化对少数民族以及新疆籍、西藏籍就业困难毕业生帮扶工作。校院两级领导班子成员、就业指导教师、班主任、专任教师、辅导员等要与困难学生开展“一对一”结对帮扶，确保每一名困难学生都得到有效帮助，帮助学生顺利实现就业。

深入实施宏志助航计划，开展线上线下就业能力培训，帮助更多有困难、有需要的毕业生提升能力，尽早就业；加强毕业生思想教育和就业心理辅导，组织有经验的职业指导教师、心理咨询师和心理学教师，推出在线咨询指导课，开通心理支持热线和网络心理服务，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力；加强就业安全教育，畅通投诉举报渠道，对于存在就业歧视、招聘欺诈、“培训贷”等问题的用人单位，要纳入招聘“黑名单”并及时向毕业生发布警示提醒，防范求职风险。

我校 2023 届本专科毕业生特殊群体毕业生共计 163 人，涵盖建档立卡家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等多个类型，截至 2023 年 9 月 1 日，落实率已达 95.71%，近年来该校特殊群体毕业生就业率在省内高校中始终处于领先地位，多次获得上级主管机关的肯定，学校获得“河北省 2022 年度毕业生就业创业工作典型案例高校”荣誉称号。



河北金融學院
HEBEI FINANCE UNIVERSITY

第6章 结语

第 6 章 结语

河北金融学院 2023 届毕业生去向落实率达到 85.83%，高质量就业率达到 63.89%，困难群体毕业生毕业去向落实率达到 95.71%，连续多年在全省处于领先地位。我校一直以来深入贯彻党和国家关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，认真落实教育部、省教育厅关于高校毕业生就业创业的各项工作要求与安排，全力实施就业工作“一把手”工程，狠抓就业去向落实，精细布局、精巧服务、精准帮扶。

未来，学校将坚持把就业创业服务工作摆在突出位置，坚持以上率下，落实领导“一把手”工程，共筑就业工作战线，深入挖潜典型案例、发挥榜样力量、聚焦建章立制，全面完善就业工作体系；持续开拓就业市场，聚焦访企拓岗，认真落实教育部、省教育厅“两个 100”工作要求，共建就业平台，共筑“大就业”格局；持续加强政策性岗位、征兵工作的宣传力度，鼓励毕业生到基层、到西部、到祖国最需要的地方去建功立业、报效国家；全面完善就业指导体系，发挥好就业课堂的主渠道作用，加强就业指导工作队伍建设，打造理论水平与实践能力并重的“双师型”名师队伍，引导学生正确树立成才观、择业观和就业观；发挥传统优势，凝心聚力做好特殊群体帮扶工作，结合毕业生实际情况，开展有温度的闭环连系列帮扶，帮助我校毕业生调整就业心态环节就业压力；持续优化毕业生毕业去向登记制度，严格认真落实“四不准”“三不得”要求，加强就业数据监测，严格审核毕业生就业材料，确保毕业生档案安全转接、毕业生数据真实准确、毕业生毕业顺畅无忧，切实保障毕业生合法权益，竭尽全力引导毕业生早就业、就好业，注重就业服务的实效性、时效性。

今年十月，学校党委会已通过并发布了《河北金融学院 2024 届毕业生就业创业工作实施方案》，方案持续发扬历年来的工作经验和亮点，同时紧跟时代背景，丰富内容、拓宽路径、优化举措，为我校就业工作提供政策支持。

河北金融学院 2023 届毕业生就业创业工作已近尾声，学校将继续关注离校未就业学生情况，坚持“离校不断线”，持续提供就业创业指导与服务。在新的一年里，学校将一如既往地贯彻落实党中央、国务院、教育部、省教育厅的工作部署和工作要求，努力开创河北金融学院就业创业工作新局面，为国家和社会贡献“河金力量”。

明德 守信
求真 尚行