



# 2023届 毕业生就业质量年度报告

---



天津城建大学  
TIANJIN CHENGJIAN UNIVERSITY



# 目录

前言	1
第一章 就业基本情况	2
一、毕业生规模和结构	2
(一) 毕业生规模	2
(二) 毕业生结构	2
二、毕业生毕业去向落实率及去向	5
(一) 毕业生去向落实率	5
(二) 未就业情况	10
三、就业流向	11
(一) 行业流向	11
(二) 职业流向	12
(三) 用人单位流向	13
(四) 就业地区流向	15
第二章 就业质量调查与相关分析	16
一、专业相关度	16
二、就业稳定性	17
三、就业满意度	17
四、职业发展和变化	18
(一) 毕业生职业发展情况	18
(二) 毕业生职位变化	18
五、工作职位前景	18
第三章 就业发展趋势分析	19
一、毕业去向落实率变化趋势	19
二、就业行业变化趋势	19
第四章 就业对教育教学的反馈	20
一、对人才培养的反馈	20
(一) 对学校的总体满意度评价	20
(二) 教育教学评价	20
(三) 社团活动评价	23
(四) 能力培养评价	24
二、对招生、专业设置的反馈	25
第五章 用人单位评价	26
一、用人单位情况	26
(一) 用人单位行业分布情况	26

(二) 用人单位对专业的关注度.....	26
二、聘用标准.....	27
(一) 用人单位聘用本校毕业生的理由.....	27
(二) 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	27
(三) 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能.....	28
三、使用评价.....	28
(一) 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	28
(二) 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	29
(三) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	29
(四) 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度.....	30
(五) 用人单位对本校毕业生岗位适应性评价.....	30
四、对校方的建议.....	31
(一) 用人单位对本校的就业工作的满意度.....	31
(二) 用人单位对学生培养的反馈.....	32
<b>第六章    就业指导服务与工作举措 .....</b>	<b>33</b>
一、求职资源情况.....	33
(一) 招聘资源供需情况.....	33
(二) 收到面试机会数及录用通知数.....	33
二、就业服务工作情况.....	34
(一) 就业服务工作总体满意度.....	34
(二) 各项就业指导服务开展有效性评价.....	34
三、创新创业教育情况.....	34
(一) 创新创业教育开展情况.....	34
(二) 创新创业教育开展效果评价.....	35
四、促进毕业生就业的政策措施.....	35
(一) 压紧压实工作责任，凝聚就业工作合力.....	35
(二) 提质扩容深化合作，大力开拓就业市场.....	35
(三) 精准对接就业资源，筑牢供需服务阵地.....	36
(四) 就业指导优化升级，推进队伍专业化建设.....	36
(五) 就业服务聚势赋能，铸魂育人成果显著.....	36



## 前言

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。天津城建大学全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于教育、科技、人才的重要论述，以立德树人为根本任务，以“发展城市科学，培育建设人才”为办学宗旨，秉承“依托行业，强化特色，质量为本，追求卓越”的办学理念，践行“重德重能、善学善建”的校训精神，在服务新型城镇化和城市现代化进程中，形成了“立足城建、紧贴行业、德能并举、培养适任敬业的复合型应用人才”的办学特色。45 年来共培养七万余名优秀毕业生服务于社会发展和城镇化建设。

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）、《天津市教委关于做好 2023 届高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》文件要求，结合学校实际情况，编制和发布《天津城建大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

报告以天津城建大学 2023 届毕业生为研究对象，基于全体毕业生就业基础数据，通过委托第三方进行数据调研，给出客观评价，主要涵盖就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面的内容。学校 2023 届毕业生共 4802 人，初次毕业去向落实率为 89.63%（截至 2023 年 8 月 30 日），在天津市普通本科院校中排名第四。截至 2023 年 11 月 25 日，2023 届毕业生就业人数共 4371 人，年终毕业去向落实率为 91.02%。调研数据显示，2023 届毕业生对母校的综合满意度为 93.21%，用人单位对毕业生满意度为 100.00%。



## 第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

### 一、毕业生规模和结构

#### （一）毕业生规模

天津城建大学 2023 届毕业生共 4802 人。其中本科毕业生 4160 人，占毕业生总人数的 86.63%；硕士毕业生 642 人，占毕业生总人数的 13.37%。

表1-1 各学历层次毕业生人数

单位：人数（人），比例（%）

学历层次	人数	比例
本科	4160	86.63
硕士	642	13.37
<b>总计</b>	<b>4802</b>	<b>100.00</b>

#### （二）毕业生结构

##### 1. 毕业生的生源结构

2023 届毕业生生源主要来自天津（754 人，15.70%），其次是河南（534 人，11.12%）、贵州（451 人，9.39%）。

表1-2 不同生源毕业生的人数

单位：人数（人），比例（%）

生源地区	生源省份	本科		硕士		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
东北地区	辽宁省	54	1.30	14	2.18	68	1.42
	黑龙江省	47	1.13	10	1.56	57	1.19
	吉林省	33	0.79	5	0.78	38	0.79
	<b>小计</b>	<b>134</b>	<b>3.22</b>	<b>29</b>	<b>4.52</b>	<b>163</b>	<b>3.39</b>
华北地区	天津市	699	16.80	55	8.57	754	15.70
	山西省	336	8.08	72	11.21	408	8.50
	河北省	191	4.59	117	18.22	308	6.41
	内蒙古自治区	46	1.11	8	1.25	54	1.12
	北京市	12	0.29	3	0.47	15	0.31
	<b>小计</b>	<b>1284</b>	<b>30.87</b>	<b>255</b>	<b>39.72</b>	<b>1539</b>	<b>32.05</b>

(表 1-2 续 1)

生源地区	生源省份	本科		硕士		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
华东地区	安徽省	185	4.45	27	4.21	212	4.41
	山东省	66	1.59	110	17.13	176	3.67
	江苏省	58	1.39	23	3.58	81	1.69
	浙江省	66	1.59	14	2.18	80	1.67
	江西省	41	0.99	7	1.09	48	1.00
	福建省	40	0.96	1	0.16	41	0.85
	上海市	10	0.24	-	0.00	10	0.21
	小计	<b>466</b>	<b>11.20</b>	<b>182</b>	<b>28.35</b>	<b>648</b>	<b>13.49</b>
华南地区	广西壮族自治区	245	5.89	3	0.47	248	5.16
	广东省	68	1.63	1	0.16	69	1.44
	海南省	19	0.46	1	0.16	20	0.42
	小计	<b>332</b>	<b>7.98</b>	<b>5</b>	<b>0.78</b>	<b>337</b>	<b>7.02</b>
华中地区	河南省	427	10.26	107	16.67	534	11.12
	湖北省	49	1.18	6	0.93	55	1.15
	湖南省	33	0.79	4	0.62	37	0.77
	小计	<b>509</b>	<b>12.24</b>	<b>117</b>	<b>18.22</b>	<b>626</b>	<b>13.04</b>
西北地区	甘肃省	300	7.21	15	2.34	315	6.56
	新疆维吾尔自治区	161	3.87	1	0.16	162	3.37
	陕西省	43	1.03	8	1.25	51	1.06
	宁夏回族自治区	38	0.91	2	0.31	40	0.83
	青海省	15	0.36	-	0.00	15	0.31
	小计	<b>557</b>	<b>13.39</b>	<b>26</b>	<b>4.05</b>	<b>583</b>	<b>12.14</b>
西南地区	贵州省	445	10.70	6	0.93	451	9.39
	四川省	193	4.64	12	1.87	205	4.27
	云南省	153	3.68	3	0.47	156	3.25
	重庆市	63	1.51	7	1.09	70	1.46
	西藏自治区	24	0.58	-	0.00	24	0.50
	小计	<b>878</b>	<b>21.11</b>	<b>28</b>	<b>4.36</b>	<b>906</b>	<b>18.87</b>
总计		<b>4160</b>	<b>100.00</b>	<b>642</b>	<b>100.00</b>	<b>4802</b>	<b>100.00</b>

## 2. 毕业生的学科结构

2023 届本科毕业生分布在 6 个学科门类，其中人数最多的是工学（2707 人，65.07%），其次是管理学（628 人，15.10%）。

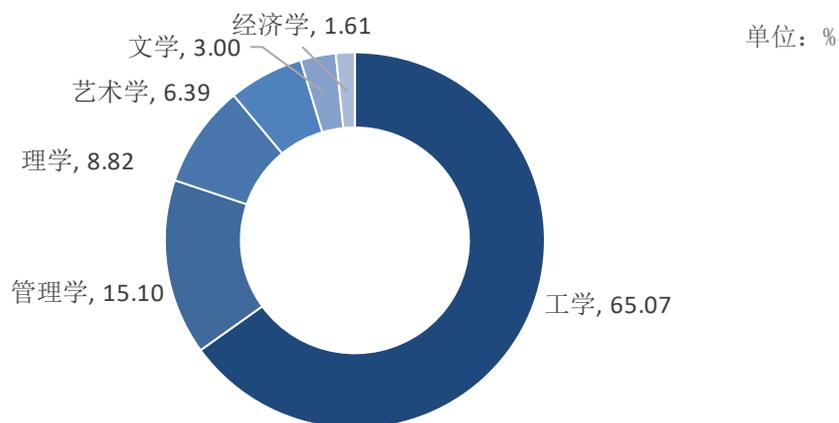


图 1-1 毕业生的学科结构（本科）

2023 届硕士毕业生分布在 4 个学科门类，其中人数最多的是工学（593 人，92.37%）。

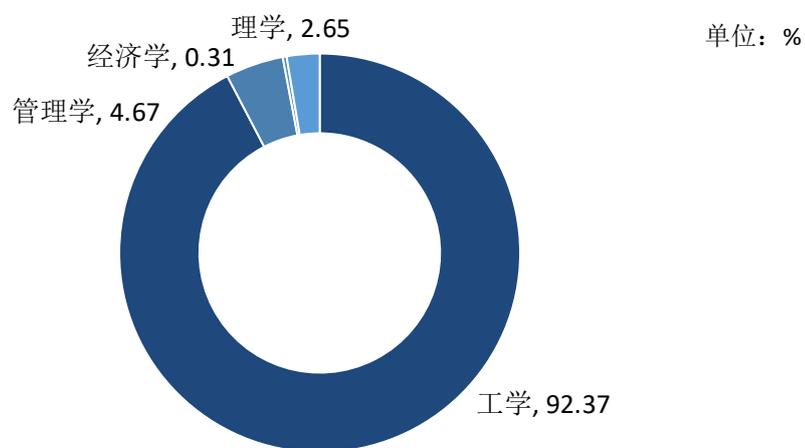


图 1-2 毕业生的学科结构（硕士）

### 3. 各学院毕业生人数

2023 届本科毕业生分布在 14 个学院，其中规模最大的学院是经济与管理学院（603 人，14.50%）；硕士毕业生分布在 11 个学院，其中规模最大的学院是土木工程学院（130 人，20.25%）。

表1-3 各学院人数

单位：人数（人），比例（%）

学院名称	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑学院	201	4.83	102	15.89	303	6.31
土木工程学院	532	12.79	130	20.25	662	13.79
能源与安全工程学院	318	7.64	52	8.10	370	7.71
材料科学与工程学院	243	5.84	54	8.41	297	6.18
经济与管理学院	603	14.50	91	14.17	694	14.45
环境与市政工程学院	334	8.03	77	11.99	411	8.56
计算机与信息工程学院	429	10.31	41	6.39	470	9.79
控制与机械工程学院	404	9.71	38	5.92	442	9.20
地质与测绘学院	227	5.46	31	4.83	258	5.37
城市艺术学院	266	6.39	9	1.40	275	5.73
外国语学院	125	3.00	-	-	125	2.60
理学院	185	4.45	17	2.65	202	4.21
国际教育学院	92	2.21	-	-	92	1.92
大学软件学院	201	4.83	-	-	201	4.19
<b>总计</b>	<b>4160</b>	<b>100.00</b>	<b>642</b>	<b>100.00</b>	<b>4802</b>	<b>100.00</b>

## 二、毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业去向的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业生毕业去向落实率** = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

**毕业生总人数** = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

**已就业毕业生包括**：就业、升学。

### （一）毕业生去向落实率

截至 2023 年 11 月 25 日，2023 届毕业生总数为 4802 人，就业人数为 4371 人，毕业去向落实率为 91.02%。

## 1. 分学历毕业去向落实率

表1-4 毕业生的毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	毕业生人数	就业人数	年终毕业去向落实率
本科	4160	3783	90.94
硕士	642	588	91.59
<b>总计</b>	<b>4802</b>	<b>4371</b>	<b>91.02</b>

## 2. 分生源毕业去向落实率

截至 2023 年 11 月 25 日，2023 届毕业生中，天津生源毕业生的毕业去向落实率为 89.92%，外地生源毕业生的毕业去向落实率为 91.23%。

表1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	市内生源	市外生源
本科	90.27	91.07
硕士	85.45	92.16
<b>总计</b>	<b>89.92</b>	<b>91.23</b>

## 3. 各专业毕业去向落实率

截至 2023 年 11 月 25 日，2023 届本科毕业生中，有 32 个专业的毕业去向落实率在 90.00%以上，其中毕业去向落实率较高的有房地产开发与管理、视觉传达设计、英语、土地资源管理、环境设计、测绘工程等。

表1-6 各学院及专业毕业生的毕业去向落实率（本科）

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	城乡规划	49	44	89.80
	风景园林	65	58	89.23
	建筑学	87	76	87.36
	<b>小计</b>	<b>201</b>	<b>178</b>	<b>88.56</b>
土木工程 学院	城市地下空间工程	63	56	88.89
	道路桥梁与渡河工程	65	55	84.62
	港口航道与海岸工程	59	54	91.53
	交通工程	69	64	92.75
	土木工程	276	250	90.58
	<b>小计</b>	<b>532</b>	<b>479</b>	<b>90.04</b>

(表 1-6 续 1)

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
能源与安全工程学院	安全工程	56	51	91.07
	建筑环境与能源应用工程	132	124	93.94
	建筑环境与能源应用工程(城市燃气)	66	61	92.42
	能源与动力工程	64	57	89.06
	<b>小计</b>	<b>318</b>	<b>293</b>	<b>92.14</b>
材料科学与工程学院	材料科学与工程	125	117	93.60
	高分子材料与工程	63	59	93.65
	无机非金属材料工程	55	51	92.73
	<b>小计</b>	<b>243</b>	<b>227</b>	<b>93.42</b>
经济与管理学院	城市管理	63	53	84.13
	房地产开发与管理	54	53	98.15
	工程管理	145	129	88.97
	工程造价	74	69	93.24
	工商管理	67	60	89.55
	投资学	67	60	89.55
	土地资源管理	60	58	96.67
	信息管理与信息系统	73	64	87.67
	<b>小计</b>	<b>603</b>	<b>546</b>	<b>90.55</b>
环境与市政工程学院	给排水科学与工程	207	188	90.82
	环境工程	127	110	86.61
	<b>小计</b>	<b>334</b>	<b>298</b>	<b>89.22</b>
计算机与信息工程学院	电子信息工程	71	64	90.14
	电子信息科学与技术	67	59	88.06
	计算机科学与技术	70	63	90.00
	软件工程	78	71	91.03
	网络工程	74	67	90.54
	物联网工程	69	63	91.30
	<b>小计</b>	<b>429</b>	<b>387</b>	<b>90.21</b>
控制与机械工程学院	电气工程及其自动化	73	67	91.78
	工业设计	62	56	90.32
	机械电子工程	70	65	92.86
	机械设计制造及其自动化	64	59	92.19
	建筑电气与智能化	68	61	89.71
	自动化	67	60	89.55
	<b>小计</b>	<b>404</b>	<b>368</b>	<b>91.09</b>

(表 1-6 续 2)

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
地质与测绘学院	测绘工程	59	57	96.61
	地理信息科学	57	50	87.72
	地质工程	53	49	92.45
	人文地理与城乡规划	58	51	87.93
	小计	<b>227</b>	<b>207</b>	<b>91.19</b>
城市艺术学院	产品设计	36	32	88.89
	环境设计	149	144	96.64
	视觉传达设计	50	49	98.00
	艺术与科技	31	28	90.32
	小计	<b>266</b>	<b>253</b>	<b>95.11</b>
外国语学院	翻译	61	51	83.61
	英语	64	62	96.88
	小计	<b>125</b>	<b>113</b>	<b>90.40</b>
理学院	数学与应用数学	67	62	92.54
	应用化学	62	56	90.32
	应用物理学	56	51	91.07
	小计	<b>185</b>	<b>169</b>	<b>91.35</b>
国际教育学院	工程管理	92	86	93.48
	国际教育学院 汇总	<b>92</b>	<b>86</b>	<b>93.48</b>
大学软件学院	软件工程	201	179	89.05
	小计	<b>201</b>	<b>179</b>	<b>89.05</b>
总计		<b>4160</b>	<b>3783</b>	<b>90.94</b>

截至 2023 年 11 月 25 日, 2023 届硕士毕业生中, 城乡规划学、风景园林等 17 个专业毕业生均实现完全就业, 毕业去向落实率达到 100.00%。

表1-7 各专业毕业生的毕业去向落实率(硕士)

单位: 人数(人), 毕业去向落实率(%)

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	城乡规划学	12	12	100.00
	风景园林	22	22	100.00
	风景园林学	6	5	83.33
	建筑学	46	44	95.65
	建筑与土木工程	3	3	100.00
	资源与环境	13	13	100.00
	小计	<b>102</b>	<b>99</b>	<b>97.06</b>

(表 1-7 续 1)

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
土木工程学院	城乡道路交通规划	2	2	100.00
	建筑与土木工程	1	1	100.00
	土木工程	24	23	95.83
	土木水利	103	94	91.26
	<b>小计</b>	<b>130</b>	<b>120</b>	<b>92.31</b>
能源与安全工程学院	动力工程及工程热物理	7	6	85.71
	供热、供燃气、通风及空调工程	4	4	100.00
	资源与环境	41	35	85.37
	<b>小计</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>86.54</b>
材料科学与工程学院	材料科学与工程	6	5	83.33
	土木水利	48	44	91.67
	<b>小计</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>90.74</b>
经济与管理学院	城市管理	4	4	100.00
	工程管理	3	3	100.00
	管理科学与工程	18	17	94.44
	建筑与土木工程	1	0	-
	绿色建筑与运营管理	4	4	100.00
	土木水利	58	48	82.76
	项目管理	1	1	100.00
	应用经济学	2	2	100.00
	<b>小计</b>	<b>91</b>	<b>79</b>	<b>86.81</b>
环境与市政工程学院	环境科学与工程	12	12	100.00
	市政工程	8	8	100.00
	土木水利	24	22	91.67
	资源与环境	33	33	100.00
	<b>小计</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>97.40</b>
计算机与信息工程学院	计算机科学与技术	16	13	81.25
	土木水利	25	24	96.00
	<b>小计</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>90.24</b>
控制与机械工程学院	工程施工装备及其自动化	3	2	66.67
	控制科学与工程	16	14	87.50
	土木水利	19	16	84.21
	<b>小计</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>84.21</b>
地质与测绘学院	测绘科学与技术	13	13	100.00
	资源与环境	18	18	100.00
	<b>小计</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>100.00</b>

(表 1-7 续 2)

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
城市艺术学院	城市艺术设计	9	8	88.89
	小计	9	8	88.89
理学院	化学	17	13	76.47
	小计	17	13	76.47
总计		642	588	91.59

## (二) 未就业情况

### 1. 未就业原因

截至 2023 年 11 月 25 日, 2023 届毕业生中有 431 人处于未就业状态, 占比 8.98%, 其中 6.29% 处于待就业状态, 2.37% 为不就业拟升学状态, 0.31% 为其它暂不就业状态。

### 2. 未就业人群就业关注的因素

2023 届未就业人群求职过程中最关注的因素是工作待遇 (75.40%)、工作稳定性 (73.81%), 其次是个人发展空间 (62.70%)、工作环境 (61.11%) 等。

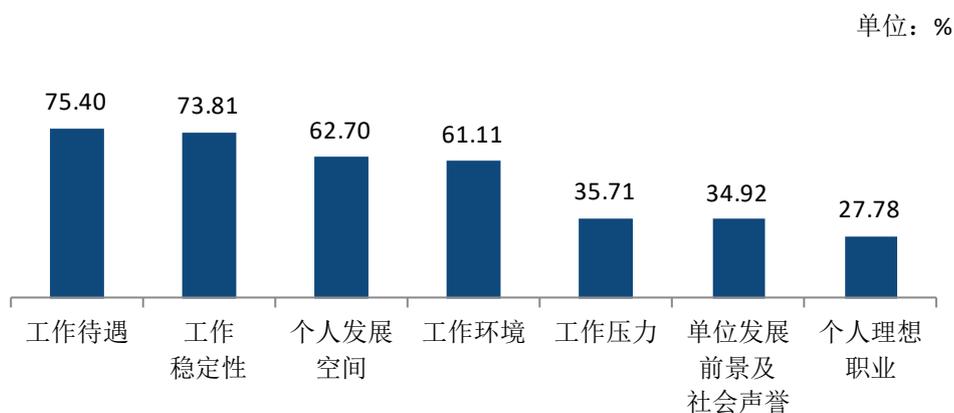


图 1-3 未就业人群关注因素

### 三、就业流向

#### （一）行业流向

##### 1. 毕业生的行业流向

2023 届毕业生主要就业于建筑业。其中，本科毕业生就业于建筑业的比例为 45.43%，硕士毕业生就业于建筑业的比例为 35.82%；此外硕士毕业生就业于科研、教育、金融业的比例也相对较高。

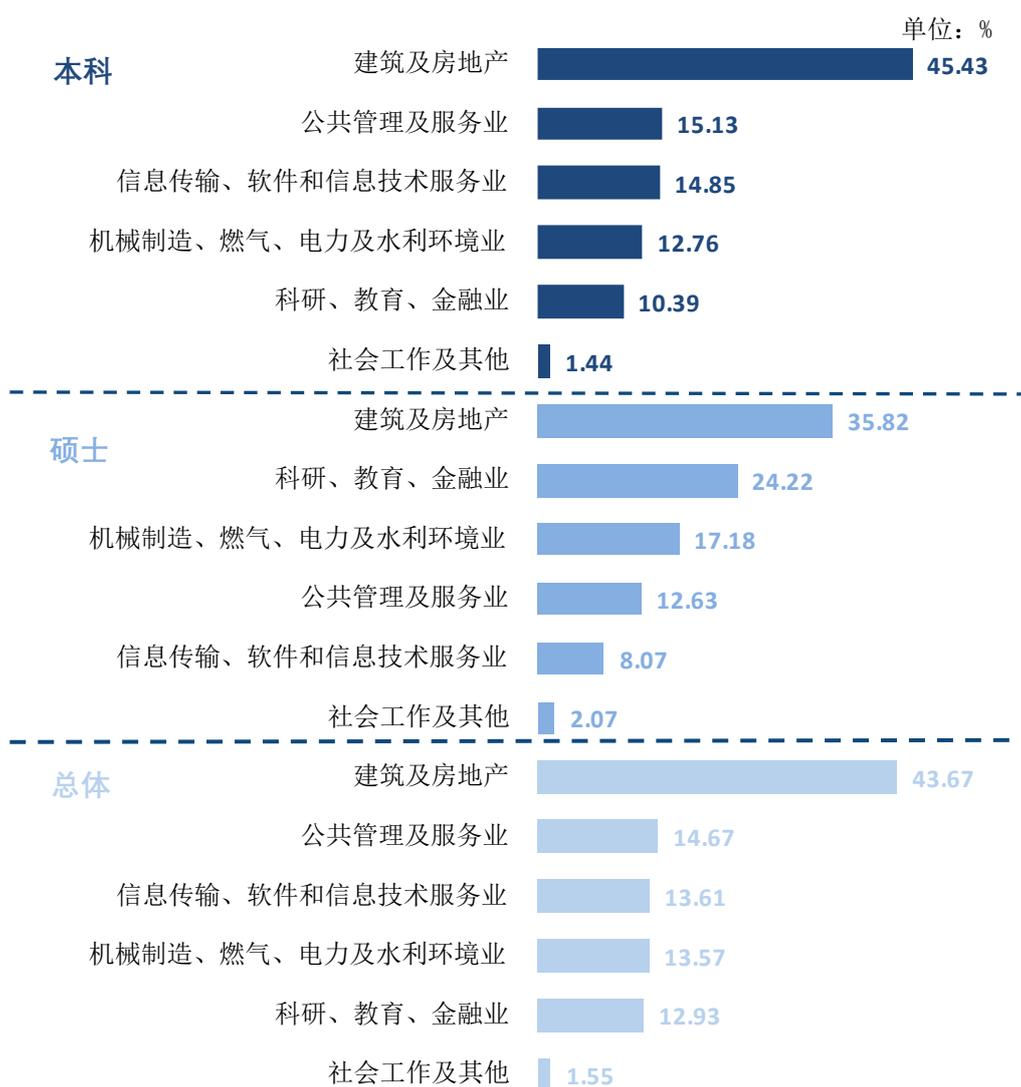


图 1-4 毕业生就业的主要行业

## 2. 各学院的行业流向

2023 届各学院毕业生的行业流向和培养情况相吻合，多数学院毕业生主要就业于建筑业。

表1-8 各学院就业行业特点

单位：%

学院名称	建筑及 房地产	公共管 理及服 务业	信息传 输、软 件和信息 技术服务 业	机械制 造、燃 气、电 力及水 利环境 业	科研、 教育、 金融业	社会工 作及其 他
建筑学院	70.35	10.05	3.02	2.01	13.07	1.51
土木工程学院	75.61	9.21	1.63	4.61	8.40	0.54
能源与安全工程学院	53.62	4.68	1.28	30.64	8.09	1.70
材料科学与工程学院	53.37	10.67	0.00	24.72	8.99	2.25
经济与管理学院	50.00	18.71	8.27	6.12	14.75	2.16
环境与市政工程学院	40.96	7.98	2.13	28.72	17.02	3.19
计算机与信息工程学院	3.98	11.93	44.32	13.64	23.86	2.27
控制与机械工程学院	39.38	6.74	5.70	38.86	8.29	1.04
地质与测绘学院	56.73	14.62	12.28	1.17	13.45	1.75
城市艺术学院	28.33	23.33	34.17	5.83	7.92	0.42
外国语学院	3.13	60.94	9.38	6.25	18.75	1.56
理学院	5.22	41.79	8.21	14.93	29.10	0.75
国际教育学院	60.78	13.73	5.88	5.88	11.76	1.96
大学软件学院	4.94	11.73	64.81	4.94	11.73	1.85

### （二）职业流向

2023 届毕业生所从事的职业主要以工程技术人员为主，本科毕业生从事工程技术人员的比例为 69.41%，硕士毕业生从事工程技术人员的比例为 63.59%。

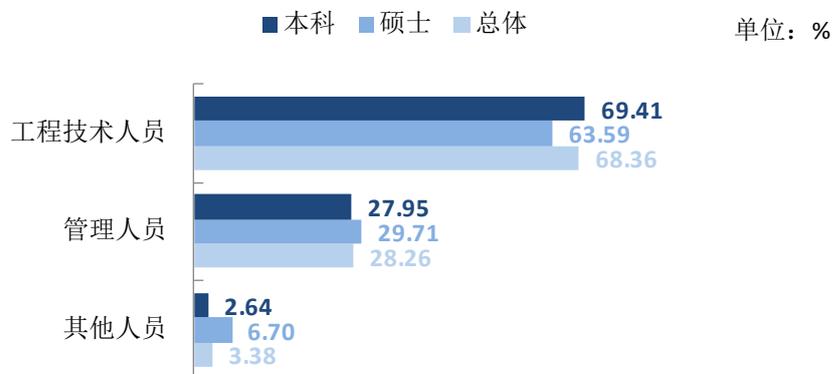


图 1-5 毕业生从事的主要职业

### （三）用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

2023 届毕业生所在的就业单位主要为国有企业及大型其他企业（53.22%）和其他企业（40.82%）。

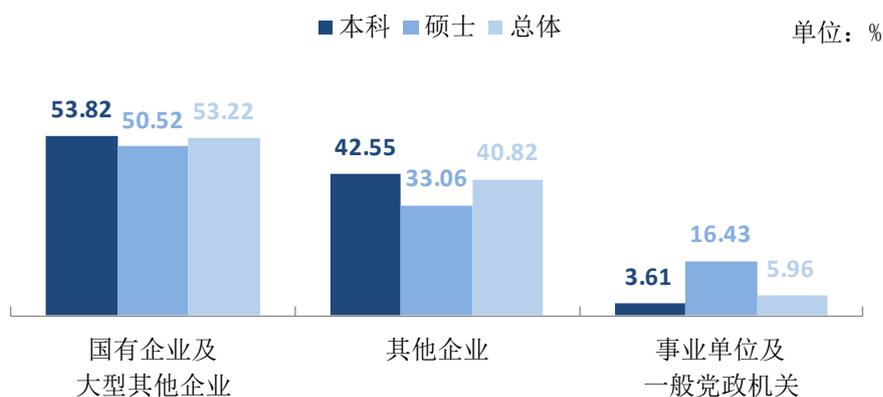


图 1-6 用人单位流向

#### 2. 各学院用人单位流向

2023 届多数学院毕业生受雇用人单位的性质主要为国有企业和大型其他企业，详见下表。

表 1-9 各学院用人单位流向

单位：%

学院名称	国有企业及大型其他企业	其他企业	事业单位及一般党政机关
建筑学院	23.62	70.35	6.03
土木工程学院	82.38	10.30	7.32
能源与安全工程学院	77.02	19.57	3.40
材料科学与工程学院	57.87	36.52	5.62
经济与管理学院	58.99	31.65	9.35
环境与市政工程学院	54.26	35.11	10.64
计算机与信息工程学院	40.68	49.15	10.17
控制与机械工程学院	78.01	18.32	3.66
地质与测绘学院	67.84	21.64	10.53
城市艺术学院	2.93	95.82	1.26
外国语学院	32.81	65.63	1.56
理学院	29.85	66.42	3.73
国际教育学院	60.78	39.22	0.00
大学软件学院	40.74	58.02	1.23

### 3. 毕业生在 500 强企业的就业情况

2023 届就业的毕业生中，有 648 人服务于世界 500 强企业，其中本科 552 人，硕士 96 人，主要是中国建筑集团有限公司、中国铁路工程集团有限公司等。共计 596 人服务于建筑行业国有企业，其中本科生 522 人，研究生 74 人。

表1-10 毕业生在世界 500 强企业的就业情况

序号	世界 500 强	序号	世界 500 强
1	中国建筑集团有限公司	13	国家电网有限公司
2	中国铁路工程集团有限公司	14	中国农业银行股份有限公司
3	中国交通建设集团有限公司	15	中国银行股份有限公司
4	中国电力建设集团有限公司	16	浙江省交通投资集团有限公司
5	中国能源建设集团有限公司	17	中国电信股份有限公司
6	中国五矿集团有限公司	18	中国石油化工集团公司
7	中国邮政集团有限公司	19	珠海格力电器股份有限公司
8	中国工商银行股份有限公司	20	中国船舶集团有限公司
9	中国建设银行股份有限公司	21	中国电子信息产业集团有限公司
10	中国铁道建筑集团有限公司	22	中国机械工业集团有限公司
11	中国移动通信集团有限公司	23	中国南方电网有限责任公司
12	中国农业银行	24	中国中信集团有限公司

2023 届就业的毕业生中，有 657 人服务于中国 500 强企业，其中本科 558 人，硕士 99 人。

表1-11 毕业生在中国 500 强企业的就业情况

序号	中国 500 强	序号	中国 500 强
1	中国建筑集团有限公司	16	浙江省交通投资集团有限公司
2	中国铁路工程集团有限公司	17	中国电信股份有限公司
3	中国交通建设集团有限公司	18	中国石油化工集团公司
4	中国电力建设集团有限公司	19	珠海格力电器股份有限公司
5	中国能源建设集团有限公司	20	百度集团股份有限公司
6	中国五矿集团有限公司	21	大秦铁路股份有限公司
7	中国邮政集团有限公司	22	青岛啤酒股份有限公司
8	中国工商银行股份有限公司	23	长城汽车股份有限公司
9	中国建设银行股份有限公司	24	中国船舶集团有限公司
10	中国铁道建筑集团有限公司	25	中国电子信息产业集团有限公司
11	中国移动通信集团有限公司	26	中国机械工业集团有限公司
12	中国农业银行	27	中国南方电网有限责任公司
13	国家电网有限公司	28	中国中信集团有限公司
14	中国农业银行股份有限公司	29	中芯国际集成电路制造有限公司
15	中国银行股份有限公司		

#### （四）就业地区流向

从具体省市来看，2023 届毕业生主要就业于天津（43.49%），其次是北京（10.32%）。

表1-12 毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	本科		硕士		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
天津	744	44.87	145	37.56	889	43.49
北京	171	10.31	40	10.36	211	10.32
河北	42	2.53	36	9.33	78	3.82
上海	66	3.98	10	2.59	76	3.72
浙江	54	3.26	21	5.44	75	3.67
广东	60	3.62	12	3.11	72	3.52
安徽	54	3.26	4	1.04	58	2.84
山西	38	2.29	19	4.92	57	2.79
山东	28	1.69	26	6.74	54	2.64
四川	47	2.83	6	1.55	53	2.59
贵州	44	2.65	5	1.30	49	2.40
湖北	33	1.99	14	3.63	47	2.30
江苏	26	1.57	17	4.40	43	2.10
河南	31	1.87	9	2.33	40	1.96
甘肃	38	2.29	1	0.26	39	1.91
陕西	27	1.63	1	0.26	28	1.37
新疆	25	1.51	2	0.52	27	1.32
湖南	20	1.21	2	0.52	22	1.08
江西	17	1.03	2	0.52	19	0.93
云南	18	1.09	0	0.00	18	0.88
广西	16	0.97	0	0.00	16	0.78
重庆	14	0.84	2	0.52	16	0.78
青海	12	0.72	0	0.00	12	0.59
辽宁	8	0.48	2	0.52	10	0.49
福建	5	0.30	3	0.78	8	0.39
内蒙古	3	0.18	4	1.04	7	0.34
宁夏	5	0.30	1	0.26	6	0.29
黑龙江	5	0.30	1	0.26	6	0.29
西藏	3	0.18	0	0.00	3	0.15
吉林	2	0.12	1	0.26	3	0.15
海南	2	0.12	0	0.00	2	0.10

就业地区方面，我校积极响应国家重点战略，2023 届本科毕业生在京津冀地区、长江经济带、一带一路地区就业的比例分别为 57.72%、23.70%、21.89%；硕士毕业生在京津冀地区、长江经济带、一带一路地区就业的比例分别为 57.25%、21.50%、15.80%。

表1-13 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	本科	硕士	总体
京津冀地区	57.72	57.25	57.63
长江经济带	23.70	21.50	23.29
一带一路地区	21.89	15.80	20.74
西部地区	15.20	5.70	13.41



## 第二章 就业质量调查与相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。

### 一、专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。2023 届毕业生的工作与专业相关度为 74.89%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、硕士毕业生的工作与专业相关度分别为 73.91%、78.67%。

表2-1 毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	相关	不相关
本科	73.91	26.09
硕士	78.67	21.33
<b>总体</b>	<b>74.89</b>	<b>25.11</b>

## 二、就业稳定性

就业稳定性以离职率衡量，就业稳定性反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。2023 届毕业生的总体离职率为 12.98%，毕业初期就业较稳定。本科、硕士的离职率分别为 14.00%、9.55%。

表2-2 毕业生的离职率

单位：%

学历	离职率
本科	14.00
硕士	9.55
总体	12.98

## 三、就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。2023 届本科毕业生对工作氛围的满意度（80.89%）较高，硕士毕业生对工作氛围、工作内容的满意度（分别为 89.03%、85.06%）均较高。

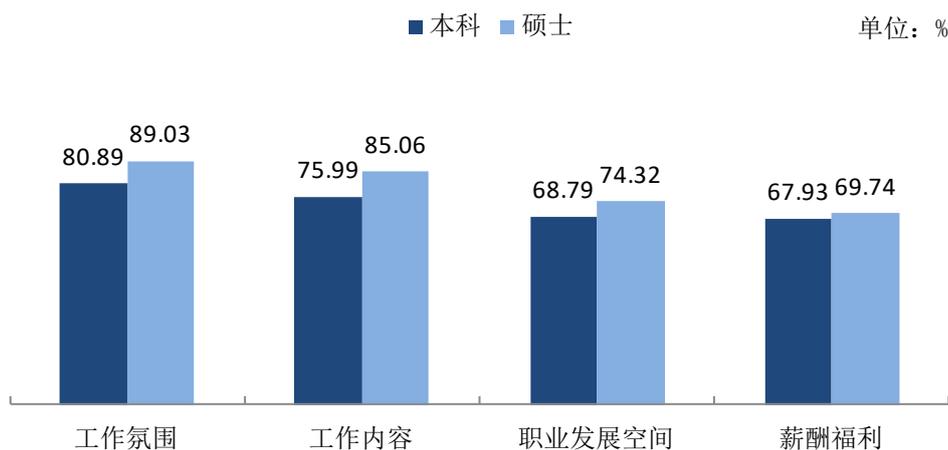


图 2-1 毕业生对就业各方面的满意度

## 四、职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

2023 届毕业生从毕业到目前有 9.97%在薪资或职位上有过提升，本科、硕士毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例分别为 11.29%，硕士为 5.23%。

表2-3 毕业生有过薪资或职位提升的比例

单位：%

学历	薪资或职位提升
本科	11.29
硕士	5.23
总体	9.97

### （二）毕业生职位变化

2023 届毕业生目前有过转岗的比例为 8.69%，其中本科为 8.56%，硕士为 9.15%。

表2-4 毕业生有过转岗的比例

单位：%

学历	职位变化
本科	8.56
硕士	9.15
总体	8.69

## 五、工作职位前景

2023 届毕业生总体来看，有 68.76%毕业生对目前工作职位前景表示满意，其中本科、硕士毕业生对目前工作职位前景表示满意的占比分别为 67.98%、71.53%。

表2-5 毕业生的工作职位前景满意度

单位：%

学历	满意	不满意
本科	67.98	32.02
硕士	71.53	28.47
总体	68.76	31.24



## 第三章 就业发展趋势分析

本章对学校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

### 一、毕业去向落实率变化趋势

截至 2023 年 11 月 25 日，2023 届毕业生的年终毕业去向落实率与前两届保持稳定，从总体来看均保持在 90%以上。

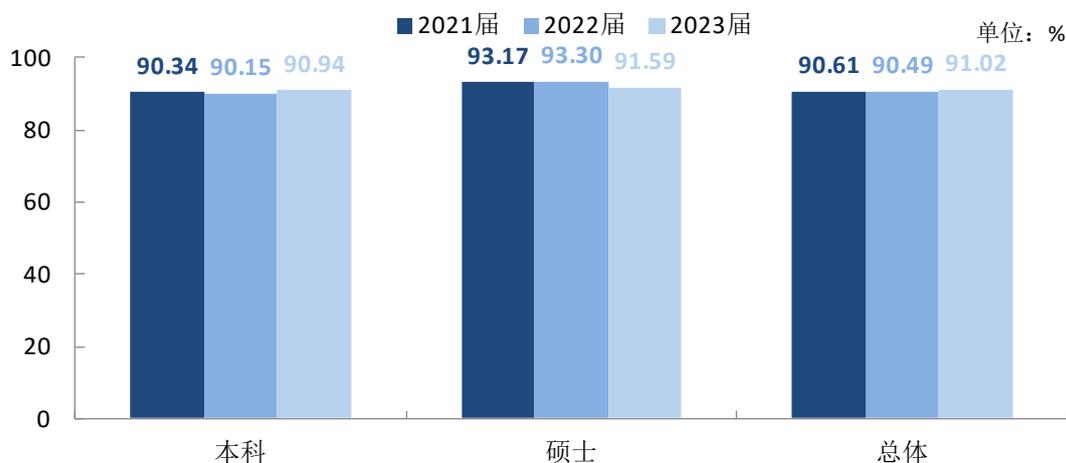


图 3-1 毕业去向落实率变化趋势

### 二、就业行业变化趋势

截止 2023 年 11 月 25 日，近三届毕业生就业比例最高的行业为建筑业。

表3-1 行业流向趋势

单位：%

行业名称	2021 届	2022 届	2023 届
建筑及房地产业	43.02	39.27	43.67
公共管理及服务业	12.97	15.55	14.67
信息传输、软件和信息技术服务业	17.68	16.11	13.61
机械制造、燃气、电力及水利环境业	11.78	14.46	13.57
科研、教育、金融业	12.56	12.92	12.93
社会工作及其他	1.99	1.69	1.55



## 第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。

### 一、对人才培养的反馈

#### （一）对学校的总体满意度评价

2023 届毕业生对母校的总体满意度为 93.21%，本科、硕士毕业生对母校的满意度分别为 92.99%、94.38%。

表4-1 毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	校友满意度
本科	92.99
硕士	94.38
总体	93.21

#### （二）教育教学评价

##### 1. 总体教学满意度

2023 届毕业生对母校的教学满意度为 92.60%，本科、硕士毕业生对母校的教学满意度分别为 92.39%、93.79%。

表4-2 毕业生对母校的教学满意度

单位：%

学历	教学满意度
本科	92.39
硕士	93.79
总体	92.60

## 2. 教师指导满意度评价

2023 届本科毕业生对教师学习指导、职业规划、就业指导的满意度评价分别为 93.78%、82.54%、81.97%。

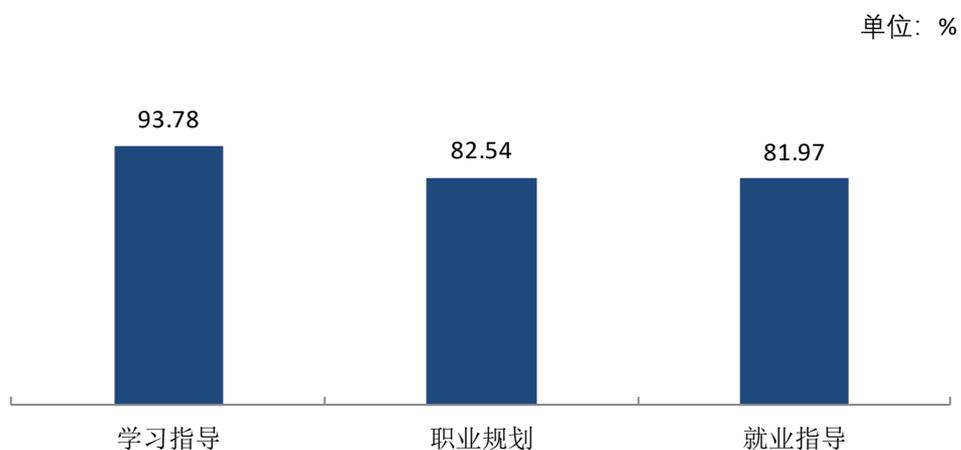


图4-1 教师指导满意度（本科）

## 3. 导师满意度

2023 届硕士毕业生对导师的满意度为 96.11%，满意度较高。

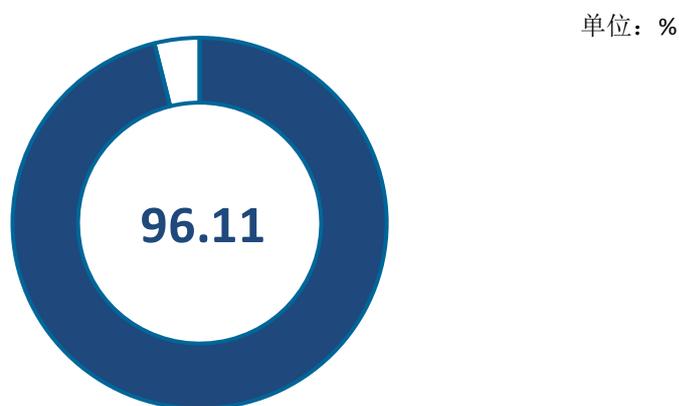


图4-2 对导师的满意度（硕士）

## 4. 教学设施满意度评价

2023 届本科、硕士毕业生对“教室及教学设备”“运动场及体育设施”的满意度评价较高。

表4-3 教学设施满意度

单位：%

教学设施	本科	硕士	总体
教室及教学设备	89.40	85.33	88.76
运动场及体育设施	87.26	90.16	87.71
实验、实训及相关设备	85.32	75.41	83.76
计算机、校园网等信息化设备	81.45	77.90	80.90

## 5. 课程设置评价

2023 届毕业生对学校课程设置的满意度为 89.44%，整体较高。其中，本科毕业生的满意度为 89.57%，硕士毕业生的满意度为 88.64%。

表4-4 学校课程设置的满意度

单位：%

学历	满意	不满意
本科	89.57	10.43
硕士	88.64	11.36
总体	89.44	10.56

## 6. 实习实践评价

2023 届本科毕业生对校内实习实践评价整体较好。其中，对“教师实践经验丰富，指导效果好”的评价（93.86%）最高。

单位：%

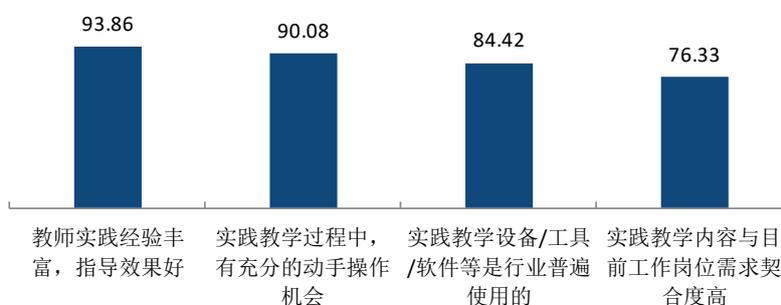


图4-3 校内实习实践评价

2023 届本科毕业生对校外实习实践评价整体较好。其中，对“实习实践制度规范，有明确实习目标、任务、考核标准”“实习实践内容与所学专业相关”的评价较高，均超过 90%。

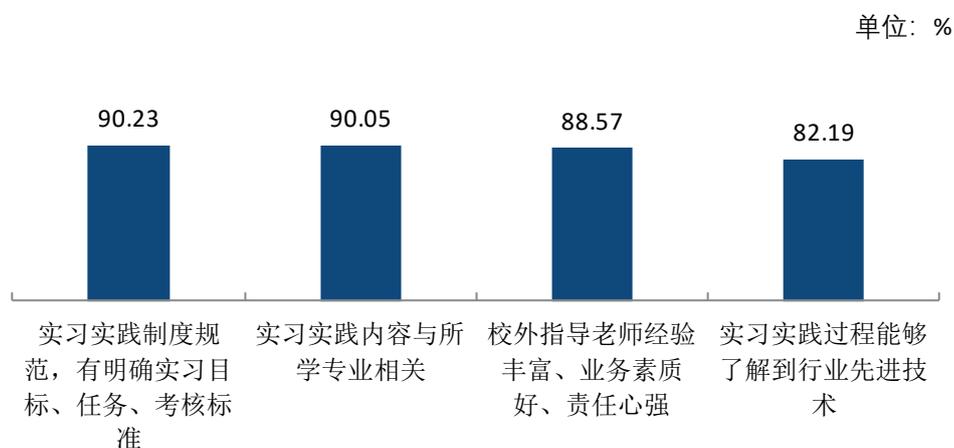


图4-4 校外实习实践评价

### （三）社团活动评价

2023 届毕业生对社团活动的满意度整体较高，均在 84.00% 以上。其中，对公益类（94.29%）、社交联谊类（93.53%）的满意度相对较高。

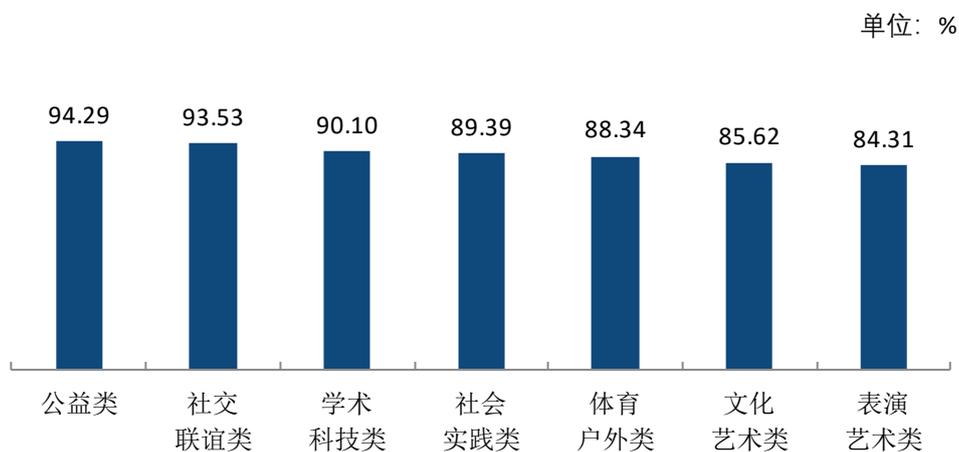


图4-5 社团活动满意度

## （四）能力培养评价

### 1. 工作中最重要的通用能力

2023 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流（85.93%）、团队合作（84.01%）；硕士毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流（81.17%），其次是团队合作（72.73%）、环境适应（72.08%）。

表4-5 工作中最重要的通用能力（多选）

单位：%

通用能力	本科	硕士	总体
沟通交流	85.93	81.17	84.75
团队合作	84.01	72.73	81.22
解决问题	75.91	68.18	74.00
环境适应	73.56	72.08	73.19
终身学习	72.07	70.13	71.59
信息搜索与处理	60.77	43.51	56.50
组织领导	48.61	49.35	48.80
创新能力	45.42	34.42	42.70

### 2. 各项通用能力增值

2023 届本科毕业生受母校学习经历影响明显的比例较高的通用能力是环境适应（88.22%）、信息搜索与处理（85.84%）、团队合作（85.44%）；硕士毕业生受母校学习经历影响明显的比例较高的通用能力是环境适应（86.18%）、信息搜索与处理（86.75%）。

表4-6 母校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	本科	硕士	总体
环境适应	88.22	86.18	87.72
信息搜索与处理	85.84	86.75	86.06
团队合作	85.44	82.00	84.60
解决问题	84.76	87.66	85.48
沟通交流	84.58	82.89	84.17
终身学习	83.01	83.55	83.14
阅读能力	81.76	86.27	82.88

## 二、对招生、专业设置的反馈

毕业去向落实率和就业质量能一定程度反映出专业的社会需求和社会认可度，也会相应影响专业填报的热度；专业相关度是衡量教育资源开发与利用有效程度的重要指标，可以反映专业设置与社会需求及劳动力市场的匹配程度。因此学校会持续跟踪毕业生就业情况，建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。

**综合定位方法：**结合专业各指标的具体数值及趋势变化，以及与学校同专业门类数据的差距情况，定位专业就业质量的优势与不足。

**毕业生就业质量优势的专业：**建筑环境与能源应用工程（城市燃气）、电气工程及其自动化、物联网工程、测绘工程、工程造价、地质工程、土木工程、网络工程。标星为评价较高。

表4-7 就业质量优势专业

专业名称	年终毕业去向落实率	专业相关度	就业满意度
建筑环境与能源应用工程（城市燃气）	★	★	★
电气工程及其自动化	★	★	★
物联网工程	★	★	★
测绘工程	★	★	
工程造价	★	★	
地质工程	★	★	
土木工程	★	★	★
网络工程	★	★	★

注：专业相关度和就业满意度指标同时参考了 2022 届、2023 届数据情况。



## 第五章 用人单位评价

### 一、用人单位情况

#### (一) 用人单位行业分布情况

聘用过天津城建大学毕业生的用人单位主要集中在建筑及房地产（25.32%）和信息传输、软件和信息技术服务业（22.78%）。

表5-1 用人单位行业分布情况

单位：%

行业	比例
建筑及房地产	25.32
信息传输、软件和信息技术服务业	22.78
机械制造、燃气、电力及水利环境业	17.72
各类专业设计与咨询服务业	8.86
零售业	6.33

#### (二) 用人单位对专业的关注度

聘用过天津城建大学毕业生的用人单位有 98.65%对毕业生所学专业关注程度较高，其中有 33.78%表示非常关注。

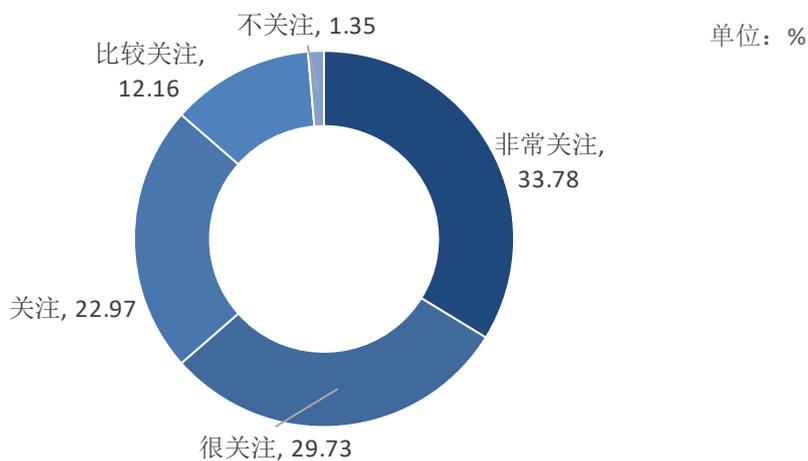


图5-1 用人单位对学生所学专业的关注度

## 二、聘用标准

### （一）用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用天津城建大学毕业生的主要理由是“专业对口”（81.54%），其次是“能力和知识结构符合工作要求”（76.92%）。

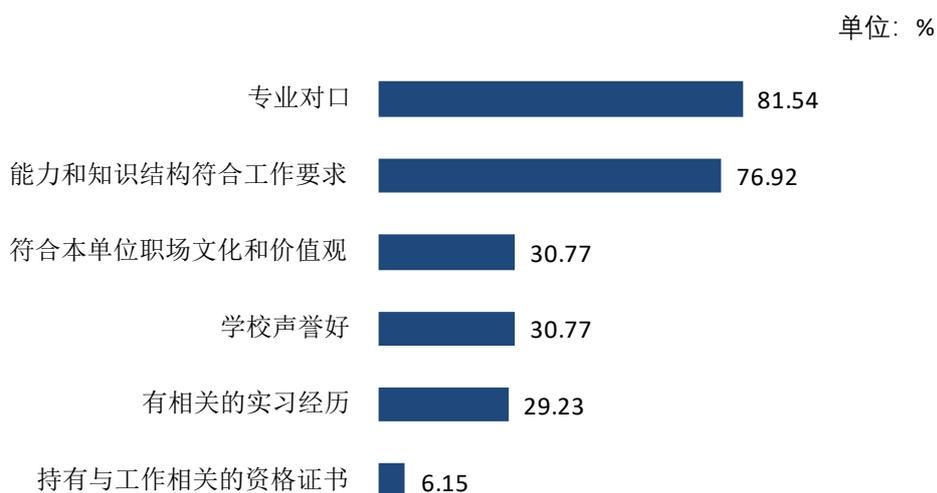


图5-2 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

### （二）用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用天津城建大学毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（47.69%），其次是通过专业招聘网站（43.08%）。



图5-3 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

### （三）用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

用人单位招聘毕业生时最注重的专业知识与专业技能是专业应用技能（94.59%），其后依次是专业基础理论（63.51%）、社会实践经验（59.46%）等。

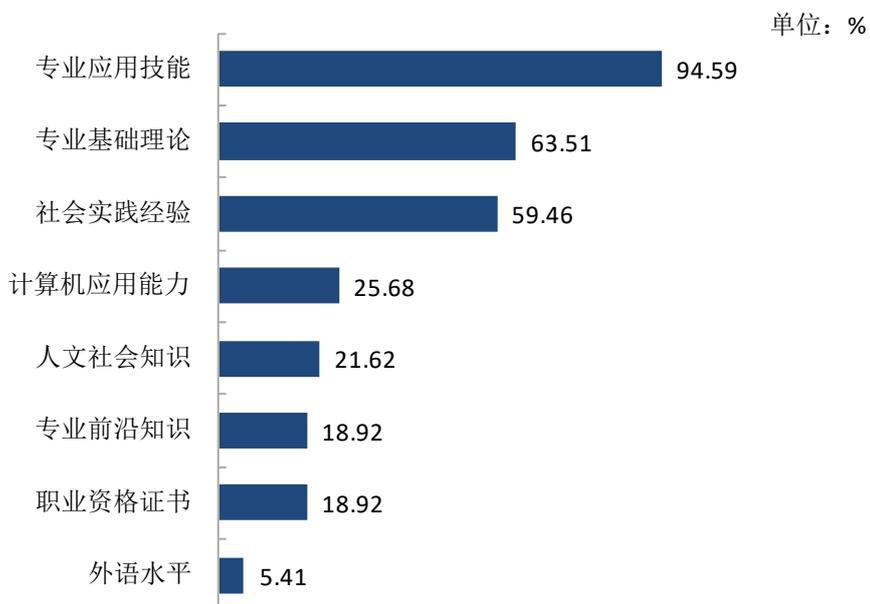


图5-4 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

## 三、使用评价

### （一）用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对天津城建大学毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 30.51%。

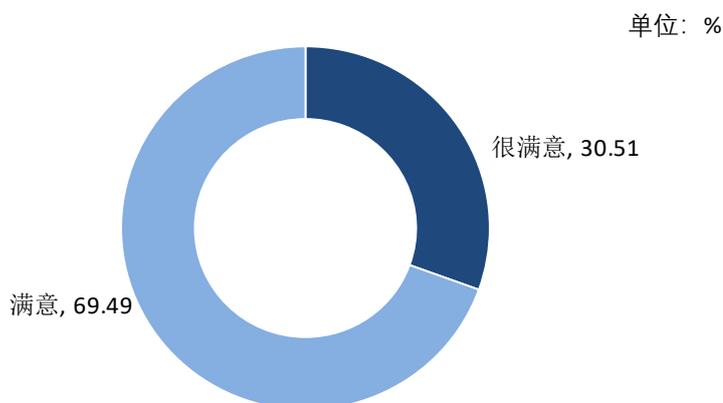


图5-5 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

## （二）用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过天津城建大学毕业生的用人单位 100.00%表示未来愿意继续招聘该校毕业生。

## （三）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过天津城建大学毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.52 分）的需求程度最高，其次是“解决问题能力”（4.48 分），用人单位对毕业生这两项能力的满意度均超过 90%。

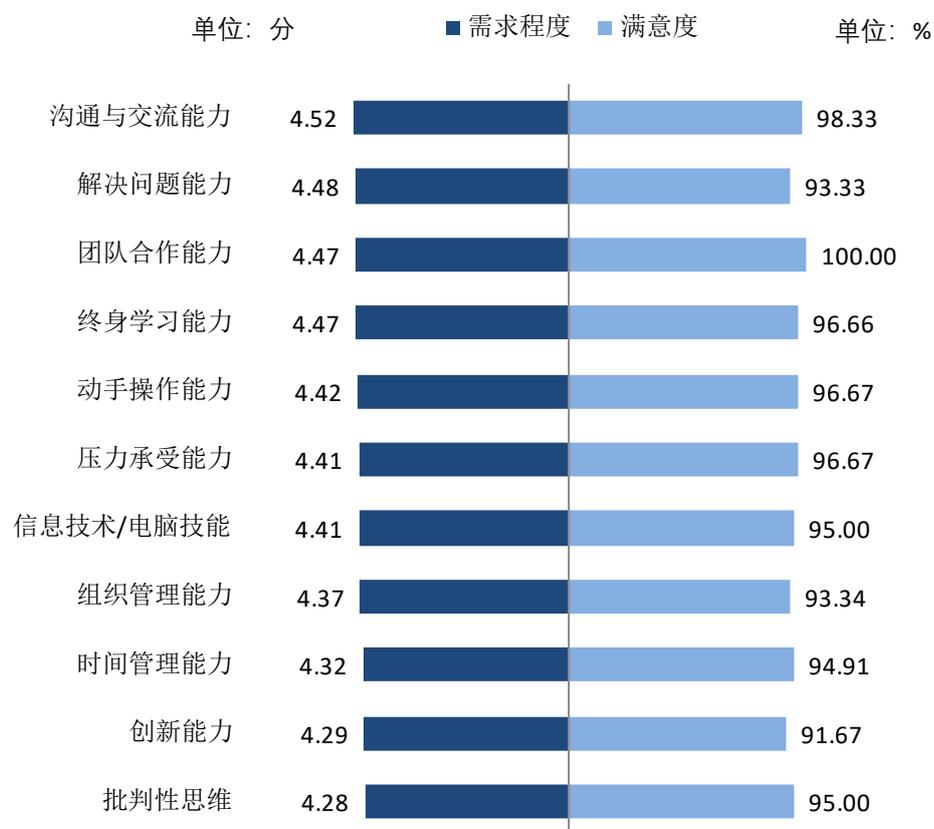


图5-6 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5.00 分，满意度满分为 100%。

#### （四）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过天津城建大学毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“主动性和进取心”“职业规范与职业道德”的需求程度（分别为 4.54 分、4.50 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高。

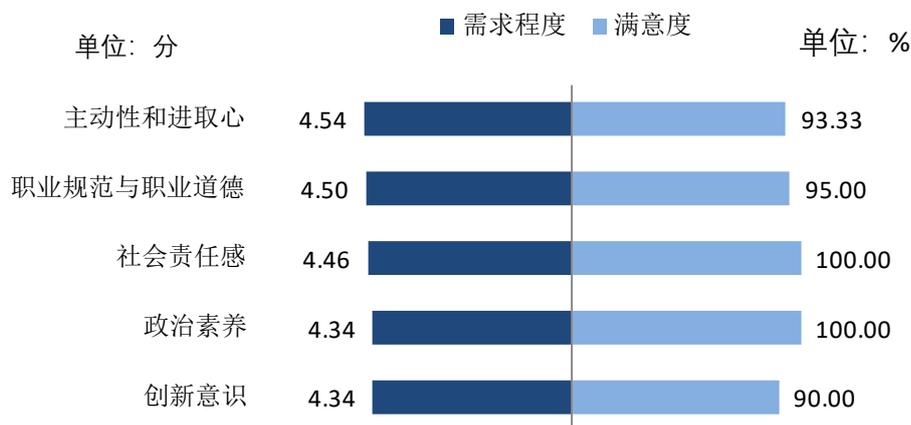


图5-7 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

注：需求程度满分为 5.00 分，满意度满分为 100%。

#### （五）用人单位对本校毕业生岗位适应性评价

六成以上的用人单位认为天津城建大学毕业生能够在 6 个月以内适应岗位。

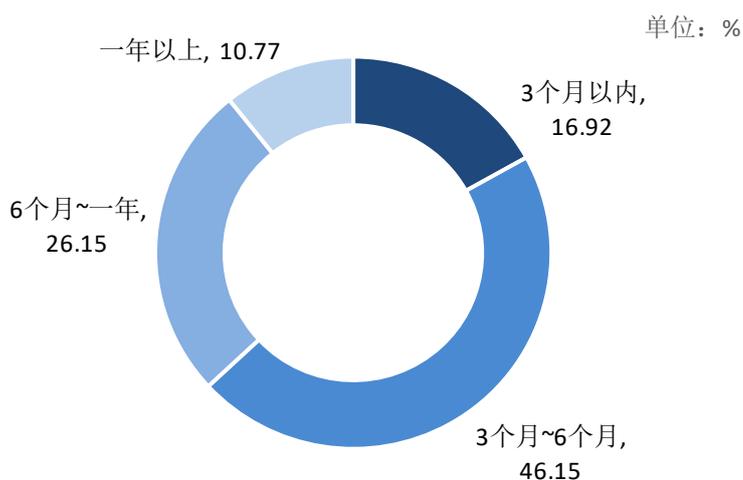


图5-8 用人单位对本校毕业生岗位适应性评价

近半数用人单位认为天津城建大学毕业生能够在 3-5 年内成长为单位中层管理人员。

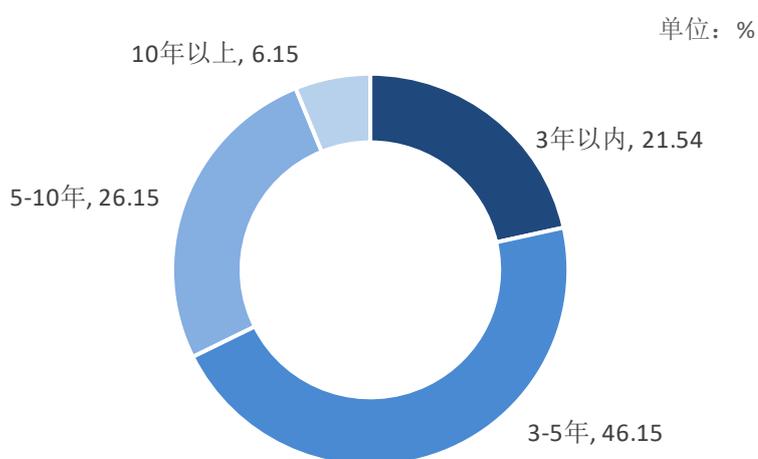


图5-9 成长为单位中层管理人员的时间

## 四、对校方的建议

### (一) 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对天津城建大学就业指导、校园招聘的满意度分别为 98.44%、96.83%。

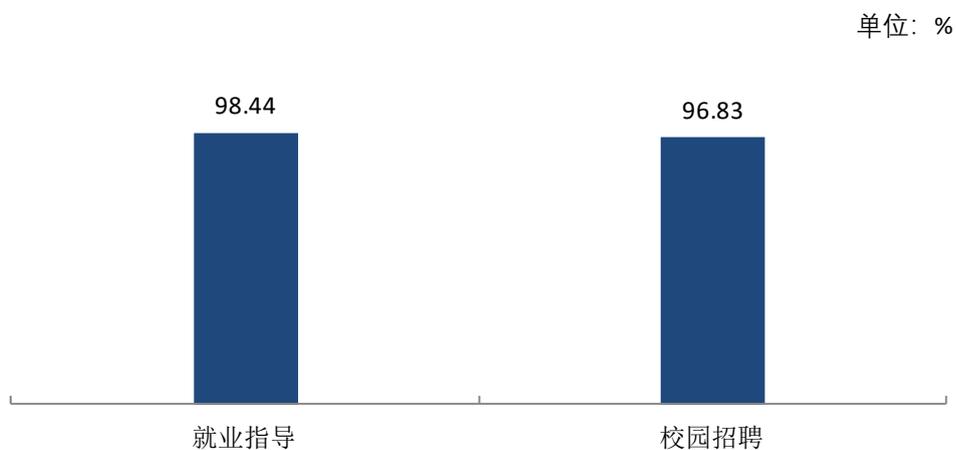


图5-10 用人单位对本校就业工作的满意度

## （二）用人单位对学生培养的反馈

在培养环节，用人单位认为培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节是学生实习实践（63.24%），其次是学生需要具备的核心能力确定（58.82%）、学生需要掌握的核心知识确定（55.88%）。



图5-11 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）



## 第六章 就业指导服务与工作举措

本章主要呈现学校促进毕业生就业的政策措施，通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。

### 一、求职资源情况

#### （一）招聘资源供需情况

2023 届毕业生共 4802 人，累计提供岗位超 3.2 万个，用人需求 12.7 余万个，供需比达 1:27，其央企、国企占比 37.41%。

单位：%

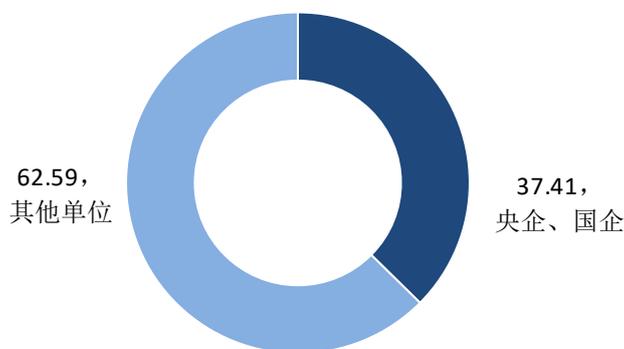


图6-1 招聘资源供需情况

#### （二）收到面试机会数及录用通知数

2023 届本科、硕士毕业生平均求职时间为 2.63 个月、4.34 个月。2023 届本科毕业生平均收到面试机会 6.76 次，平均收到录用通知数 3.04 份；硕士毕业生平均收到面试机会 6.88 次，平均收到录用通知数 3.19 份。

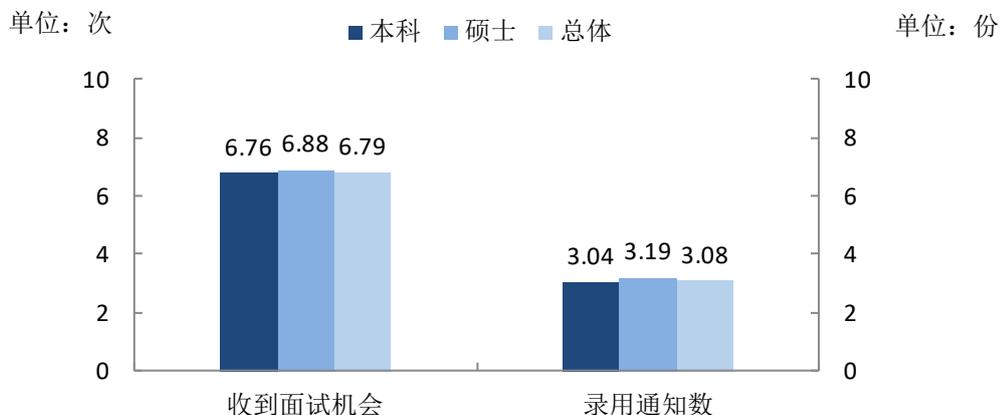


图6-2 毕业生收到面试机会数及录用通知数

## 二、就业服务工作情况

### （一）就业服务工作总体满意度

2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 89.13%，本科、硕士毕业生分别为 89.44%、87.57%，就业指导工作开展情况较好。

表6-1 毕业生对就业服务工作满意度

单位：%

学历	满意度
本科	89.44
硕士	87.57
总体	89.13

### （二）各项就业指导服务开展有效性评价

2023 届毕业生认为就业指导服务中最有效的是辅导求职技能（92.61%），其次是一对一就业帮扶（92.45%）。

表6-2 毕业生对就业服务的有效性评价

单位：%

就业指导服务工作	本科	硕士	总体
辅导求职技能	94.01	86.11	92.61
一对一就业帮扶	92.86	90.91	92.45
发布招聘需求与薪资信息	88.58	88.17	88.46
大学组织的线上招聘会	87.03	83.52	86.30
职业发展规划	86.73	96.43	87.95
大学组织的线下招聘会	83.33	81.51	82.92

## 三、创新创业教育情况

### （一）创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。2023 届本科、硕士毕业生接受的创新创业教育活动均以创新创业课程为主，分别为 76.99%、66.67%，其有效性分别为 76.70%、76.80%。

表6-3 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

单位：%

创新创业教育类型	本科	硕士	总体
创新创业课程	76.99	66.67	75.36
创新创业竞赛/训练	38.65	43.39	39.40
创新创业实践活动	24.60	26.98	24.98

## （二）创新创业教育开展效果评价

表6-4 毕业生对创新创业教育的有效性评价

单位：%

创新创业教育类型	本科	硕士	总体
创新创业实践活动	84.49	72.92	82.59
创新创业竞赛/训练	83.59	82.72	83.44
创新创业课程	76.70	76.80	76.72

## 四、促进毕业生就业的政策措施

就业是最大的民生，位列“六稳六保”之首。天津城建大学作为城建特色市属普通高等学校，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极落实就业“一把手”工程，秉承“依托行业，强化特色，质量为本，追求卓越”的办学理念，不断加强就业工作队伍专业化、职业化建设，推动 2023 届毕业生就业工作高质量发展。

### （一）压紧压实工作责任，凝聚就业工作合力

落实就业“一把手”工程，形成“责任明确、措施有力、成效显著”的工作格局。各学院每月召开 1 次院级就业推动会，学校每月召开 1 次就业工作队伍业务能力沙龙，每两月召开 1 次校级就业推动会，确保“1+1+2”就业推动落地见效。校党委全面统筹部署，学院领导班子认真落实就业工作全员包干制度，形成“学工—教务—校友会”联动机制，发挥专业教师、校友资源优势，做好毕业生就业工作。全年组织召开校级就业工作部署会、培训会 15 次，认真落实就业统计核查有关要求，圆满完成教育两委 3 轮就业统计专项核查，2023 届高校毕业生就业质量考核在天津市普通本科院校中位列第二。

### （二）提质扩容深化合作，大力开拓就业市场

依据《关于我校开展书记校长访企拓岗促就业专项行动的实施方案》，结合毕业生就业需求，深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，深度了解行业企业，深化人才培养改革，提升岗位的利用率和访企拓岗的实效性，全年校院两级累计走访用人单位 869 家，拓展岗位 5320 个，进一步深入合作，推动学生实习就业，搭建人才共育平台，实现共建共赢。

开展教育部供需对接就业育人项目，深化产教融合、校企合作，推动人才培养与就业有机联动、人才供需有效对接，将单位用人需求与教学培养体系紧密结合，打造精准化就业育人模式，提升毕业生综合素养及就业实战能力，促进我校毕业生更加充分更高质量就业。目前，我校已有 9 个项目成功入选教育部第一期、第二期供需对接就业育人项目。

推进校友组织建设，完善校友工作体系。以建校 45 周年暨更名大学 10 周年校庆为契机，推动成立省市地区校友会和二级学院校友联谊会，由校领导带队，分别前往海南、重庆、深

圳、广西成立地方校友会并开展系列走访调研工作，走访企业、学校 20 余家，促成 7 个生源基地、6 个实践基地挂牌，进一步展示学校发展成就，凝聚校友力量，助力学校事业发展，实现“校友-学校-区域”发展的联通互动，促进校地合作、校企合作。截止目前，学校已成立 6 个省市地区校友会，12 个二级院校友联谊会。

### （三）精准对接就业资源，筑牢供需服务阵地

学校坚持“走出去”与“请进来”相结合，积极与各地人社部门、校友联盟合作对接，开展招聘活动，深入挖掘优质就业资源，多措并举助力毕业生求职就业。发挥校园招聘主渠道作用，抢抓校园招聘先机，主动邀请用人单位进校开展招聘活动，提升校园招聘活动的实际效果。依托“校园招聘月”“45 周年校庆”“24365 携手促就业精准服务”等活动，累计开展线上线下招聘活动共计 214 场（含大型招聘会 3 场），提供用人单位 3358 家，用人岗位 32031 个，用人需 12.7 万余人。织密多维度就业网格，微信平台累计发布就业推送 1134 篇，阅读量近 71.6 万次。畅通政策性岗位信息渠道，推送各类基层项目招聘信息 51 条，发挥信差群五级联动作用，确保招聘信息精准送达。

### （四）就业指导优化升级，推进队伍专业化建设

强化大学生生涯发展与就业指导课程建设，修订完善课程教学要求，将课程建设作为强化就业指导服务的重要内容。加强高素质专业化教师队伍培养，打造内外互补、专兼结合的就业指导教师队伍。定期组织召开《大学生职业生涯规划与就业指导》课程教研会，组织就业辅导员 19 人次参加天津市高校就业指导工作能力提升培训、天津市 2023 年就业创业金课建设培训、天津市高校就业工作实务培训等各级各类培训。积极参与天津市就业创业金课评选和就业指导课程教学比赛，持续打造高水平、高素质、专业化的就业工作队伍。我校《大学生职业生涯规划与就业指导》、《创业管理》两门课程分别入选 2023 年天津市就业创业金课，3 项就业案例入选《天津市高校毕业生就业观教育工作典型案例集》。

### （五）就业服务聚势赋能，铸魂育人成果显著

积极构建“全员参与—全过程育人—全方位服务”就业工作格局。组织 36 名低收入家庭毕业生参加“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训项目，5 人参加“爱津城·强技能·促就业”天津市大学生就业技能培训，不断提高毕业生就业能力。完善精准帮扶机制，持续做好离校未就业毕业生的跟踪，建立就业困难毕业生群体，“一人一档”“一人一策”帮扶台账，发放求职创业补贴 615 人。面向考公考编、考研升学学生分别开设就业指导公益讲座，分学院举办“城大就业说”主题讲座 14 场。开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业观主题教育活动 200 余场。今年，学校共有 25 名毕业生录取三支一扶、选调生、西部计划等基层项目，志愿到祖国需要的地方建功立业，1 名毕业生获评 2022 年全国高校毕业生“基层就

业卓越奖”。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，毕业生就业工作是涉及到每一名学生未来发展的希望工程，对国家经济发展、改善人民生活品质、实现全体人民共同富裕具有重要意义。天津城建大学将毕业生就业作摆在重要突出位置，将进一步提高政治站位，压实工作责任，强化使命担当，以就业需求为导向，抓统筹、拓渠道、强服务、兜底线、求实效，落实落细落稳各项就业举措，协同创新，擦亮就业品牌，持续推进我校毕业生高质量充分就业。

重德重能 善学善建



天津城建大学  
TIANJIN CHENGJIAN UNIVERSITY

