



天津师范大学
Tianjin Normal University

2022年毕业生 就业质量报告

天津师范大学 2022 届毕业生共 8924 人，其中博士毕业生 99 人，硕士毕业生 1870 人，本科毕业生 6779 人，专科毕业生 176 人。截至 2022 年 9 月 1 日，我校 2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 84.49%。

一、毕业生毕业去向落实情况整体评价

(一) 就业结构合理

根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》中对毕业生就业类型的划分，我校毕业生就业流向分为协议和合同就业（含签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，应征义务兵，科研助理、管理助理，国家基层项目和地方基层项目）、自主创业、灵活就业、升学（含升学及出国、出境）。2022 届毕业生协议和合同就业 2619 人，占有所有毕业生比例 29.35%；升学 1747 人，占有所有毕业生比例 19.58%；灵活就业 3147 人，占有所有毕业生比例 35.26%；自主创业 27 人，占有所有毕业生比例 0.30%；毕业生就业满意度是 83.97%，毕业生就业与专业相关度为 85.26%，职业期待吻合度为 89.98%。

(二) 就业凸显师范特色，就业行业趋势明显

2022 届毕业生就业集中于“教育”（42.69%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（15.35%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（12.68%），就业行业排名与近 3 年趋势一致。

(三) 服务国家人才战略，毕业生留津就业比例大

学校始终坚持以服务国家战略需求和培养高层次创新人才为目标，围绕学校专业特色，深入推进就业引导精细化，积极鼓励毕业生到国家重要地区、行业领域建功立业，为国家尖端科学发展和产业

结构转型提供人才支持和智力支撑。2022届毕业生基层项目就业共62人，主要分布在新疆维吾尔自治区、天津市和广西壮族自治区，占总基层项目就业人数的66.13%，毕业生于“一带一路”经济带、长江经济带以及西部地区签约人数超过50%。近六成毕业生（签约人数1498人，占协议和合同就业人数的57.20%）选择京津冀经济圈就业。2022届毕业生留津就业2697人，留津率为30.22%。分学历层次来看，专科毕业生留津率为94.89%，本科毕业生留津率为26.79%，硕士毕业生留津率为36.20%，博士毕业生留津率为37.37%。

（四）教育教学广受好评，毕业生及用人单位的满意度高

2022届毕业生对母校的整体满意度为96.61%，对母校的推荐度为93.16%，对母校各项工作及服务均给予较高评价，均为3.9分以上（满分5分）。毕业生对就业创业服务工作的整体满意度为94.75%，对母校各项就业创业服务项目有效率评价均超过3.9分（满分5分）。用人单位方面，2022届用人单位的招聘规模有所上升，用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为99.42%，用人单位对毕业生的20项工作能力的评价满意度均超过4.3分（满分5分），用人单位对我校各项就业服务工作的满意度比较高，均超过4.5分（满分5分）。

二、对人才培养的评价

（一）强化教育教学，提升综合素质

毕业生对职业发展要素重要性的评价结果可以作为学校进一步人才培养的规划索引，重要性评价相对较高的要素分别属于职业素质与能力相关的内容，如责任感、团队协作能力、诚实守信、敬业精神、执行能力和学习能力。因此，学校将创新理念、夯实基础、点面结合、重点突出，整合校内外资源，强化实践教学，构建以满足学生

实际需要为导向的专业化职业指导体系，积极探索培育应用型高级专门人才，不断提升毕业生素质和能力。

毕业生对母校教育教学满意度为 97.24%，对于母校教育教学各方面，毕业生满意度比较高的三个方面为“师资水平”（4.22 分）、“专业教育”（4.17 分）、“通识教育”（4.09 分）。在师资水平方面，毕业生对母校师资水平满意度为 98.02%，且毕业生认为师资水平最需要加强的为“综合学识”（占比 28.12%）、“师生互动”（占比 24.10%）、“教学方式”（占比 19.87%）；在专业教育方面，毕业生对所在学院专业课程教育满意度为 97.24%，且毕业生认为专业课程教育培养最需要加强的为“实用性”（占比 66.30%）、“与时俱进”（占比 41.24%）、“课程深度”（占比 38.84%）；在通识教育方面，毕业生对母校通识教育满意度为 96.61%，且毕业生认为通识教育培养最需要加强的为“沟通能力的培养”（占比 50.57%）、“社会关系理解能力的培养”（占比 43.07%）、“文化认知批判性思维的培养”（占比 36.46%），毕业生表达了对母校能力培养的高度认可。

（二）加强校企合作，优化人才结构

据调查反馈，用人单位希望学校在未来的人才培养工作中能够更加注重校企合作，增强教学实践环节，继续加强学生专业基础知识教育、注重跨学科人才的培养以及不断提升学生的沟通表达能力。

对于我校开展的就业创业工作，毕业生参与率较高的为就业信息提供发布、就业困难群体帮扶、就业手续办理。毕业生认为各项就业创业服务项目有效率均超过 3.9 分（满分 5 分），信息提供与发布（参与度 93.28%，有效性 4.05），其次为政策宣传与讲解（参与

度 92.11%，有效性 4.03）和职业选择咨询/辅导（参与度 89.62%，有效性 3.99），毕业生表示了对我校就业服务工作的高度认可。学校将继续健全就业服务体系，精细化就业管理，积极开拓就业市场，强化就业指导，加强校企沟通，开展毕业生就业精准服务，提升毕业生求职与企业招聘的双向匹配度。

学校教学模式合理，获得毕业生较高评价；这是学校坚持以学生为本，以质量提升为中心，以能力培养为重点，不断提升教育教学水平的结果。因此，学校将进一步发挥办学优势，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。

三、社会评价

（一）对毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 99.41%，整体评价较高。

（二）对毕业生各项能力评价

2022 届用人单位的招聘规模有所上升，用人单位对毕业生的 20 项工作能力的评价满意度平均超过 4.3 分（满分 5 分），其中评价较高的为诚信度（4.55 分）、学习能力（4.53 分）、专业能力（4.52 分）。

（三）教育系统对毕业生的综合教育能力评价

2022 届教育系统对毕业生的综合教育能力给予较高评价（均为 4.6 分以上），其中师德践行能力和综合育人能力的评价最高，评分为 4.72 分。

勤奮嚴謹
自樹樹人