



外交学院

2020 年 毕业生就业质量报告



目 录

第一部分 本科毕业生就业质量报告.....	1
前 言.....	1
第一章 本科毕业生基本情况.....	4
一、本科毕业生的规模.....	4
二、本科毕业生的专业结构.....	4
第二章 本科毕业生就业情况.....	6
一、整体毕业去向情况.....	6
二、深造情况.....	8
（一）国内升学情况.....	8
（二）出国（境）留学情况.....	10
三、直接就业情况.....	12
（一）考入外交部等从事外交一线工作情况.....	12
（二）国际组织实习任职情况.....	13
（三）就业单位情况.....	14
第三章 本科毕业生就业状况相关分析.....	17
一、毕业生求职状况分析.....	17
二、就业能力及期望分析.....	17
三、求职渠道分析.....	18
四、对落实单位的满意度.....	19
五、对就业教育及服务的满意度.....	19
六、对创业教育及服务的满意度.....	20

七、疫情对求职就业的影响程度.....	21
八、疫情对求职就业的影响方面.....	21
第四章 2020 届本科毕业生就业工作举措.....	22
一、学院高度重视，全院合力推动毕业生就业工作.....	22
二、服务国家战略，引导毕业生到祖国重要领域建功立业.....	22
三、研判学生需求，多渠道精准推送就业创业信息.....	23
四、拓宽岗位来源，积极建设重点用人单位数据库.....	23
五、精准帮扶资助，助力重点关注毕业生充分就业.....	24
六、丰富职业生涯教育，进一步提升就业指导服务水平.....	24
（一）提升就业竞争力，提供免费辅导课程.....	24
（二）提升就业服务水平，优化就业手续办理流程和要求.....	24
（三）提供职业生涯咨询服务，7*24 小时在线.....	24
七、建立就业工作台账制度，规范就业数据审核机制，全面掌握毕业生就业创业状态.....	25
第二部分 研究生毕业生就业质量报告.....	26
一、前言.....	26
二、毕业生规模概况.....	27
三、就业基本情况.....	27
（一）按学历就业情况分析统计.....	27
（二）分专业就业情况分析统计.....	29
（三）就业去向分析.....	31

(四) 就业单位性质情况及占比分析.....	31
(五) 就业区域分析.....	32
(六) 重点单位分析.....	33
(七) 基层就业分析.....	36
(八) 继续深造情况分析.....	37
四、就业工作措施.....	38
(一) 多措并举, 继续提供更有力的就业和创业渠道及环境..	38
(二) 加强就业政策宣讲, 开展就业经验交流.....	39
(三) 保持特色, 全力做好向外交部推荐优秀人才的工作.....	39
(四) 树立正确就业观念, 关注学生心理健康.....	39
(五) 加强就业工作队伍建设, 提高就业指导水平.....	40
(六) 针对毕业生特殊群体, 实行动态管理和精准分类帮扶..	40
五、用人单位评价与反馈.....	41
六、就业状况调查.....	41
(一) 被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈..	42
(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程.....	40
(三) 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果.....	49

第一部分 本科毕业生就业质量报告

前 言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。在周恩来总理倡议下，1955年经党中央、毛主席批准成立。周总理为学院亲笔题写校名，时任国务院副总理兼外交部部长陈毅元帅担任外交学院首任院长。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界、面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。不断加大教学改革力度，改革办学模式和办学体制，拓宽专业方向，实行学分制、主辅修制和双学位制，调整课程设置，更新教学内容，教学质量和教学水平以及学生综合素质不断提升。

我院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。学院提倡理论联系实际、实事求是、刻苦严谨的学风，强调德智体美劳全面发展。在思想政治品德方面，重视修养教育，尤其重视爱国主义、集体主义、社会主义和国情意识、组织纪律性教育。在教学上，既重视基础理论课教学，又重视基本技能训练和能力培养；

既重视外语水平的提高，又重视外交业务和经济、法律等基本知识的掌握，培养政治与业务、汉语与外语、理论与实践相结合的复合型人才。

为适应我国改革开放、外交外事及涉外工作对各种人才的需要，我院采取“多规格、多层次、多形式”的办学体制，招收博士研究生、硕士研究生、本科生。我院设立了外交学与外事管理系、英语系、外语系、国际法系、国际经济学院、基础教学部、研究生部、国际关系研究所、国际教育学院等 9 大教学单位，还有亚洲研究所、周恩来外交研究中心、国际法研究所等 30 余个研究中心。

我院是全国首先设立外交学本科专业的高校，也是国家首批国际关系学和外交学专业硕士和博士授予单位。现拥有国际关系、外交学两个国家级重点学科，外交学、英语两个国家级特色专业，国际关系、外交学和英语语言文学三个北京市重点学科，政治学（一级学科）为北京市高精尖学科。2019 年，外交学和英语专业获批国家级一流本科专业建设点，法学专业获批北京市一流本科专业建设点，同时英语专业被认定为北京市重点建设一流专业。学院拥有博士后流动站，一级学科博士点，一级学科硕士点，二级学科博士点，二级学科硕士点及专业学位授予权。两个国家一级学会——中国国际关系学会和中国国际法学会以及北京市“对外交流与外事管理研究基地”设在我院。

建校 65 年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀毕业生，其中 500 多人担任驻外大使，几千名担任参赞以上高级外交官，为新中国外交事业做出了重要贡

献。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。

外交学院深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平外交思想、党的十九大精神和十九届二中、三中、四中、五中全会精神以及教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》等文件要求，“战疫情、拓渠道、精服务、重帮扶”，努力提高就业创业工作的政治站位，积极克服全球疫情和经济下行压力对大学生就业的叠加影响，扎实推进就业创业工作。《外交学院2020年本科毕业生就业质量报告》以2020届本科毕业生的毕业去向数据、毕业生就业状况调查结果陈述报告（北京高校毕业生就业指导中心编制）、“外交学院就业”微信公众号、部分用人单位及校友的反馈情况为依据，客观反映我院毕业生就业基本情况和主要特点等，供广大关注外交学院的考生、家长、校友、用人单位等参考。

第一章 本科毕业生基本情况

一、 本科毕业生的规模

我院 2020 届本科毕业生共 330 人(不含留学生和华侨港澳台学生)，其中男生 108 人，女生 222 人，总体男女比例约为 1:2.06，北京生源 58 人，京外生源 272 人。(详见表 1)

表 1 2020 届本科毕业生性别、生源地分布

分类	类别	人数	占比
性别	男生	108	32.73%
	女生	222	67.27%
生源地	北京生源	58	17.58%
	京外生源	272	82.42%

二、 本科毕业生的专业结构

我院设有外交学与外事管理系、英语系、外语系、国际法系、国际经济学院 5 个院(系)，外交学、国际组织与全球治理、英语、翻译、法语、日语、西班牙语、法学、国际经济与贸易、金融学 10 个本科专业，各专业人数、性别和生源地结构详见表 2。

表2 2020届本科各专业人数、性别和生源地结构分布

专业	总数	性别		生源地	
		男	女	北京生源	京外生源
外交学	38	14	24	19	19
英语	43	18	25	10	33
翻译	42	19	23	4	38
法语	23	7	16	2	21
日语	19	6	13	0	19
西班牙语	20	4	16	3	17
法学	61	11	50	5	56
国际经济与贸易	42	10	32	9	33
金融学	42	19	23	6	36
合计	330	108	222	58	272

第二章 本科毕业生就业情况

一、整体毕业去向情况

尽管全球疫情和经济下行压力对大学生就业产生叠加影响，截至12月13日，我院2020届本科毕业生就业率为85.76%^①，其中国内升学比率为30%，出国（境）留学比率为24.85%。

目前，我院共有47人选择暂缓就业，其中11人正在求职（含实习和正在参加国家公务员和各省市公务员考试），30人准备继续考研，6人准备留学。整体毕业去向见表3，各专业毕业去向见表4。

表3 2020届本科毕业生整体毕业去向情况

毕业去向		人数		占毕业生总数比例	
就业	签就业协议	102	54	30.91%	16.36%
	签劳动合同		23		6.97%
	参军（入伍）		2		0.61%
	志愿服务西部		1		0.30%
	自主创业		1		0.30%
	灵活就业		21		6.36%
深造	国内升学	99		30%	
	出国（境）留学	82		24.85%	
暂缓就业	拟国内升学	30		9.09%	
	拟出国（境）留学	6		1.82%	
	待就业	11		3.33%	
合计		330		100%	

^① 截至10月30日，本科就业率为81.15%。

表4 2020届本科各专业毕业去向情况

院系	专业	已落实毕业去向			待落实毕业去向			就业率
		国内升学	出国(境)留学	直接就业	拟国内升学	拟出国(境)留学	待就业	
外交学与外事管理系	外交学	14	6	15	2	0	1	92.11%
英语系	英语	11	13	8	8	0	2	76.74%
	翻译	11	11	14	4	0	3	83.33%
外语系	法语	7	7	7	1	1	0	91.30%
	日语	2	5	7	1	4	0	73.68%
	西班牙语	2	6	8	2	1	1	80.00%
国际法系	法学	28	11	19	2	0	1	95.08%
国际经济学院	国际经济与贸易	13	11	12	4	0	2	85.71%
	金融学	11	12	12	6	0	1	83.33%

二、深造情况

随着用人单位对毕业生学历要求提高，很多本科生希望通过进一步深造来培养更强的就业竞争力以寻求高质量就业。因此，近年来选择继续深造的毕业生人数稳中有升。2020届本科毕业生整体深造率为54.85%，比2019年上升了3.85%。

近五年，本科毕业生的平均深造率为50.52%，平均留学比率为28.51%，平均升学比率为22.00%（见图1）。

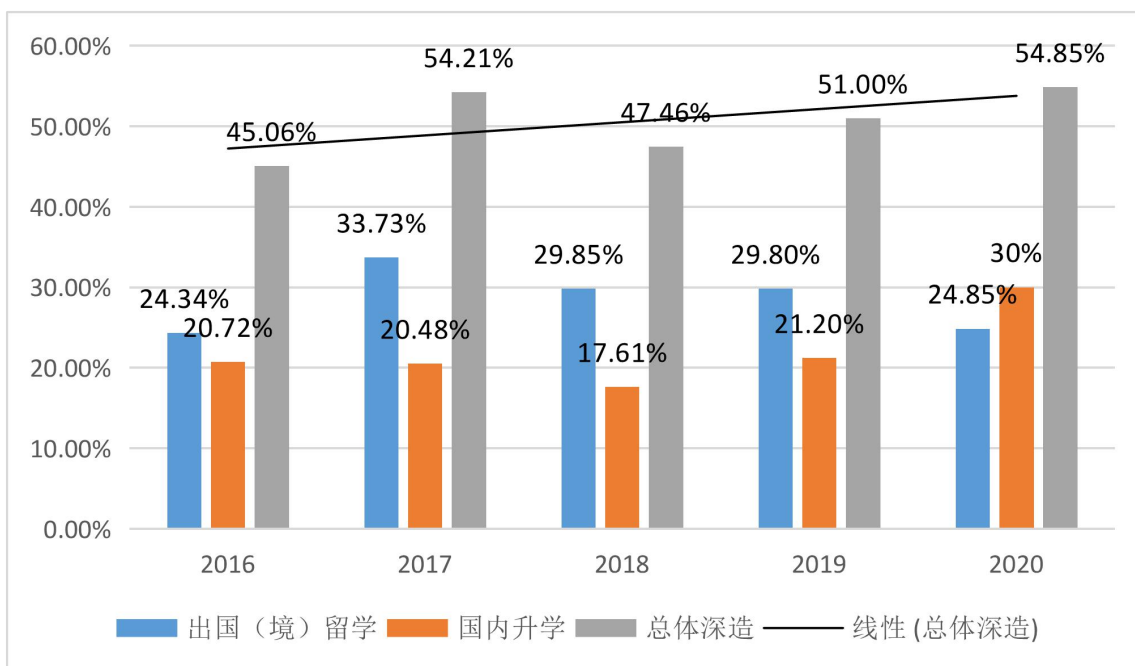


图1 近五年我院本科毕业生深造情况

（一）国内升学情况

我院2020届本科毕业生国内升学比率为30%（详见表5）。国内升学毕业生主要就读于外交学院（53.54%）、北京大学、中国人民大学、北京外国语大学、中央财经大学、上海外国语大学、中国政法大学等“双一流”建设高校（见图2），多为语言、传媒、经济、政治

学等专业。

表 5 2020 届本科毕业生国内读研情况

国内升学 99 人	升学类型		升学院校	
	保研	考研	本校	外校
	48	51	53	46
	48.48%	51.52%	53.54%	46.46%

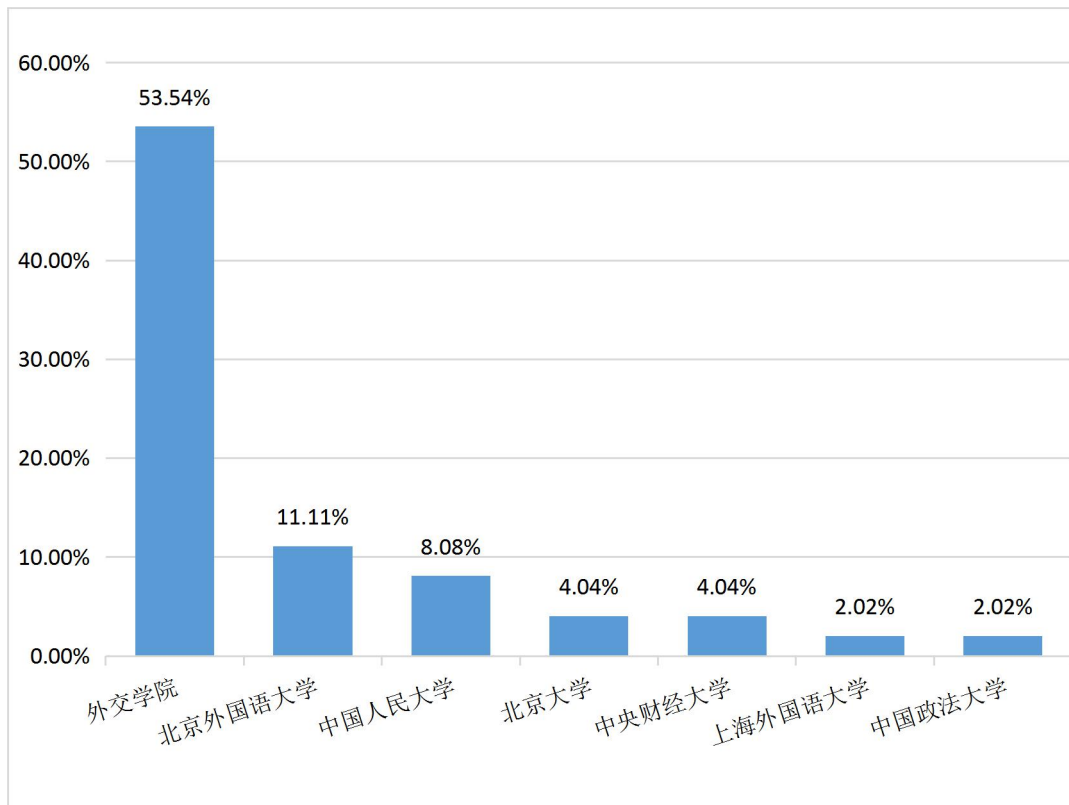


图 2 部分 2020 届本科毕业生升学院校和人数占比情况

（二）出国（境）留学情况

近年来，我院每年约三分之一的本科毕业生选择出国（境）留学。2020 届本科毕业生受疫情影响，出国（境）留比率为 24.85%，较 2019 年减少约 5%。

根据 2020-2021 年 QS^②世界大学排名，我院留学毕业生中 45.12% 赴 QS 世界排名前 50 名的顶尖院校深造（见表 6），53.66% 赴 QS 世界排名前 100 名的院校深造，如芝加哥大学、宾夕法尼亚大学、哥伦比亚大学等美国高校，伦敦大学学院、爱丁堡大学等英国高校等（见图 3），就读的专业包括国际关系、公共政策、经济金融、语言翻译、国际传媒、法学等。

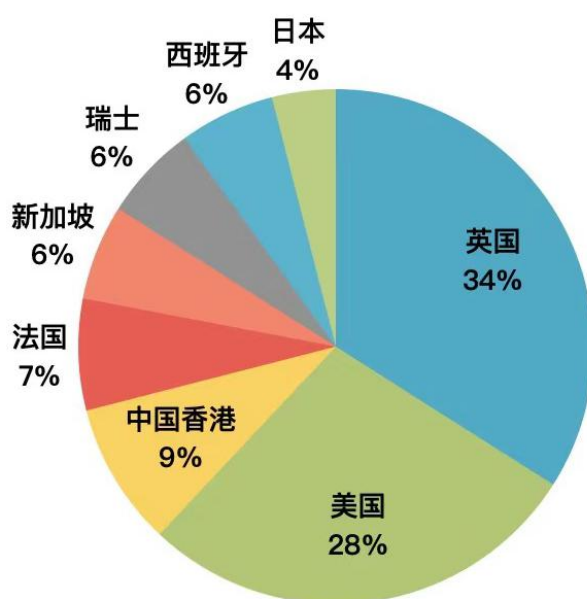


图 3 2020 届本科毕业生出国（境）留学国家（地区）分布

②.QS 世界大学排名（QS World University Rankings）是由英国一家国际教育市场咨询公司 Quacquarelli Symonds（简称 QS）所发表的年度世界大学排名。QS 世界大学排名将学术声誉、雇主声誉、师生比例、研究引用率、国际化作为评分标准，因其问卷调查形式的公开透明而获评为最受瞩目的大学排行榜之一。

表 6 2020 届本科毕业生留学主要院校

院校	QS 排名	国家 (地区)	院校	QS 排名	国家 (地区)
芝加哥大学	9	美国	曼彻斯特大学	27	英国
伦敦大学学院	10	英国	西北大学	29	美国
新加坡国立大学	11	新加坡	加州大学洛杉矶分校	36	美国
南洋理工大学	13	新加坡	香港中文大学	43	中国香港
宾夕法尼亚大学	16	美国	伦敦政治经济学院	49	英国
哥伦比亚大学	19	美国	布里斯托大学	58	英国
爱丁堡大学	20	英国	华威大学	62	英国
约翰霍普金斯大学	25	美国	格拉斯哥大学	77	英国
香港科技大学	27	中国香港	伯明翰大学	87	英国

三、 直接就业情况

(一) 考入外交部等从事外交一线工作情况

建院 65 年来，我院始终以服务中国外交事业为宗旨，保持小规模、高层次、特色鲜明的办学理念，将向外交部输送优秀人才作为首要任务，长期以来我院向外交部输送毕业生的数量和比例名列前茅。据统计，当前活跃在外交一线的外交官中，平均每 6 名中就有 1 名外交学院毕业生，每 4 名高级外交官就有 1 名来自我院，外交部翻译司约一半的英语高级翻译毕业于我院，外交部多位发言人也是我院校友。近五年考入外交部情况见图 4。

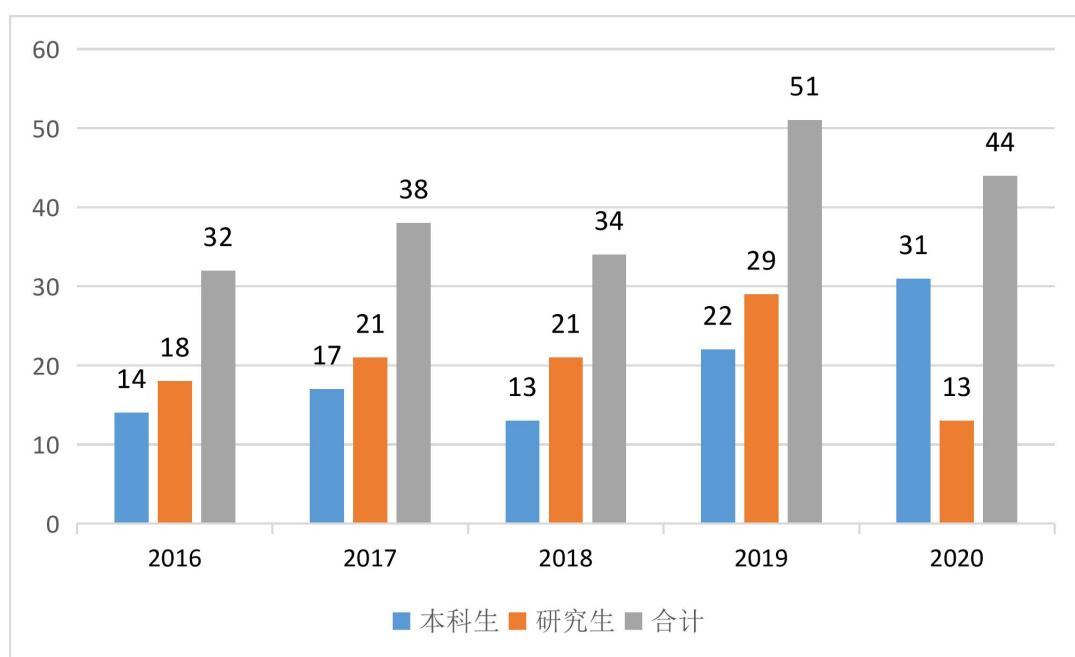


图 4 近五年我院毕业生考入外交部情况

很多重点用人单位评价我院毕业生综合素质过硬，具有“政治强，业务专，懂协作”的特点，敢于担当、勇于坚守、甘于奉献，同时能够将个人的理想和志向融入国家发展及民族复兴的大业当中，我院毕业生在“一带一路”背景下的各个领域发挥积极作用。

（二）国际组织实习任职情况

近年来，我院高度重视国际组织人才的推送工作，立足我院外交特色专业优势和资源优势，着力培养具有国际视野、通晓国际规则、能够参与国际事务与国际竞争的国际化人才，打造成为国际组织后备人才“蓄水池”。近三年，我院学生到国际组织实习任职人次近百名。其中，2019-2020 学年度，我院共有 29 人次学生到国际组织实习任职（见表 7），主要分布在国际货币基金组织、世界银行、联合国开发计划署等组织，赴国际组织实习比例居全国高校前列。其中 1 名 2020 届本科毕业生就职于博鳌亚洲论坛。

表 7 2019-2020 学年度国际组织实习任职情况

单位名称	实习/任职	人次
博鳌亚洲论坛	任职	1
国际货币基金组织	实习	7
世界银行	实习	6
联合国计划开发署	实习	4
世界自然基金会	实习	4
联合国裁军研究所	实习	1
联合国环境署亚太区域中心	实习	1
国际志愿者总部	实习	1
联合国毒品和犯罪问题办公室	实习	1
联合国艾滋病规划署	实习	1
联合国移民署	实习	1
博鳌亚洲论坛	实习	1

（三）就业单位情况

1. 就业单位性质分布

我院 2020 届本科毕业生直接落实就业的主要单位性质为党政机关（45.10%）、其他企业（21.57%）和三资企业（7.84%）。（详见图 5）

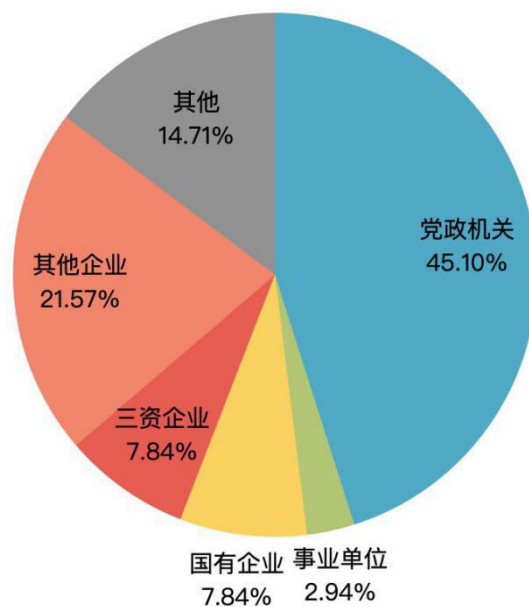


图 5 2020 届本科毕业生就业单位性质分布

2. 就业单位行业分布

我院 2020 届本科毕业生直接落实就业的单位行业主要以公共管理、社会保障和社会组织（43.14%），教育（12.75%）和文化、体育和娱乐业（10.78%）为主（见图 6）。

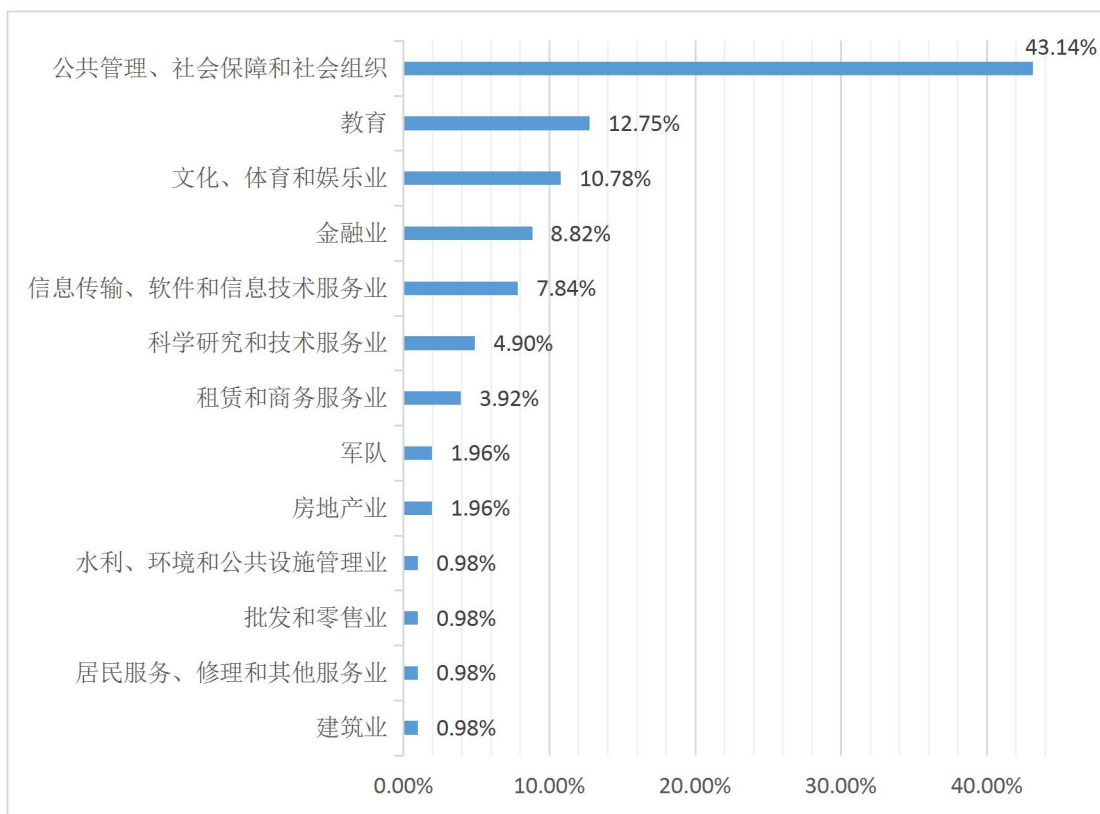


图 6 2020 届本科毕业生单位行业分布

3. 就业单位地域分布

我院 2020 届直接就业的本科毕业生中 68.63% 优先选择在北京工作，其次是上海（2.94%）和广东（1.96%），3.92% 在西部基层就业。

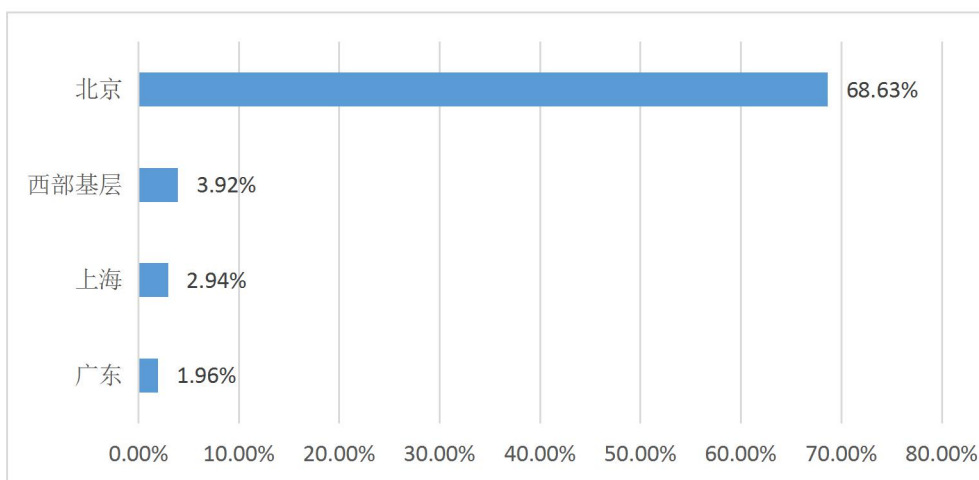


图 7 2020 届本科毕业生就业单位地域分布

4. 部分重点就业单位列举

表 8 2020 届本科毕业生部分重点就业单位	
单位名称	性质
中华人民共和国外交部	党政机关
中央纪委国家监委机关	
中共北京市委西城区委	
北京市对外服务办公室	
中国国际经济技术交流中心	事业单位
商务部国际经济合作事务局	
商务部国际贸易经济合作研究院	
中国电建集团国际工程有限公司	国有企业
中国路桥工程有限责任公司	
中国银行	
北京银行	
人民政协报网络有限公司	
安永华明会计师事务所	三资企业
普华永道国际贸易咨询（上海）有限公司	
北京世联互动网络有限公司（NAVERChina）	
百度国际科技（深圳）有限公司	其他企业
北京小米科技有限责任公司	
招商银行	
博鳌亚洲论坛	国际组织

第三章 本科毕业生就业状况相关分析

本章部分数据来源于北京高校毕业生就业指导中心编制的《毕业生就业状况调查统计报告(2020)》。此次共有 358 名毕业生参与调查,其中本科占 80.17%; 硕士占 18.99%; 博士占 0.84%, 调查对象覆盖我院所有院系及专业的毕业生,且全部采用网络调查方式,数据基本能够说明本科生就业相关情况。

一、 毕业生求职状况分析

(一) 求职周期

调查显示,从开始求职到最终落实工作,毕业生所用时间平均为 5.31 个月。整个求职周期,毕业生平均收到录用通知 2.38 个,毕业生主要集中在 2019 年 10 月拿到第一个录用通知。因疫情影响,较 2019 年相比,求职周期增长 0.44 个月,平均收到录用通知减少 0.22 个。

(二) 薪资待遇和福利保障

调查显示,98.55%的毕业生在工作落实单位有五险和公积金。从年薪收入上看,毕业生在工作落实单位转正后的平均税前年薪为 11.70 万元,较 2019 年减少 0.18 万元。

根据中国薪酬网《2020 中国大学毕业生薪酬水平排行榜》的统计,我院毕业生的薪酬排名高居全国第六。

二、 就业能力及期望分析

(一) 所学专业的社会需求程度

53.63%的毕业生认为所学专业满足社会需求程度“很高”或“高”,

6.42%认为“低”，或2.79%认为“很低”（见图8）。

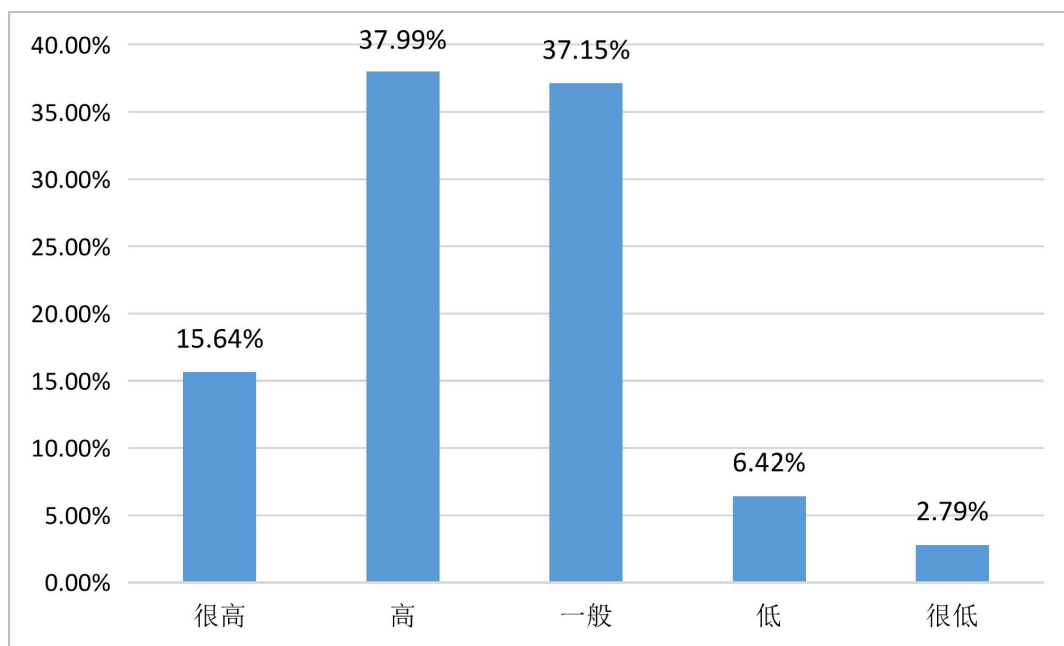


图8 毕业生所学专业的社会需求程度分析

（二）就业地域期望

从毕业生期望首选的工作地点来看，北京市（80.39%）和上海市（3.92%）是毕业生期望首选比例最高的前两个省份。从具体期望的就业城市类型来看，96.71%的毕业生首选工作地点位于直辖市或省会城市。

（三）求职价值观分析

毕业生在选择工作时，最看重的前五个因素分别是：发展前景好、利于施展个人的才干、福利待遇好、工作单位的声誉好、符合自己的兴趣爱好。

三、求职渠道分析

调查显示，在求职过程中，54.25%的毕业生使用过线上招聘渠道。使用过线上招聘的毕业生中，分别有67.47%、44.58%和40.96%的人

投递的简历数量、参加招聘会的数量和参与招聘会的意愿均为“线上远大于线下”，32.53%的人在招聘会的满意度上表示“线上线下差不多”（见图9）。

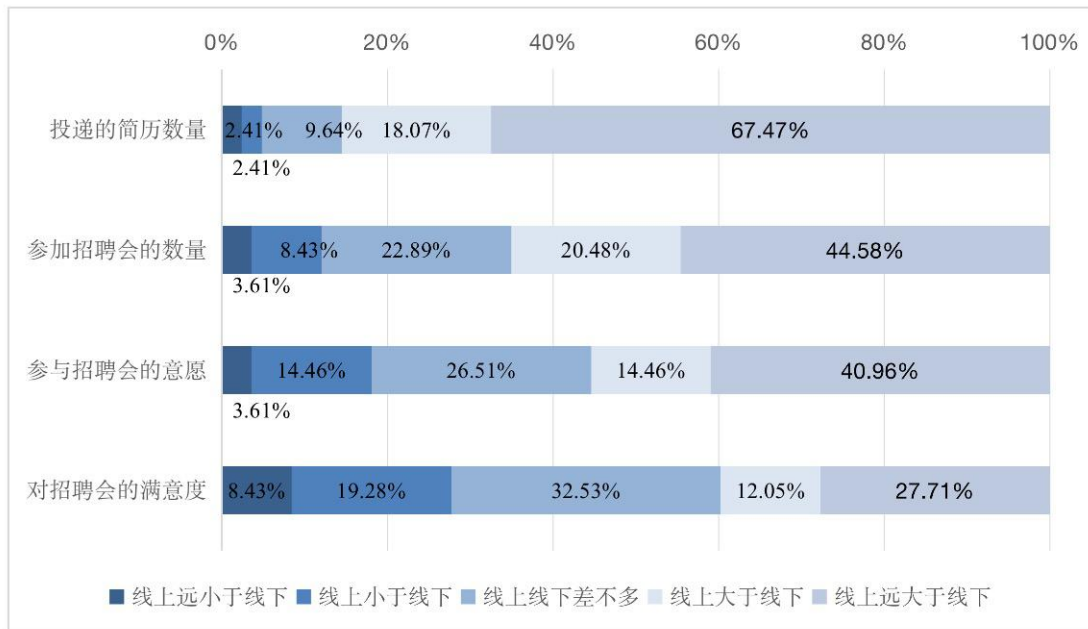


图9 毕业生使用线上招聘和线下招聘的情况

四、对落实单位的满意度

总体来看，97.10%的毕业生对目前已落实工作“很满意”或“满意”。具体到各项工作内容的满意度，毕业生对个人发展空间“很满意”或“满意”的比例最高（85.51%），其次是工作地点（84.06%）。

五、对就业教育及服务的满意度

我院提供的各项就业教育及服务中，毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：个体职业咨询（93.24%），团体职业辅导（90.59%），学校/院系就业推荐（88.82%）（见图10）。

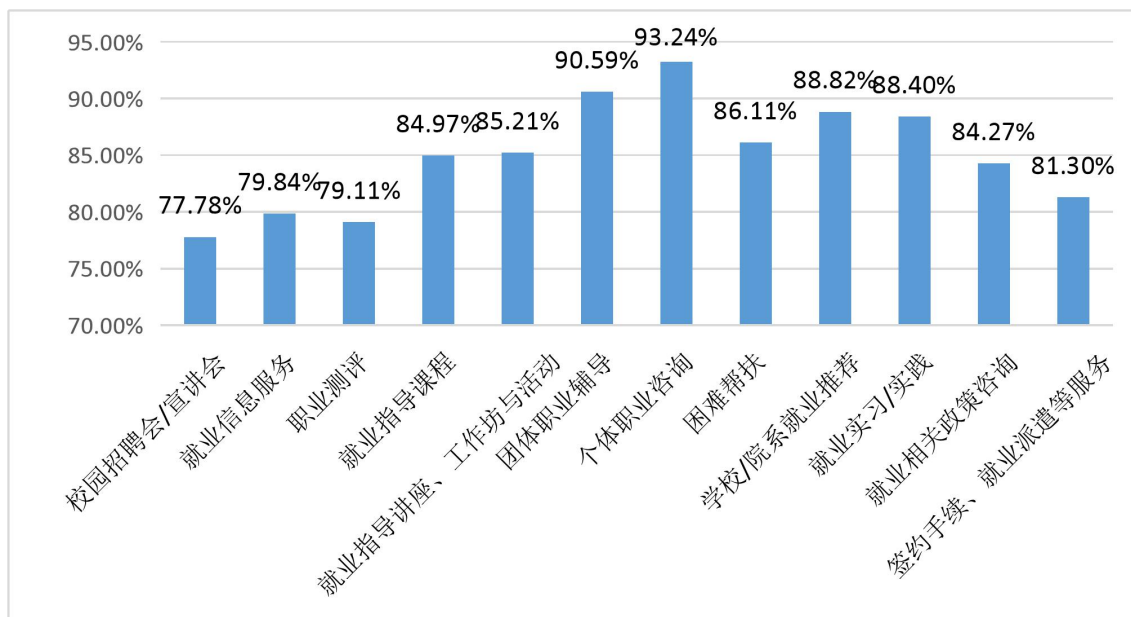


图 10 毕业生就业教育及服务的满意度

六、对创业教育及服务的满意度

我院提供的各项创业教育及服务中，毕业生满意度最高的前三项依次为：与创业者交流（97.56%）、参观创业企业（96.55%）、参与创业企业的实习项目（96.30%）。

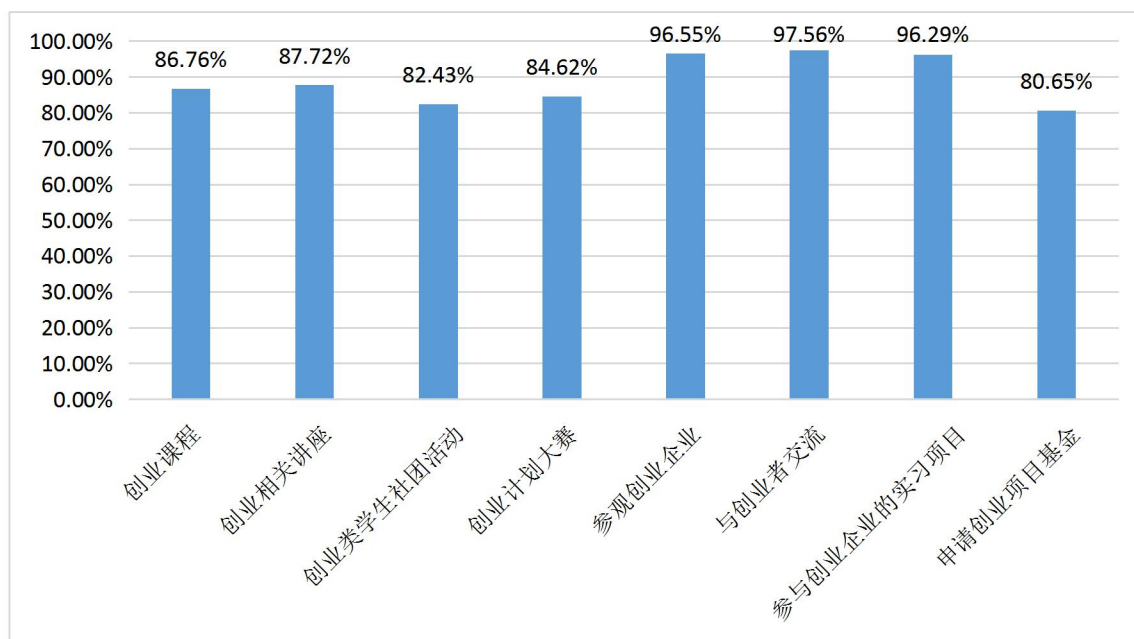


图 11 毕业生创业教育及服务的满意度

七、疫情对求职就业的影响程度

56.21%的毕业生认为疫情对自己求职就业的影响“大”，19.61%认为影响“一般”，13.07%认为影响“不大”，8.50%认为“没有影响”，2.61%“不确定”。

八、疫情对求职就业的影响方面

毕业生认为疫情对自己求职就业的主要影响依次为：“疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大”“单位招聘岗位总体减少，就业难度加大”“线下求职渠道减少，线上招聘不习惯”。

第四章 2020 届本科毕业生就业创业工作举措

一、学院高度重视，全院合力推动毕业生就业工作

学院党委和院领导高度重视，认真贯彻落实党中央国务院关于毕业生就业的决策部署，学院党委靠前指挥、精心部署，全面夯实就业工作“一把手工程”，坚决落实“四到位”和“四化”要求。在学院党委会和疫情专题会上，院党委书记、院长和分管院领导多次研究部署学院就业工作，听取就业工作汇报并做出重要指示，将就业工作作为重要的“民生工程”，提高就业工作的政治站位。学院成立“外交学院本科毕业生就业创业工作领导小组”，院党委书记和院长任组长，分管院领导任副组长，成员包括党委学生工作部、教务处、各院（系、部）等相关部门负责人，以“稳就业”“保就业”为工作目标，研判形势，积极应对，及时调整工作思路，制订疫情防控期间毕业生就业工作应对方案，努力提升疫情期间就业工作质量，确保就业服务不断线，最大限度降低疫情对毕业生就业工作的影响。

二、服务国家战略，引导毕业生到祖国重要领域建功立业

外交学院毕业生就业指导中心紧密围绕学院一流学科建设目标和立德树人根本任务，突出我院学生“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”目标特点，以“坚定理想信念 实现外交梦想”主题教育活动为抓手，强化价值引领和榜样引领，厚植爱国主义情怀，激发学生投身祖国外交事业的信念、决心和信心，将服务国家人才战略融入职业生涯发展教育。一是突出“外”字特色，始终将向外交部等涉外党政机关和企事业单位输送优质外交人才作为工作主

线，近五年我院考入外交部毕业生人数及比例长期保持全国高校前列；二是重点宣传毕业生参军入伍优待政策，将“强军梦”融入个人职业规划；三是鼓励毕业生到西部基层就业，学院落实奖励政策；四是持续推进国际组织实习任职工作；五是引导毕业生转变就业观念，立志到西部基层等国家需要的地方建功立业。

三、研判学生需求，多渠道精准推送就业创业信息

毕业生就业指导中心及时通过各种渠道，了解毕业生关于国考、省考、研究生复试、征兵等就业相关工作最新动态，在全面调研毕业生就业意愿基础上，构建就业信息发布平台矩阵，精准推送就业创业信息。一是高效利用政府机构组织的就业信息平台，指导毕业生积极参加“24356”校园招聘等网上招聘活动；二是组织线上双选活动，包括同北京市高校毕业生就业指导中心联合举办网络双选会等，提供千余个就业实习岗位；三是高效利用“外交学院就业”微信公众号，开设“生涯驿站”公开课专栏，为学生精选政府就业部门公开课。自2020年以来，“外交学院就业”微信公众号发布信息909条，提供岗位数量约12925个，阅读量约21万人次，发布就业公开课43次，开展线上讲座、直播等58次；四是建立2020届本科毕业生、公务员备考群等微信群，为毕业生开展信息推送、政策咨询、手续办理和就业指导服务。

四、拓宽岗位来源，积极建设重点用人单位数据库

疫情期间，毕业生就业指导中心发布《致用人单位的一封信》，第一时间向各用人单位告知在疫情期间办理就业手续的方式等，并建

立重点用人单位数据库，主动与数十家重点用人单位密切互动，积极寻求新合作，广泛收集用人单位招聘信息，拓宽就业渠道。发布《携手并进 薪火相传——致外交院校友的一封信》，动员广大校友分享就业信息，推荐毕业生高质量就业。

五、精准帮扶资助，助力重点关注毕业生充分就业

加大对湖北籍毕业生、建档立卡贫困户家庭毕业生等重点群体的帮扶力度，确保就业帮扶不断线、不降档。建立帮扶台账制度，根据毕业生个人的优势和意愿，实施“一生一策”动态帮扶，有针对性地提供岗位信息、求职技巧和就业心理辅导。同时，积极为湖北籍毕业生和家庭经济困难学生申请求职补贴。截至目前，重点关注群体就业率为 97%，另外 3% 学生正在准备考研。

六、丰富职业生涯教育，进一步提升就业指导服务水平

（一）提升就业竞争力，提供免费辅导课程

举办《线上求职礼仪》《职业妆技巧》《简历撰写技巧》和《远程面试与求职渠道》等主题线上讲座，提升毕业生求职竞争力，本科和研究生近 300 人次参与。与第三方教育机构合作，为学生提供免费培训，包括公务员、事业单位、教师资格证等考试类型辅导课程、报考岗位解析讲座以及模拟考试等，超 200 课时，数 10 次模拟考试，近 2000 套免费辅导书。

（二）提升就业服务水平，优化就业手续办理流程和要求

毕业生就业指导中心严格落实上级政策文件，及时发布《关于疫情防控期间毕业生就业手续办理的温馨提示》，明确各种就业去向的

手续办理流程，最大程度减少面对面办理就业手续环节，支持以快递、传真、线上方式收集毕业生就业材料，实现毕业生就业信息填报、审核、查询以及申请盖章等全过程信息化，简化纸质材料，优化精简程序，保证办理效率，努力为毕业生就业创造更多便利和保障。

（三）提供职业生涯咨询服务，7*24 小时在线

毕业生就业指导中心教师和部分辅导员老师组建职业生涯咨询团队，为毕业生提供简历辅导、求职心态、面试技巧、就业政策解读等多个专题辅导咨询。同时，为在校生和毕业生免费开通大学生职业测评系统，帮助学生了解自己，尽早明确求职方向和定位。自 2020 年以来，600 余人次通过网络、微信、电话等咨询。

七、建立就业工作台账制度，规范就业数据审核机制，全面掌握毕业生就业创业状态

毕业生就业指导中心开展毕业生就业意愿和求职状况调研，全面了解毕业生求职进展和结果，各院（系）建立毕业生就业状态台账，做到“一对一”“点对点”“一生一策”，实施就业数据周报工作机制，辅导员、院系书记和毕业生就业指导中心逐级审核，严防就业数据注水，并定期向学院汇报就业进展，保证就业数据精准性和一致性。

第二部分 研究生毕业生就业质量报告

一、前言

外交学院是以服务中国外交事业为宗旨，培养一流外交外事人才的小规模、高层次、特色鲜明的外交部唯一直属高校。2014年1月外交学院成为外交部和教育部共建高校，2017年9月成功入围全国95所世界一流学科建设高校行列。2012年9月，时任国务院总理温家宝同志为学院亲笔题写了“中国外交官的摇篮”。

外交学院认真贯彻党的教育方针，以周恩来总理向外交人员提出的“站稳立场、掌握政策、熟悉业务、严守纪律”十六字方针作为校训，以江泽民同志为我院所作“立足祖国、放眼世界、面向未来、培育英才”的题词精神和钱其琛同志对我院提出的“面向世界，面向未来、面向社会、面向实际”为办学方针，把培养高层次外交外事人才作为办学目标。

我院秉承外交特色鲜明，外语优势突出的办学理念，致力于培养“爱祖国、知世界，通专业、精外语，高素质、复合型”的优秀外交外事人才。建校60多年来，外交学院本着服务中国外交大局和外交一线的方针，为国家培养了两万余名优秀的毕业生，其中500余人担任驻外大使，为新中国外交事业做出了重要贡献。世界上凡是有五星红旗升起的地方，就有我院的毕业生。

2020年6月3日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议上作出重要批示，批示指出，采取更多市场化办法拓宽毕业生就业渠道，千方百计保持高校毕业生就业局势总体平稳。7月28日，人社部就业促进司司长张莹在人力资源和社会保障部2020年第二季度新闻发布会指出，高校毕业生就业关系民生改善和高质量发展。在2020年全年，我院积极响应

党中央和国务院的号召，认真落实毕业生就业工作实行“一把手工程”的要求，在院党委和主管院领导领导下，我院研究生就业工作始终坚持以学生为本的精神和为学生服务的态度，非常圆满地完成了2020届毕业生的就业服务工作。

2020年外交学院研究生入部人数达到11人。截至2020年10月31日，我院2020届毕（结）业研究生就业率为68.03%，其中毕（结）业研究生签约率达51.37%，签约率是衡量一个学校毕业生就业质量的重要指标。今年受疫情影响，部分用人单位、公务员招录工作仍在进行中，通过推行相关就业工作措施，就业率仍在逐步上升。

二、毕业生规模概况

外交学院2020届研究生毕业生共366人；定向或委培生32人，非定向生334人。其中，硕士生340人(92.90%)，博士生26人(7.10%)；男生133人，女生233人，男女生比例为1:1.75（见表1）。

表1 毕（结）业生总体规模及男女比例

学历层次	总人数		男生		女生		性别比例 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
硕士	340	92.90%	124	93.23%	216	92.70%	1:1.74
博士	26	7.10%	9	6.77%	17	7.30%	1:1.89
合计	366	100%	133	36.34%	233	63.66%	1:1.75

三、就业基本情况

（一）按学历就业情况分析统计

就业基本数据：来源于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统，统计截止2020年10月31日。

就业统计指标：

① 就业率=（国内升学(含博士后)+出国（境）+签协议（合同）+

自由职业+用人单位证明+自主创业+参军入伍)/毕(结)业生
总数×100%

② 签约率=(国内升学(含博士后)+出国(境)+签协议(合同))
/毕(结)业生总数×100%

③ 未就业=拟国内升学+拟出国(境)+有就业意愿待就业(在京
/回省待就业)+暂不就业

截止到2020年10月31日,我院2020届毕(结)业研究生就业
率68.03%,签约率为51.37%。分学历层次来看,其中硕士研究生就业
率为65%,博士研究生就业率为84.62%,硕士研究生签约率为50%,
博士研究生签约率为69.23%(以上数据均以市教委就业信息平台为
准)。

表2 外交学院2020届硕、博士研究生毕(结)业生签约率和就业率统计表

学历层次	毕(结)业人数	签协议(合同)人数	国内升学人数	出国(境)人数	签约率	其他就业人数	未就业人数	就业率
硕士	340	151	18	1	50%	57	113	65%
博士	26	18	0	0	69.23%	4	4	84.62%
合计	366	169	18	1	51.37%	61	117	68.03%

（二）分专业就业情况分析统计

我院 2020 年硕士和博士毕（结）业生分布在 14 个专业，除了国际关系、国际政治和外交学 3 个专业既有硕士专业又有博士专业，其它 11 个专业均是硕士专业。截止到 2020 年 10 月 31 日，各专业毕（结）业生就业情况详见表 3。表 3 统计含定向或委培毕（结）业生，包 17 名公共管理、6 名国际关系（博士）、2 名国际政治（博士）、4 名外交学（博士）专业和 3 名少数民族骨干计划硕士，共计 32 名定向或委培毕（结）业生。

从各个专业的情况来看，国际关系（博士）、外交学（博士）、外国语言学及应用语言学及公共管理毕（结）业生就业质量相比其它专业更好，层次更高。

从就业率来看，外交学（博）就业率为 87.5%、国际关系（博士）就业率为 85.71%、政治学理论为就业率 83.33%、外国语言学及应用语言学就业率为 91.67%、公共管理专业就业率为 100%。

从签约率来看，最高的是公共管理 100%，以下依次是外交学（博）87.5%，外国语言学及应用语言学和政治学理论 83.33%，国际关系（博）和法语语言文学 64.29%，英语语言文学 61.54%，英语口语 57.14%，世界经济 52%。

表3 外交学院2020届硕、博士研究生毕（结）业生分专业签约率和就业率统计表

专业	毕（结） 业生人数	签约 人数	出国（境） 及升学人 数	签约率	其他 就业	未就 业人数	就业率
国际法学	36	15	3	50%	3	15	58.33%
国际关系（硕）	66	19	4	28.79%	10	33	50.00%
国际关系（博）	14	9	0	64.29%	3	2	85.71%
政治学理论	6	4	1	83.33%	0	1	83.33%
国际政治（硕）	16	4	3	43.75%	2	7	56.25%
国际政治（博）	4	2	0	50%	1	1	75%
外交学（硕）	26	9	2	42.31%	7	8	69.23%
外交学（博）	8	7	0	87.5%	0	1	87.5%
科学社会主义与国际共 产主义运动	10	3	2	50%	2	3	70%
世界经济	25	12	1	52%	6	6	76%
英语口语译	49	27	1	57.14%	8	13	73.47%
法律（法学）	34	11	0	32.35%	10	13	61.76%
日语语言文学	16	4	1	31.25%	6	5	68.75%
英语语言文学	13	8	0	61.54%	2	3	76.92%
法语语言文学	14	8	1	64.29%	0	5	64.29%
外国语言学及应用语言 学	12	10	0	83.33%	1	1	91.67%
公共管理	17	17	0	100%	0	0	100%

（三）就业去向分析

截至 2020 年 10 月 31 日，我院毕(结)业生中落实就业去向 249 人，未就业 117 人，总体就业率为 68.03%。其中签三方协议 133 人（36.34%），签劳动合同 36 人（9.84%），国内升学和出国（境）19 人（5.19%），使用用人单位证明 55 人（15.03%），自由职业 4 人（1.09%），自主创业 1 人（0.27%），详见图 1。截止到 2020 年 10 月 31 日，124 名未就业研究生分别备考国家公务员、打算考取国内高校的博士、回省积极找工作和准备出国留学。

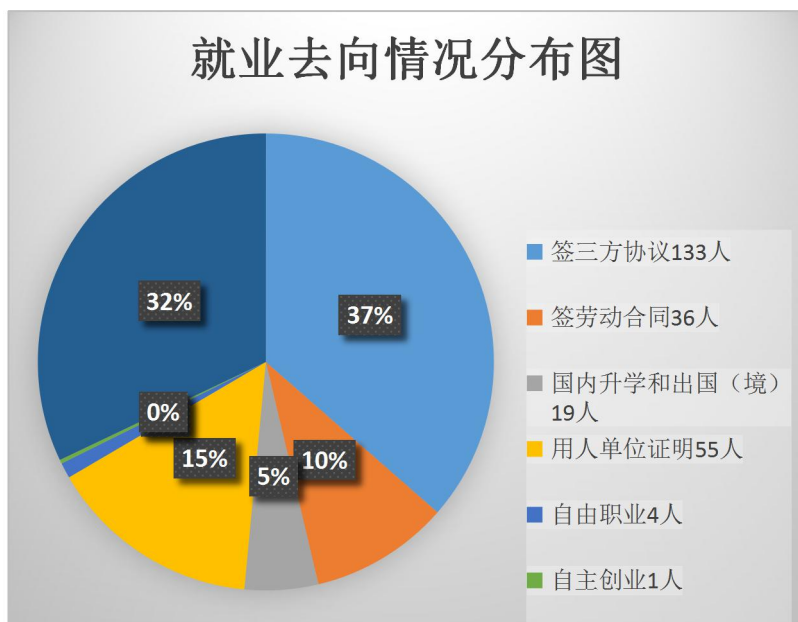


图 1 外交学院 2020 届研究生毕业生就业去向情况分布图
(包括 2020 届硕士与博士毕业生共 366 人)

（四）就业单位性质情况及占比^①分析

截至 2020 年 10 月 31 日，针对 2020 届毕业研究生中正式签约的学生群体（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 133 人分析。从数据来看，我院毕业研究生签约单位性质多元，以签约机关、事业单位和国有企业为主。2020 年毕业生签约机关、事业单位和国企的比例

^① 针对 2020 届研究生毕业人数中正式签约人数（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 133 人。

为 96.06%，其中签约机关的比例为 27.56%，签约事业单位（含高等教育单位、中初教育单位、科研设计单位和其他事业单位）的比例为 44.09%，签约国有企业的比例为 24.41%。此外，签约其他企业的比例占 3.94%，签约三资企业占比 0.82%。具体情况详见图 2。

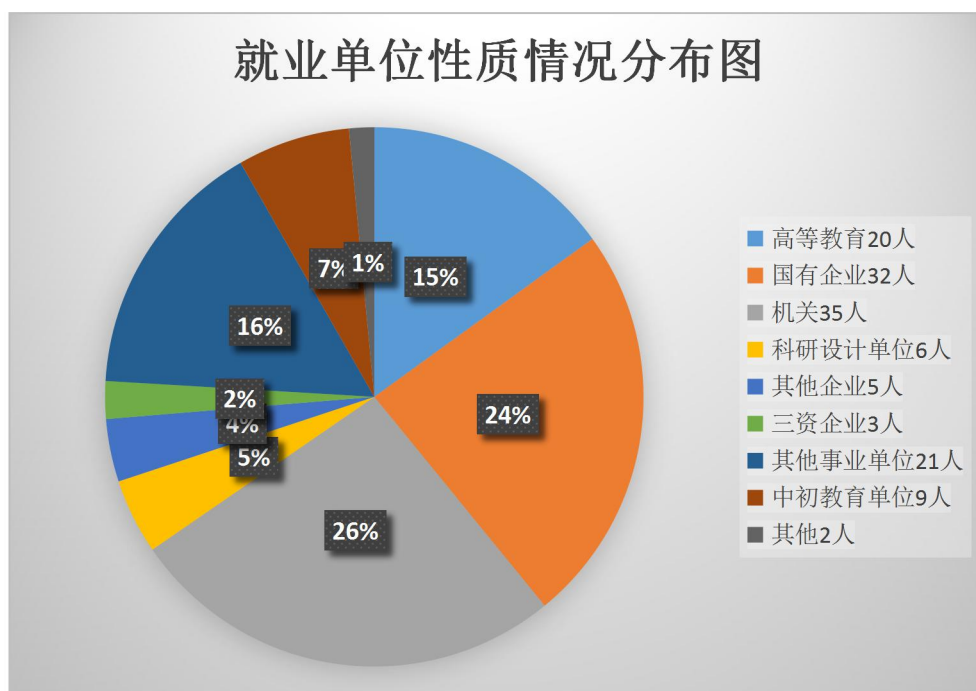


图 2 外交学院 2020 届研究生毕业生就业单位性质情况及占比图

（五）就业区域分析

截至 2020 年 10 月 31 日，针对 2020 届毕业研究生中正式签约人数（不包括二分、升学、出国人数），人数总计 133 人分析。我院研究生就业区域以北京为主，比例为 69.29%。我院研究生总体就业区域^②在我国东部地区占比高达 74%，西部地区占比 6%，中部地区占比 2%，东北地区占比 1%，具体情况见图 3。

^②本报告对就业地区进行了合并整理，具体分为：东部地区（北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南）、中部地区（山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南）、西部地区（内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆）和东北地区（辽宁、吉林和黑龙江）。地区分类方法参照国家统计局 2011 年 6 月 13 日发布的我国《东西中部和东北地区划分方法》
http://www.stats.gov.cn/ztjc/zthd/sjtjr/dejtkfjr/tjzp/201106/t20110613_71947.htm

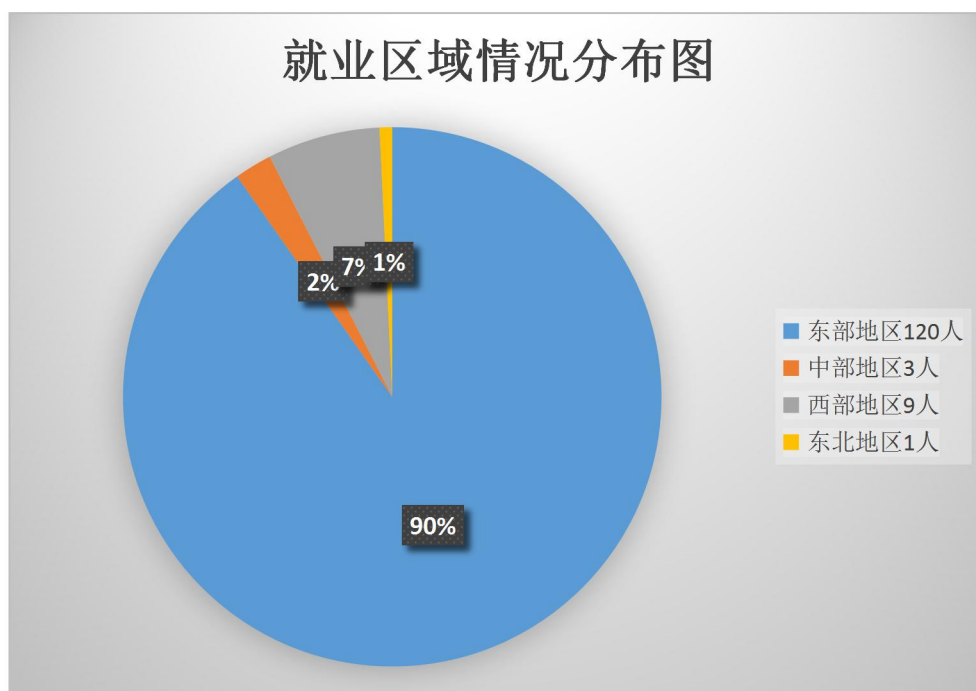


图 3 外交学院 2020 届研究生毕业生就业区域分析图

(六) 重点单位分析

我院 2020 届毕业研究生主要分布在外交外事、媒体、金融、法律、科研教育等重点行业，主要是外交部、中联部等政府机关，新华社、人民日报等事业单位，中国进出口银行、中国电子系统技术有限公司、中国社会科学出版社等国有企业。

表 4 为全部正式签约的非定向毕业研究生，不含定向或委培生。2020 届毕业研究生考入外交部 16 人，占全部非定向毕(结)业生总数比例为 4.37%。表 4 主要就业单位毕业研究生总数达 133 人，占非定向毕(结)业研究生总数的 39.82%，这些单位对毕业生各方面素质要求非常高，有近四成的非定向毕业生能够进入这些单位工作，充分说明我院研究生在就业市场上具有非常强的竞争力。

表 4 2020 届研究生毕(结)业生主要就业单位 (排名不分先后)

序号	单位名称	单位性质	硕士生	博士生	研究生总体
1	中华人民共和国外交部	政府机关	14	2	16
2	全国人大常委会办公厅	政府机关	1	0	1
3	北京市对外服务办公室	政府机关	1	1	2
4	北京市公安局西城分局	政府机关	1	0	1
5	中共中央对外联络部	政府机关	4	0	4
6	天津市人民政府国际经济研究室	政府机关	3	0	1
7	北京市地方税务局	政府机关	1	0	1
8	中国人民银行	政府机关	1	0	1
9	北京市密云区人民法院	政府机关	0	1	1
10	北京市海淀区人民法院	政府机关	1	1	2
11	北京市统计局	政府机关	1	0	1
12	北京市朝阳区国家税务局	政府机关	1	0	1
13	重庆市大足区委组织部	政府机关	1	0	1
14	鄂尔多斯市东胜区人民政府外事办公室	政府机关	1	1	1
15	深圳市龙华区观湖街道办事处	政府机关	1	1	1
16	中共济宁市委办公室	政府机关	1	0	1
17	国家统计局北京调查总队	政府机关	1	1	1
18	鄂尔多斯市东胜区人民政府外事办公室	政府机关	1	0	1
19	半月谈杂志社	事业单位	1	0	6
20	北京市城市河湖管理处	事业单位	1	0	1
21	桂林市互联网舆情中心	事业单位	1	0	2
22	北京外交人员服务局	事业单位	1	0	1
23	国家发展和改革委员会一带一路建设促进中心	事业单位	1	0	1
24	国务院港澳事务办公室港澳研究所	事业单位	0	1	1
25	江苏省外事翻译中心	事业单位	1	0	1
26	经济日报社	事业单位	1	0	1
27	人民日报社	事业单位	1	0	1
28	商务部配额许可证事务局	事业单位	1	0	1
29	新华通讯社福建分社	事业单位	2	0	1
30	中共甘肃省委党校(甘肃行政学院)	事业单位	1	0	1
31	中共天津市委党校	事业单位	0	1	1
32	中国国际扶贫中心	事业单位	0	1	1
33	中国国际经济技术交流中心	事业单位	1	0	1
34	中国国际友好联络会	事业单位	0	1	1
35	中国民用航空华北地区空中交通管理局	事业单位	1	0	1
36	北京市长城伟业投资开发有限公司	国有企业	1	0	1
37	北京首钢园区综合服务有限公司	国有企业	1	0	1
38	东方电气投资管理有限公司	国有企业	1	0	1
39	广东南方网络信息科技有限公司	国有企业	1	0	1

40	国家开发银行大连市分行	国有企业	1	0	1
41	环球日报社	国有企业	1	0	1
42	看东方（上海）传媒有限公司	国有企业	1	0	1
43	龙源（北京）风电工程设计咨询有限公司	国有企业	1	0	1
44	首都机场集团公司北京大兴国际机场	国有企业	1	0	1
45	四川交投实业有限公司	国有企业	1	0	1
46	潍坊银行股份有限公司	国有企业	1	0	1
47	中国电建集团国际工程有限公司	国有企业	1	0	1
48	中国电子系统技术有限公司	国有企业	1	0	1
49	中国葛洲坝集团国际工程有限公司	国有企业	1	0	1
50	中国工商银行股份有限公司北京市分行	国有企业	2	0	2
51	中国航空工业供销有限公司	国有企业	1	0	1
52	中国华融资产管理股份有限公司甘肃省分公司	国有企业	1	0	1
53	中国进出口银行	国有企业	1	0	1
54	中国精密机械进出口有限公司	国有企业	1	0	1
55	中国农业银行南宁分行	国有企业	1	0	1
56	中国社会科学出版社	国有企业	1	0	1
57	中国石化集团北京燕山石油化工有限公司	国有企业	1	0	1
58	中国石化润滑油有限公司合成油脂分公司	国有企业	1	0	1
59	中国土木工程集团有限公司	国有企业	1	0	1
60	中国五矿集团有限公司	国有企业	1	0	1
61	中国银行股份有限公司	国有企业	1	0	1
62	中海石油（中国）有限公司湛江分公司	国有企业	2	0	2
63	中建二局第三建筑工程有限公司	国有企业	1	0	1
64	中铁十八局集团有限公司	国有企业	1	0	1
65	北京市科学技术情报研究所	事业单位	0	1	1
66	公安部第一研究所	事业单位	1	0	1
67	商务部国际贸易经济合作研究院	事业单位	2	0	2
68	中国国际问题研究院	事业单位	2	0	2
69	中国政法大学	事业单位	0	1	1
70	北京第二外国语学院	事业单位	1	1	2
71	北京科技大学	事业单位	1	0	1
72	北京印刷学院	事业单位	1	0	1
73	常州大学怀德学院	事业单位	1	0	1
74	杭州电子科技大学	事业单位	1	0	1
75	湖北大学	事业单位	1	0	1
76	江苏大学	事业单位	1	0	1
77	山东师范大学	事业单位	1	0	1
78	外交学院	事业单位	1	3	4

79	温州大学	事业单位	0	1	1
80	燕山大学	事业单位	1	0	1
81	扬州市职业大学	事业单位	1	0	1
82	北京大学	事业单位	0	1	1
83	北京理工大学附属中学通州校区	事业单位	1	0	1
84	北京十一学校丰台中学	事业单位	1	0	1
85	北京市第十二中学	事业单位	1	0	1
86	人大附中石景山学校	事业单位	1	0	1
87	深圳市南山外国语学校(集团)	事业单位	1	0	1
88	私立青岛海山学校	事业单位	1	0	1
89	无锡高新区华锐海归人才子女学校	事业单位	1	0	1
90	浙江省杭州高新实验学校	事业单位	1	0	1
91	中国科学院附属实验学校	事业单位	0	1	1
92	嘉兴海创菁英科技发展有限公司	其他企业	1	0	1
93	宁波银行股份有限公司	其他企业	1	0	1
94	人民网股份有限公司	其他企业	1	0	1
95	苏宁易购集团股份有限公司	其他企业	1	0	1
96	宏碁电脑(上海)有限公司	三资企业	1	0	1
97	中国国际金融股份有限公司	三资企业	0	1	1
98	煜丰格林文化创意(北京)有限公司	三资企业	0	1	1
99	联合国世界粮食计划署中国办公室	其他	1	0	1
100	青岛海尔生物医疗股份有限公司	其他	1	0	1
合计			105	28	133

(七) 基层就业分析

外交学院研究生就业办公室积极响应国家号召,引导毕(结)业研究生转变择业观念,帮助毕(结)业生树立科学的就业观和人才观,鼓励学生勇于到基层一线和西部工作。截止至2020年10月31日,2020届毕(结)业研究生中共有13名同学到基层和西部就业,详见下表。

表5 2020届去基层和西部就业学生名单

序号	专业	学历	单位名称	单位所在地
1	外交学	硕士研究生	重庆市大足区委组织部	重庆市大足区
2	英语口译	硕士研究生	四川外国语大学成都学院	四川省成都市
3	法律(法学)	硕士研究生	重庆百君律师事务所	重庆市渝北区
4	法律(法学)	硕士研究生	东方电气投资管理有限公司	四川省成都市
5	英语口译	硕士研究生	重庆翊宝智慧电子装置有限公司	重庆市渝北区
6	法律(法学)	硕士研究生	重庆市璧山区公证处	重庆市璧山区
7	国际关系	硕士研究生	中国农业银行南宁分行	广西南宁市市辖

				区
8	国际关系	硕士研究生	希恩菲（北京）科贸有限公司西安分公司	陕西省西安市雁塔区
9	法律（法学）	硕士研究生	四川交投实业有限公司	四川省成都市锦江区
10	国际法学	硕士研究生	中国华融资产管理股份有限公司甘肃省分公司	甘肃省兰州市城关区
11	科学社会主义 与国际共产主义运动	硕士研究生	中共甘肃省委党校（甘肃行政学院）	甘肃省兰州市安宁区
12	公共管理	硕士研究生	鄂尔多斯市东胜区人民政府外事办公室	内蒙古鄂尔多斯市东胜区
13	世界经济	硕士研究生	中国石化润滑油有限公司合成油脂分公司	重庆市九龙坡区

（八）继续深造情况分析

从表 6 可以看出，2020 年毕业研究生升博或博士后单位均是“双一流”、“985”、“211”等知名院校或知名科研单位。其中，选择留本校继续深造比例最高，占升博或博士后总数的三成。

表 6 2020 届研究生毕业生升博/博士后单位情况统计表

序号	单位名称	单位类别	人数	比例
1	外交学院	“双一流” “外交部直属”	6	33.33%
2	北京大学	“985” “211” “双一流”	1	5.56%
3	清华大学	“985” “211” “双一流”	2	11.11%
4	复旦大学	“985” “211” “双一流”	1	5.56%
5	南开大学	“985” “211” “双一流”	1	5.56%
6	新疆大学	“211” “双一流”	1	5.56%
7	中国人民大学	“985” “211” “双一流”	1	5.56%
8	中央党校	科研单位	1	5.56%
9	中国政法大学	“211” “双一流”	2	11.11%
10	中国社会科学院大学	科研单位	1	5.56%
11	上海外国语大学	“211” “双一流”	1	5.56%

总计	18	100%
----	----	------

四、就业工作措施

我院以“外交特色鲜明、就业竞争力强、就业率高、就业质量高”作为研究生就业工作的目标，根据教育部、北京市教委最新的就业工作精神和要求，高质量地完成了2020届毕业研究生就业工作。主要举措如下：

（一）多措并举，继续提供更有力的就业和创业渠道及环境

由于疫情影响，我院根据实际情况开展线上线下招聘会。疫情好转后，共举办线下12场校园专场招聘会，其中包括外交部等我院重点用人单位，线上招聘会共举办13次，总共为2020届毕业研究生提供4900余个招聘岗位。此外，我院不断为毕业研究生提供国考初试辅导、国考复试辅导、模拟面试等多种形式的就业指导和服务。

研究生就业办公室积极多方收集适合我院毕业研究生专业特点的招聘公告，2019至2020学年面向2020届毕业研究生群累计推送1000余条招聘信息，并持续做好中联部、公安部友好交流中心等学校内部推荐报名工作。

在就业信息化方面，学院首次启用了新的就业管理信息系统，2020届毕业生需在就业管理信息系统中提交个人就业信息，极大的方便了学生办理就业手续。就业手续基本实现数字化，有效提高了学生及老师在就业数据填报、上传、审核及存档等方面的效率。在使用就业管理信息系统时，就业办积极与系统设计人员沟通，不断优化就业系统，使其更加完善与智能。

由于疫情，今年就业压力进一步加大，就业形势更为严峻。面临就业市场岗位需求下降的情况，我院为保证2020届毕业研究生就业采取以上种种举措加强与巩固与重点用人单位的沟通与联系，拓宽我院毕业研究生的就业市场，提升毕业研究生就业技能，为我院毕业研究

生创造有力的就业渠道和环境。

（二）加强就业政策宣讲，开展就业经验交流

在研究生部党总支的具体指导下，研究生就业办公室积极参加北京市教委组织的各类就业培训，认真研读疫情期间国家就业文件、政策和规定，及时更新我院研究生就业政策，将学校政策规定推送给毕业研究生，做到就业政策信息公开、公正和透明。

今年由于疫情的影响，研究生部通过网络等方式开展高水平的就业专题讲座，邀请往届学长学姐交流就业体会，介绍实际找工作中的经验、国考笔试和面试经验分享等，毕业生普遍反映在校友经验分享讲座中受益很大，对毕业生实际找工作和国考笔面试都很有帮助，受到毕业研究生的普遍欢迎和好评。

针对疫情期间特殊的就业形势，我院加强对“互联网+”就业新形式的服务和指导工作。疫情防控期间，层层压实，逐一落实，鼓励已落实就业单位的毕业生对相同就业意向、未就业毕业生进行经验指导，创建“一帮多”、“多帮多”的全员就业新途径；密切跟踪疫情对毕业生就业的影响，主动研判就业形势，制定应对措施，努力打造就业工作新模式；深入了解毕业生们的就业需要和困难，进行重点指导，重点推荐，缓解就业焦虑，尽可能减少疫情的影响。

（三）保持特色，全力做好向外交部推荐优秀人才的工作

从2016年开始，外交部增加了外交人才选拔考试，从我院在校生中选拔一定数量的综合素质好、品学兼优的学生，进行有针对性的定向培养，这部分学生经外交部入部考试合格后正式录用为外交部公务员。2020年外交部共录用我院研究生11名。

（四）树立正确就业观念，关注学生心理健康

在切实做好疫情防控的同时，帮助毕业研究生树立良好就业观念。

由于今年疫情导致就业岗位缩减，部分学生尚未找到工作，另外由于近年来进京指标逐年缩减，对高校毕业生来说想留京落户工作越来越困难。所以，如何有效帮毕业生了解当前就业形势，更加实际、踏实、有效就业，解决毕业生的理想与社会现实之间的“沟壑”也成为我们不得不思考的问题。为此，研究生就业办公室积极引导毕业研究生转变择业观念，鼓励一部分学生到京外、西部和基层就业，到国家更需要的地方建功立业，实现个人价值。

此外，加强关注学生心理健康。处于毕业季的学生，往往面临着心理压力较大的情况，辅导员及时关注各类学生面临的实际问题，提前分析研判，从帮助其解决实际问题出发，缓解其心理压力。

（五）加强就业工作队伍建设，提高就业指导水平

研究生部举办研究生就业指导培训系列活动，加强研究生就业工作队伍建设，提高研究生就业工作人员的业务能力，使之对就业政策、规定、工作流程有较好的理解和把握，对创新创业教育有足够的认识，掌握指导研究生职业规划的一般方法，不断提高研究生就业工作的理论及实际操作能力，更好地完成工作任务。推行“一对一”工作模式，不留死角。各培养单位对就业工作落实到人，对毕业研究生逐一摸底，切实掌握每一位毕业生的择业意向和动态，做到心中有数，及时发现问题，及时解决，特别关注就业困难的同学。

（六）针对毕业生特殊群体，实行动态管理和精准分类帮扶

我部密切跟踪毕业生求职意向，及时有效传递就业信息，进行人文关怀；有针对性地对已建档立卡的贫困家庭等困难群体毕业生进行关怀指导，主动联系、深入了解他们的就业需求和就业困难，帮助他们缓解就业焦虑、做好职业规划，进行重点指导、重点推荐和精准帮扶，建立详实的困难毕业生就业工作台帐、帮扶台账和就业跟踪台账，

有针对性地帮助、指导毕业生就业。重点关注湖北籍等受疫情影响严重的毕业生，实行“一生一策”动态管理和精准分类帮扶，如有需要，优先为其推荐就业岗位。

五、用人单位评价与反馈

为了更好地促进外交学院与用人单位间的交流合作并了解外交学院毕业生在各单位的表现及特点，在疫情期间，研究生部多策并举，与用人单位展开了电话回访、用人单位调查问卷等形式的沟通与交流。其中参与单位有外交部、中共中央对外联络部、商务部、外交部机关服务局、新华社、中国新闻社、人民网、北京仲裁委员会、北京市鼎鉴律师事务所、平安银行和哈尔滨银行等多家用人单位。各单位除了交流了近年本单位的招录政策和人才需求趋势，还反馈了外交学院毕业生在各单位的表现及特点。

各单位普遍反映外交学院毕业生在本单位表现政治素质过硬、国际视野开阔、外语水平出色和专业基础扎实，既有很强的业务能力，又有很好的团队协作能力。其中，外交部干部司负责同志表示外交学院建院六十多年来，先后有 500 余名毕业生担任驻外大使，平均每 4 位高级外交官中就有 1 位是外交学院毕业生。外交学院报考外交部报考率和录取率均位居全国各高校前列，学院的人才培养模式和外交一线需要非常契合，外交部对外交学院毕业生的工作表现作出高度评价。

中共中央对外联络部干部局的负责同志认为外交学院毕业生非常契合外事队伍要求，具体表现为政治素质突出，业务能力很高，并有很好的团队合作能力，入职后能迅速适应岗位，进入工作状态。

六、就业状况调查

2020 届北京地区高校毕业生就业状况调查时间为 2020 年 5 月 10 日至 7 月 31 日，全部采用网络调查方式。我院参与此次调查的有效样

本量为 358 人，其中本科生 287 人（80.17%），硕士生 68 人（18.99%），博士生 3 人（0.84%）。以下数据源自《外交学院 2020 届毕业生就业状况调查统计报告》。

（一）被调查毕业生对本校专业培养及就业创业教育的反馈

1. 从事与本专业相关工作的意愿

76.26%的毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，9.22%表示“不愿意”或“很不愿意”，14.53%认为“一般”。

2. 对本专业课程设置的满意程度

69.83%的毕业生对本专业的专业课程设置“很满意”或“满意”，7.82%表示“不满意”或“很不满意”，22.35%认为“一般”。

3. 所学专业的社会需求程度

53.63%的毕业生认为所学专业满足社会需求程度“很高”或“高”，9.21%认为“低”或“很低”，37.15%认为“一般”。

4. 能力训练满足实际工作的程度

毕业生在校期间所受到的能力训练满足实际工作的程度来看，毕业生反馈最能满足实际工作要求的五种能力训练分别是：学习能力、执行能力、沟通与表达能力、自我管理能力和通识性知识与技能。

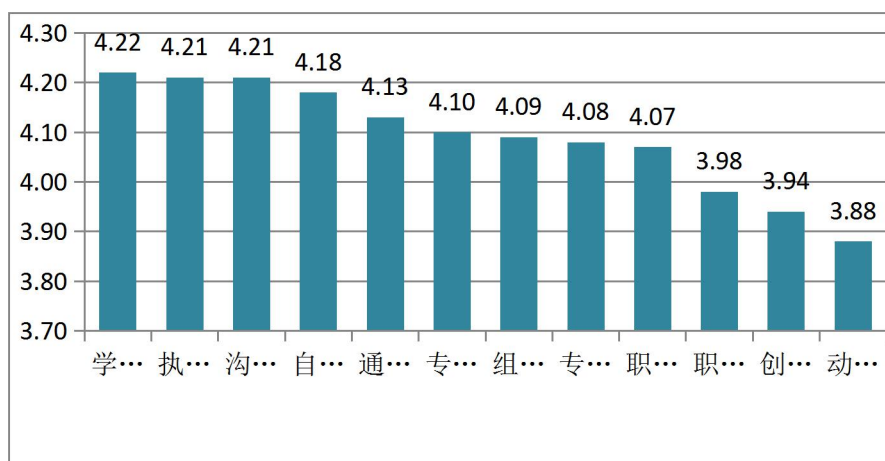


图 4 毕业生能力训练满足实际工作的程度

5. 研究生期间，对学习成长最有价值的学术实践经历

调查研究生关于对自己学习成长最有价值的学术实践经历，结果显示，研究生认为读研期间对自己学习成长最有价值的学术实践经历前三位依次为：参与科研课题、参加国内外学术会议、科学道德和学术规范培训等。

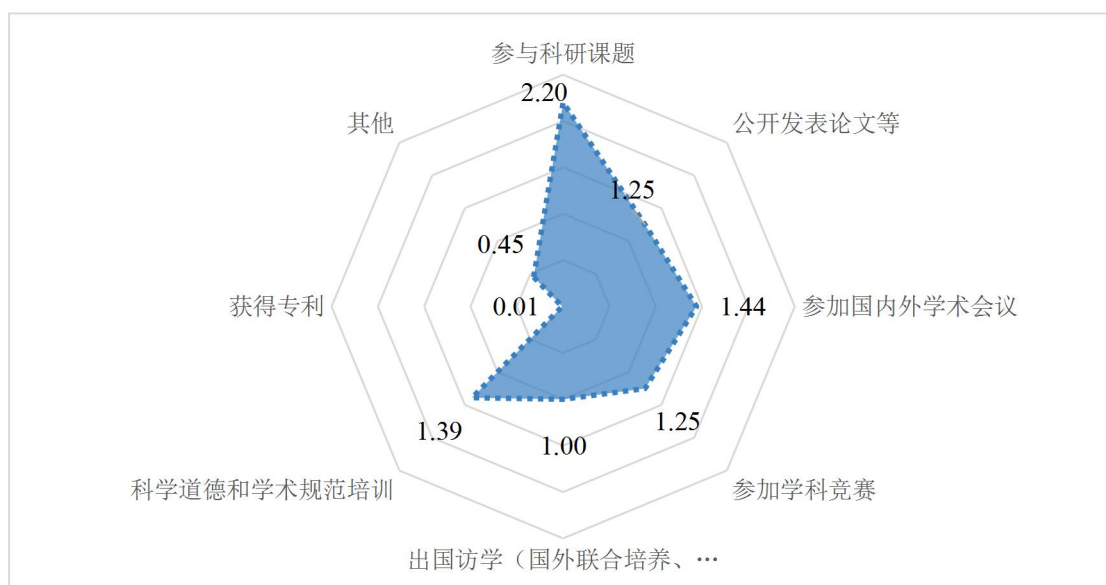


图5 对学术实践经历的评价

6. 影响本校研究生培养质量最重要的因素

受访研究生认为影响本校研究生培养质量的前三位因素依次为：学科发展水平、导师指导、理论课程学习。

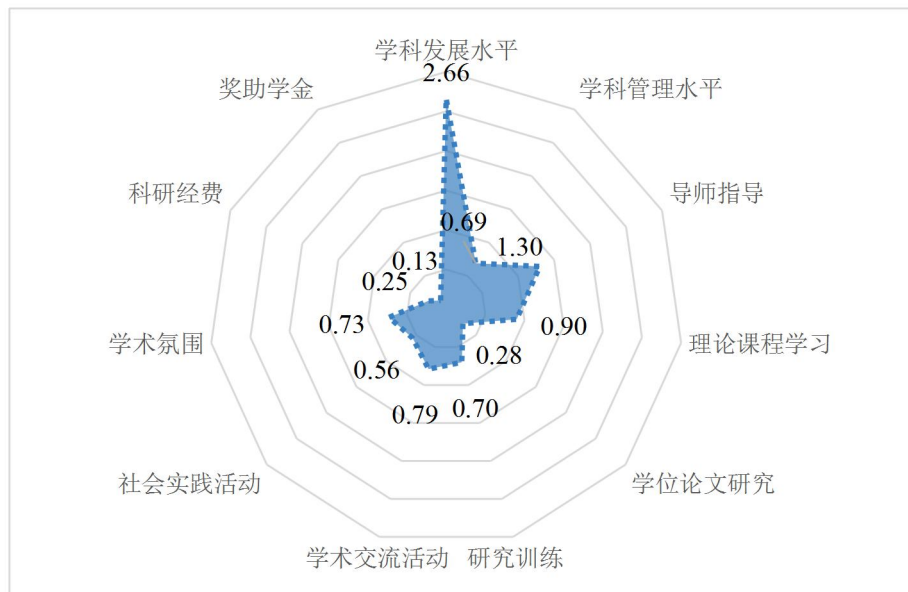


图 6 影响研究生培养质量的因素

7. 对本校研究生培养质量的总体满意度

从对本校研究生培养质量的满意度上看，84.51%的研究生对本校研究生培养质量“很满意”或“满意”，1.41%表示“不满意”或“很不满意”，14.08%认为“一般”。

8. 对自己导师的总体满意度

关于研究生对自己导师的满意度评价，97.18%的研究生对自己导师“很满意”或“满意”，1.41%表示“不满意”，1.41%认为“一般”。

9. 就业教育及服务的参与情况和满意程度

本校提供的各项就业教育及服务中，毕业生参与比例最高的前三项依次为：就业信息服务（70.67%），就业实习/实践（69.83%），就业指导课程（48.32%）；同时，满意度最高的前三项依次为：个体职业咨询（93.24%），团体职业辅导（90.59%），学校/院系就业推荐（88.82%）。

表 7 毕业生对本校就业教育及服务的参与情况和满意程度

	参与情况		满意程度				
	参加过	未参加过	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
校园招聘/宣讲会	47.77	52.23	37.43	40.35	17.54	2.92	1.75
就业信息服务	70.67	29.33	37.15	42.69	18.58	1.19	0.40
职业测评	37.43	62.57	42.54	36.57	20.90	0.00	0.00
就业指导课程	48.32	51.68	40.46	44.51	12.72	2.31	0.00
就业指导讲座、工作坊与活动	39.66	60.34	41.55	43.66	12.68	2.11	0.00
团体职业辅导	23.74	76.26	49.41	41.18	9.41	0.00	0.00
个体职业咨询	20.67	79.33	48.65	44.59	6.76	0.00	0.00
困难帮扶	10.06	89.94	52.78	33.33	13.89	0.00	0.00
学校/院系就业推荐	42.46	57.54	48.03	40.79	10.53	0.66	0.00
就业实习/实践	69.83	30.17	46.00	42.40	11.20	0.40	0.00
就业相关政策咨询	44.41	55.59	45.28	38.99	11.95	2.52	1.26
签约手续、就业派遣等服务	34.36	65.64	41.46	39.84	13.82	2.44	2.44

10. 创业教育及服务的参与情况和满意程度

本校提供的各项创业教育及服务中，毕业生参与度最高的前三项依次为：创业类学生社团活动（20.67%），创业课程（18.99%），创业计划大赛（18.16%）；满意度最高的前三项依次为：与创业者交流（97.56%）、参观创业企业（96.55%）、参与创业企业的实习项目（96.30%）。

表 8 毕业生对本校创业教育及服务的参与情况和满意程度

	参与情况		满意程度				
	参加过	未参加过	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
创业课程	18.99	81.01	57.35	29.41	13.24	0.00	0.00
创业相关讲座	15.92	84.08	49.12	38.60	12.28	0.00	0.00
创业类学生社团活动	20.67	79.33	43.24	39.19	16.22	1.35	0.00
创业计划大赛	18.16	81.84	44.62	40.00	15.38	0.00	0.00
参观创业企业	8.10	91.90	58.62	37.93	3.45	0.00	0.00
与创业者交流	11.45	88.55	51.22	46.34	2.44	0.00	0.00
参与创业企业的实习项目	7.54	92.46	62.96	33.33	3.70	0.00	0.00
申请创业项目基金	8.66	91.34	41.94	38.71	19.35	0.00	0.00

11. 对疫情期间出台的就业创业政策的了解程度

70.67%的毕业生对疫情期间国家出台的促进高校毕业生就业创业的政策“较为了解”或“了解一些”，24.58%表示“知道有，具体不清楚”，4.75%则表示“完全不了解”。

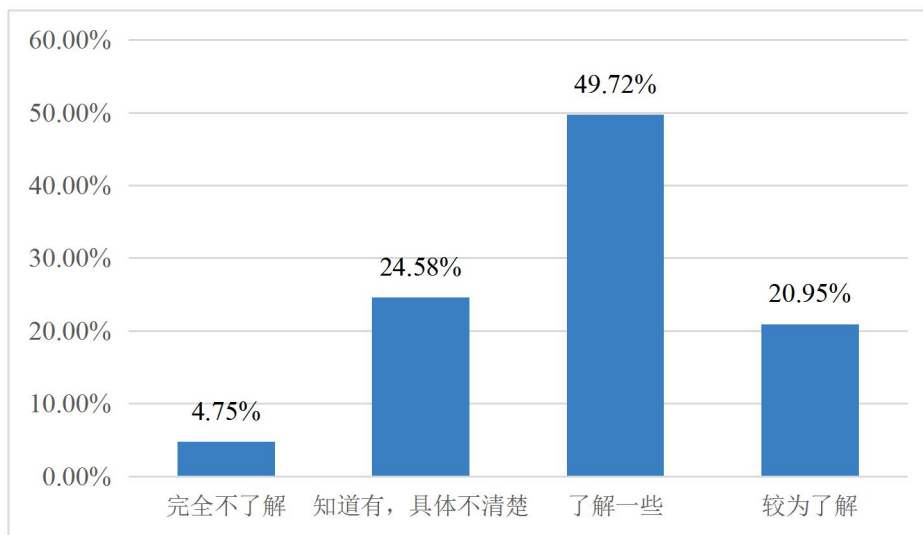


图7 对疫情期间出台的就业创业政策的了解程度

(二) 被调查毕业生中实际就业群体的求职过程

1. 期望首选的工作地点

从毕业生期望首选的工作地点来看，北京市（80.39%）、上海市（3.92%）是毕业生期望首选比例最高的前两个省份。

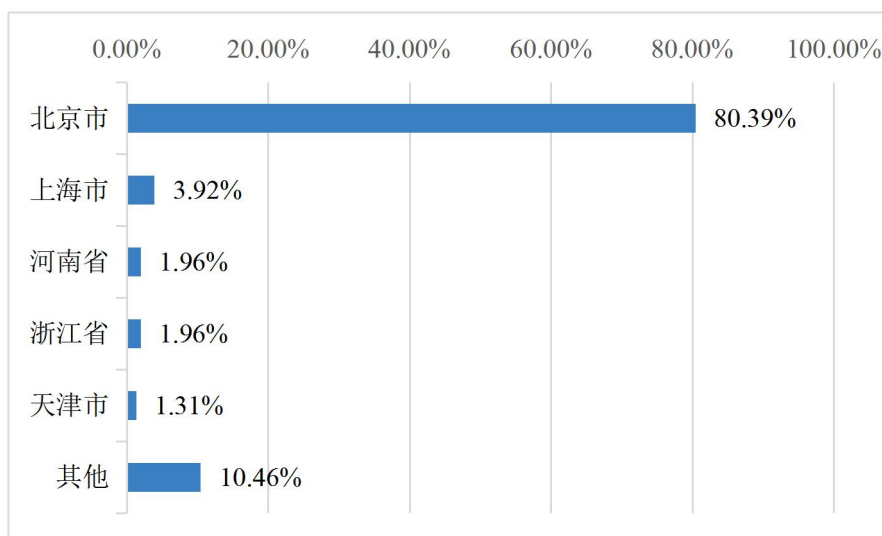


图8 毕业生期望首选就业地区

从具体期望的就业城市类型来看，96.71%的毕业生首选工作地点位于直辖市或省会城市，2.63%为地级城市，0.66%为县级城市。

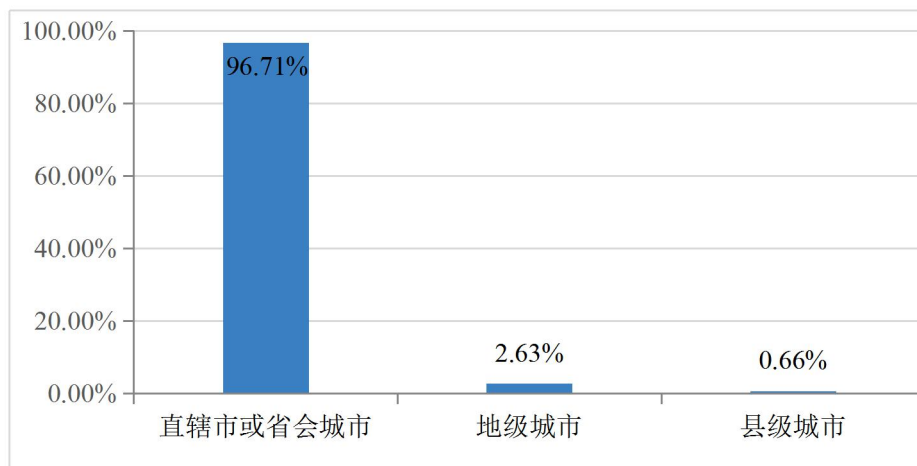


图 9：毕业生期望首选就业城市类型

2. 期望首选的工作单位性质

从毕业生期望首选工作单位性质^③来看，62.09%的毕业生期望在党政机关就业，其次 13.07%的人期望在国有企业就业。

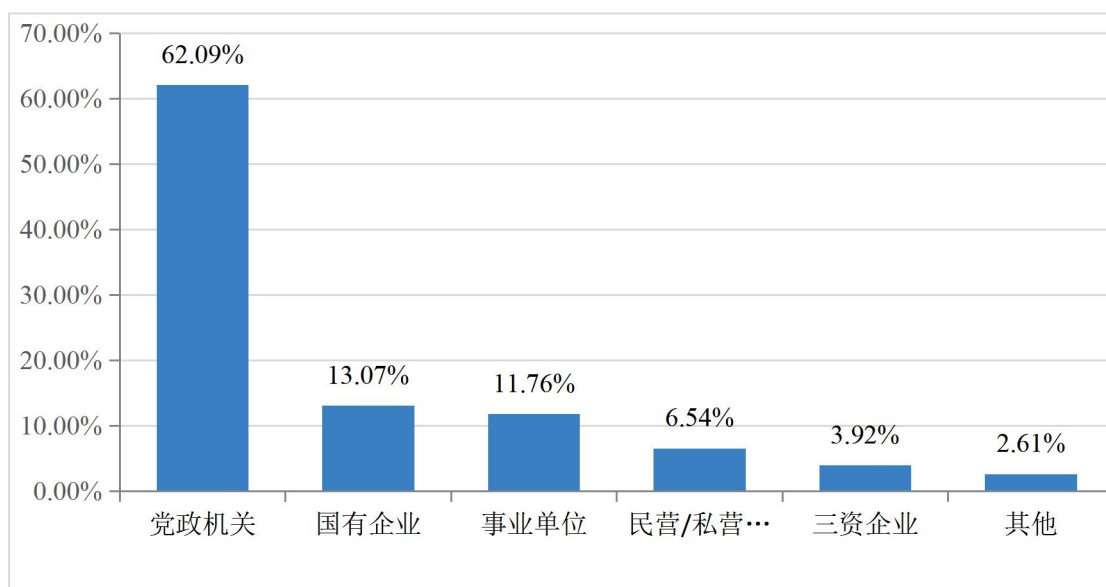


图 10 毕业生期望首选工作单位性质

^③ 事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他类型单位包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。

3. 期望首选的工作单位行业

调查显示，本校毕业生期望首选的前三类行业依次为：公共管理、社会保障和社会组织（33.33%），文化、体育和娱乐业（14.38%）和金融业（13.73%）。

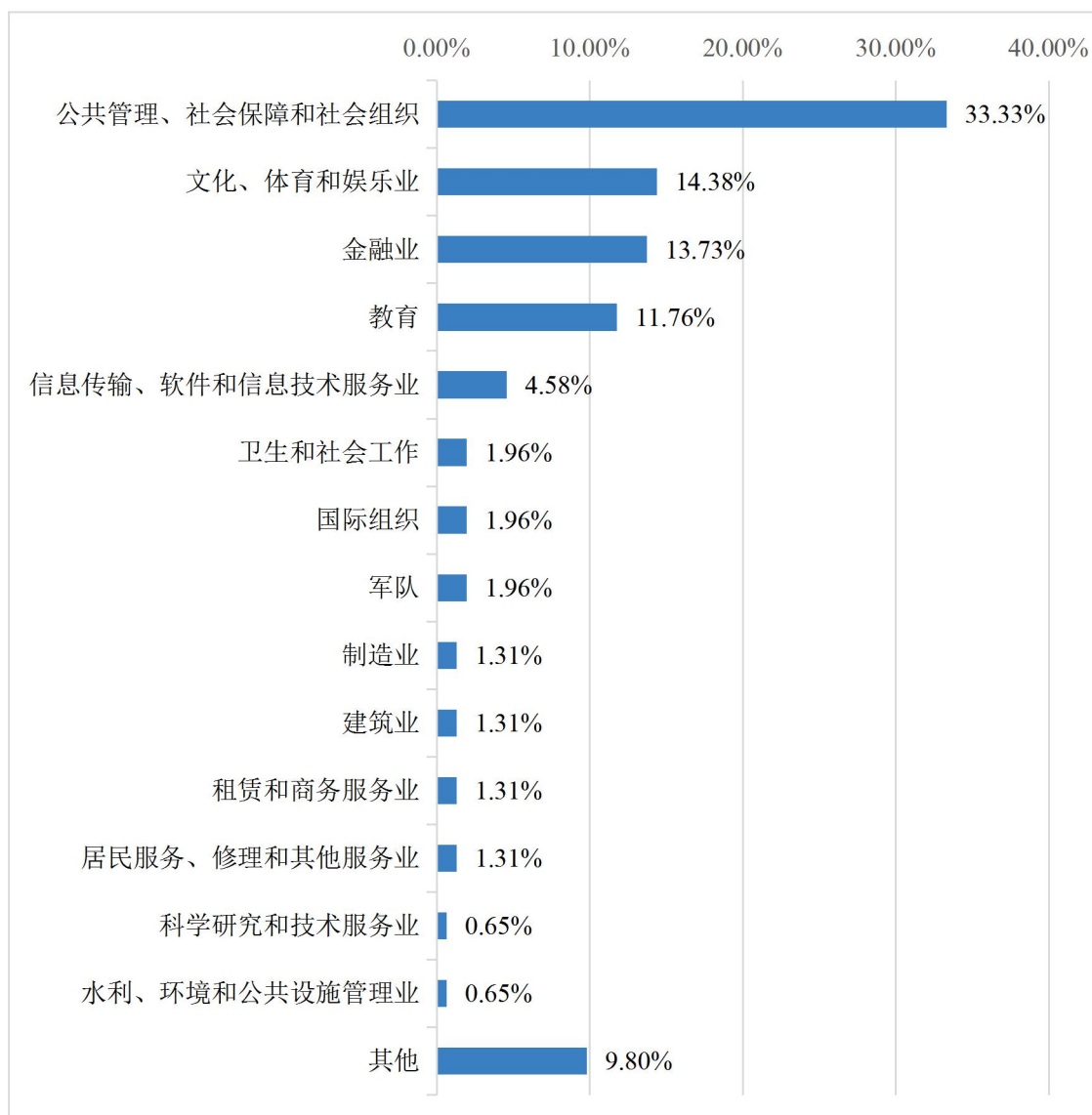


图 11 毕业生期望首选的工作单位行业

4. 期望转正后的税前年薪^④

^④ 报告仅对税前年薪为 1-60 万元间的数值进行统计。

调查显示,毕业生期望工作转正后的税前平均年薪为 11.27 万元。

5. 投递简历与面试情况及求职总花费

毕业生从开始求职到现在(填答问卷时)平均投递简历 34.17 份,平均收到面试邀请 6.40 次,本校毕业生用于求职的总花费平均为 2206.34 元。

6. 求职过程中的积极程度及求职价值观

在求职过程中,76.47%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”,3.92%认为自己“不积极”或“很不积极”,19.61%认为“一般”。

就毕业生求职价值观而言,毕业生在选择工作时,最看重的前五个因素分别是:发展前景好、利于施展个人的才干、工作单位的声誉好、工作单位在大城市、福利待遇好。

(三) 被调查毕业生中实际就业群体的就业结果

1. 留京工作原因及计划

调查留京工作的毕业生发现,北京工作机会多、发展空间大,能施展才干,实现人生理想和抱负,本地人是毕业生留京工作最主要的前三项原因。

对于在北京工作的毕业生,56.36%的毕业生计划长期留在北京生活、发展,不再离开;6.78%计划在北京发展一段时间后再去其他城市发展;27.54%计划先在北京积攒经验/积蓄,后面再谈;还有 9.32%的毕业生没有想好在北京的发展计划。

2. 离京工作原因

调查离开北京工作的毕业生发现,离京的前三项原因依次为:工作竞争压力大、北京生活成本太高(租房、买房、路上交通等)、工作环境(包括待遇、办公环境、人际等)不满意。

3. 求职周期及录用通知数

调查显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为 5.31 个月，毕业生从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为 2.38 个，毕业生集中拿到第一个录用通知的时间为 2019 年 10 月。

4. 所学专业与落实工作的相关程度

从所学专业与落实工作的相关程度上看，72.46%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”，14.49%认为“不相关”或“很不相关”，13.04%认为相关度“一般”。

5. 转正后税前年薪及享受“五险一金”待遇的情况

调查显示，从年薪收入上看，毕业生转正后的税前平均年薪为 11.70 万元；从五险待遇看，98.55%的毕业生表示在工作落实单位“有五险”，1.45%表示“没有五险”；从公积金待遇看，98.55%的毕业生表示在工作落实单位“有公积金”，1.45%表示“没有公积金”。

6. 求职成功渠道

调查显示，50.72%的毕业生最终是通过线下招聘渠道落实工作的。具体来看，校园渠道（33.33%）和用人单位自设渠道（30.43%）是毕业生求职成功最主要的两种渠道。

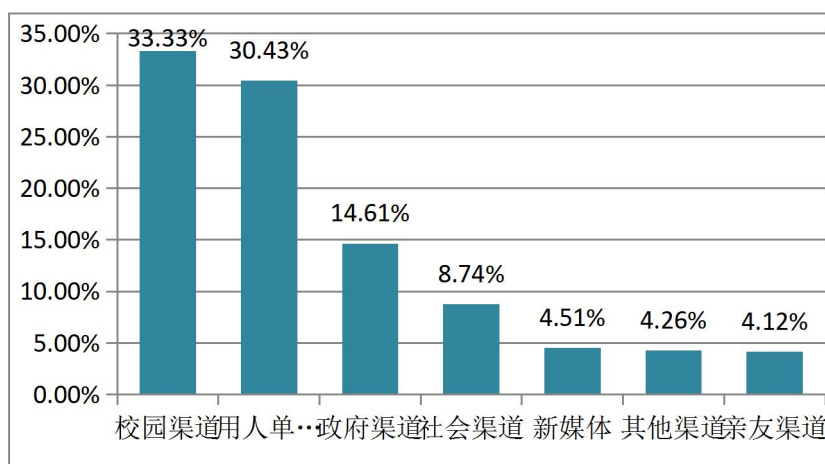


图 12 毕业生求职成功渠道

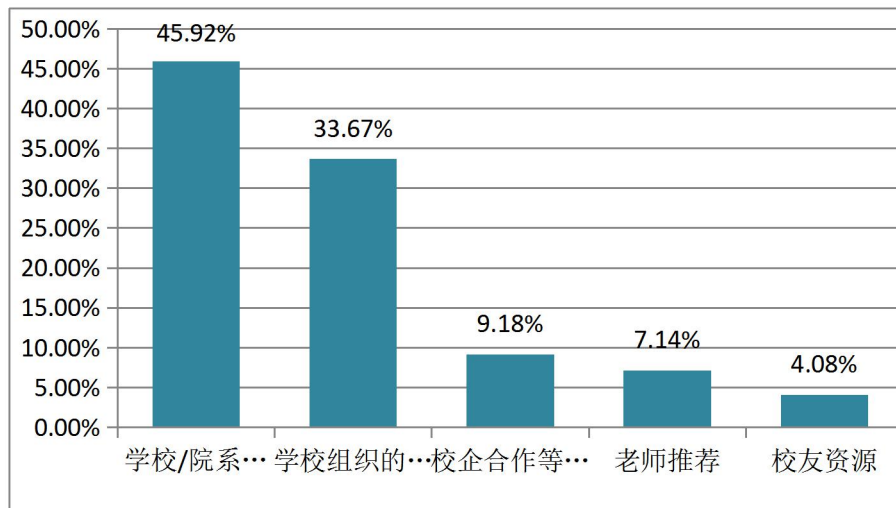


图 13 校园渠道的求职方式

7. 发展路径、工作满意度及预期在工作落实单位工作的时间

81.16%的毕业生认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”，2.90%认为“很不清晰”，15.94%认为“一般”。

总体来看，97.10%的本校毕业生对目前已落实工作“很满意”或“满意”。具体来看，毕业生对个人发展空间“很满意”或“满意”的比例最高（85.51%），其次是工作地点（84.06%）。

46.38%的毕业生预期在落实单位工作5年及以上，26.09%预期工作1~3年（含1年），14.49%预期工作3~5年（含3年），13.04%预期工作1年以内。