

# 北京建筑大学

## 2019年毕业生就业质量报告



北京建筑大学就业指导中心

2019年12月

# 目 录

第一部分 报告背景及概况.....	2
一、调查背景 .....	3
二、调查概况 .....	3
三、调查样本 .....	3
（一）毕业生样本 .....	3
（二）用人单位样本 .....	4
四、分析框架 .....	6
第二部分 毕业生就业基本情况.....	7
一、就业率 .....	9
（一）不同学历毕业生就业率 .....	9
（二）不同性别毕业生就业率 .....	9
（三）不同生源地毕业生就业率 .....	10
二、就业单位情况 .....	11
（一）毕业生总体去向 .....	11
（二）就业分布 .....	11
三、国内升学情况 .....	17
四、出国（境）情况 .....	18
第三部分 毕业生就业状况调查分析.....	19
一、毕业落实情况 .....	20
二、毕业生就业状况情况 .....	22
（一）本科生就业状况 .....	22
（二）研究生就业状况 .....	27
三、自主创业 .....	32
（一）自主创业的原因 .....	33
（二）自主创业分布 .....	33

# 报告背景及概况

## 一、调查背景

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，促进高校毕业生实现更高质量和更充分的就业，教育部发布《关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号），要求各地各高校要进一步落实高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度，着力完善统计指标和内容，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面反映毕业生就业创业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，我校特委托北京高校毕业生就业指导中心组织开展2019届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

## 二、调查概况

毕业生就业基本情况数据源于北京市高校毕业生就业信息库(截至2019年10月31日)。

毕业生和用人单位调查均采用问卷填答形式(网页版和手机版)，用人单位调查采用线上问卷填答的方式进行，其中，毕业生调查时间为2019年5月初至7月中旬，用人单位调查时间为2019年6月至11月中旬。两类调查问卷的对象不同，答题时间约为8~10分钟。

## 三、调查样本

### (一) 毕业生样本

我校2019届毕业生共2494人，其中有2184名毕业生参与了就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面地清理后，最终得到有效问卷1950份，问卷有效回收率为89.29%。

表 1-1 毕业生调查样本与实际分布情况

		调查样本分布		实际分布	
		人数	比例	人数	比例
性别	男生	1180	61.65	1564	62.71
	女生	734	38.35	930	37.29
生源地区	北京生源	1001	52.30	1330	53.33
	京外生源	913	47.70	1164	46.67
学历层次	本科生	1489	76.36	1995	79.99
	硕士生	461	23.64	499	20.01
院系	建筑与城市规划学院	239	12.26	300	12.03
	土木与交通工程学院	429	22.00	546	21.89
	环境与能源工程学院	337	17.28	417	16.72
	电气与信息工程学院	221	11.33	272	10.91
	经济与管理工程学院	328	16.82	365	14.64
	测绘与城市空间信息学院	144	7.38	211	8.46
	机电与车辆工程学院	129	6.62	198	7.94
	文法学院	102	5.23	122	4.89
理学院	21	1.08	63	2.53	

## （二）用人单位样本

参与调查的用人单位共 130 家，经数据清理后，有效问卷为 126 份。从有效样本分布来看，北京（87.20%），国有企业（52.38%），建筑业（60.32%），300~1000 人（34.92%）类型的用人单位来我校招聘毕业生的占比较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况<sup>1</sup>

		单位数	比例
单位所在地 <sup>2</sup>	北京	109	87.20
	东部地区	15	12.00
	中部地区	1	0.80
单位性质	科研设计单位	2	1.59
	其他事业单位	1	0.79
	国有企业	66	52.38
	三资企业	5	3.97

<sup>1</sup>由于问卷填答准确性及完整性，经数据清理后可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

<sup>2</sup>东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。

		单位数	比例
	其他企业	39	30.95
	其他	13	10.32
单位行业	农、林、牧、渔业	1	0.79
	制造业	5	3.97
	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	3.17
	建筑业	76	60.32
	批发和零售业	1	0.79
	交通运输、仓储和邮政业	1	0.79
	信息传输、软件和信息技术服务业	7	5.56
	房地产业	10	7.94
	租赁和商务服务业	2	1.59
	科学研究和技术服务业	8	6.35
	水利、环境和公共设施管理业	2	1.59
	居民服务、修理和其他服务业	2	1.59
	教育	2	1.59
	文化、体育和娱乐业	1	0.79
	公共管理、社会保障和社会组织	1	0.79
	其他	3	2.38
	人员规模	100人及以下	18
100~300人		23	18.25
300~1000人		44	34.92
1000人以上		41	32.54

## 四、分析框架

本报告数据分析主要包括三个部分：毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析。其中，毕业生就业基本情况以 2019 届北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，分析不同毕业去向毕业生的就业情况；毕业生就业状况调查以“2019 届北京地区高校毕业生就业创业状况调查”数据为来源，分析毕业生对高校专业培养及就业创业教育反馈、毕业生就业质量情况，以及其他毕业去向毕业生的情况分析；用人单位需求调查以“2019 年北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查”数据为来源，分析用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈、对毕业生培养质量的评价以及对我校就业服务的评价四个方面。

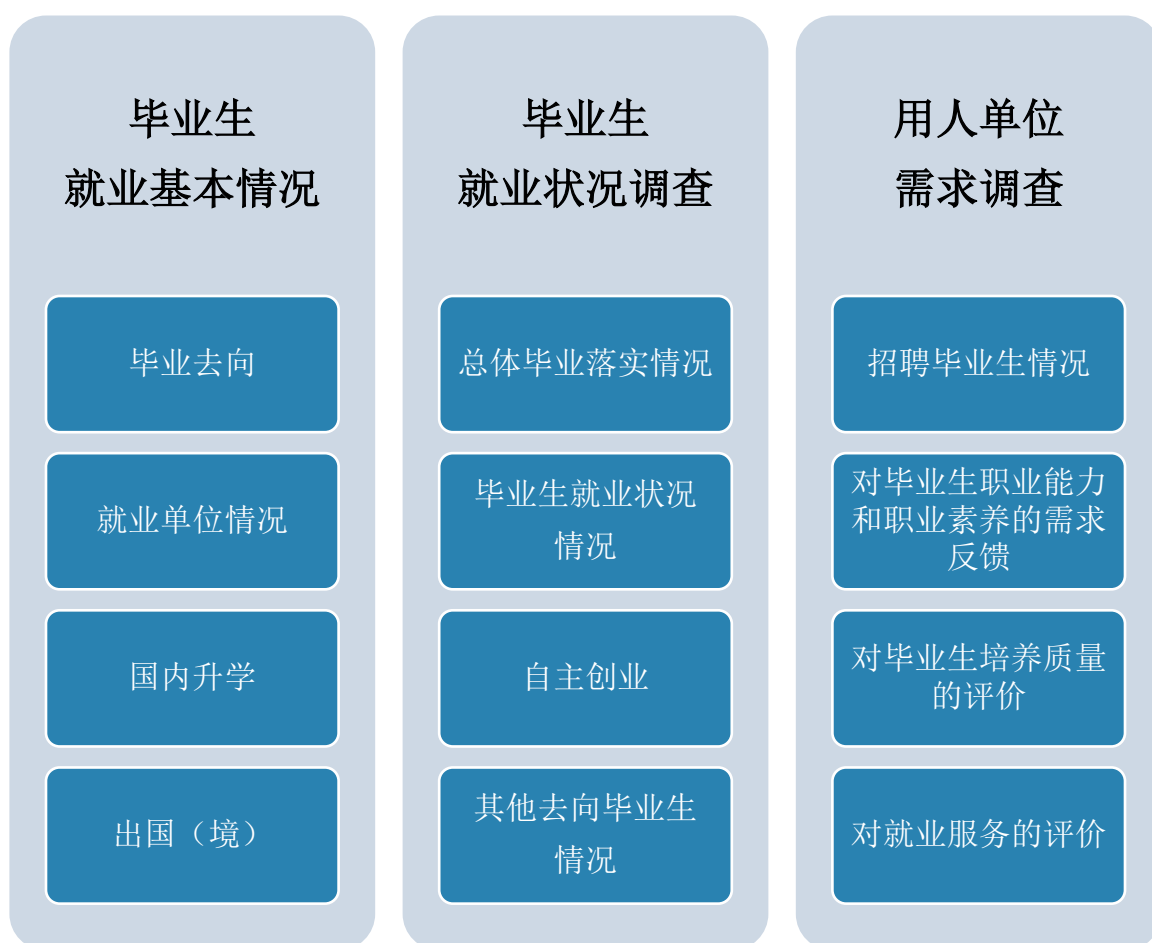


图 1-1 报告主要内容及分析框架

# 毕业生就业基本情况



我校 2019 届毕业生共有 2494 人，截至 2019 年 10 月 31 日，我校毕业生总体就业率为 95.07%。其中，本科毕业生 1995 人，占毕业生总数的 79.99%，研究生 499 人，占 20.01%；男生 1564 人，女生 930 人，男女比例为 1.68:1；北京生源 1330 人，京外生源 1164 人，京内外生源比为 1.14:1。

具体来看，2019 届毕业生已就业比例为 73.18%，国内升学比例为 13.15%，出国（境）比例为 8.74%。分学历层次来看，本科毕业生就业率为 93.98%，研究生就业率为 99.40%。

表 2-1 2019 届各学历毕业生毕业去向

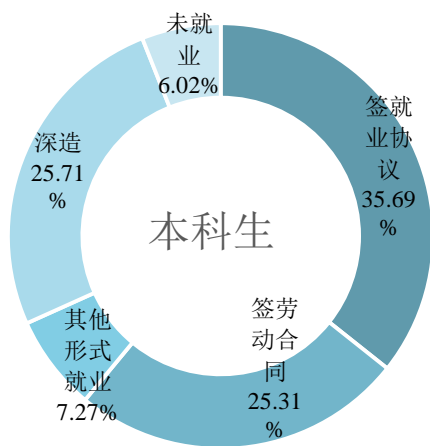
毕业去向	总体		本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
<b>已就业</b>	<b>1825</b>	<b>73.18</b>	<b>1362</b>	<b>68.27</b>	<b>463</b>	<b>92.79</b>
签就业协议	989	39.66	712	35.69	277	55.51
签劳动合同	687	27.55	505	25.31	182	36.47
单位用人证明	129	5.17	125	6.27	4	0.80
自主创业	12	0.48	12	0.60	0	0.00
自由职业	2	0.08	2	0.10	0	0.00
参军（入伍）	6	0.24	6	0.30	0	0.00
<b>深造</b>	<b>546</b>	<b>21.89</b>	<b>513</b>	<b>25.71</b>	<b>33</b>	<b>6.61</b>
国内升学	328	13.15	297	14.89	31	6.21
出国（境）	218	8.74	216	10.83	2	0.40
<b>未就业</b>	<b>123</b>	<b>4.93</b>	<b>120</b>	<b>6.02</b>	<b>3</b>	<b>0.60</b>
拟深造	64	2.57	64	3.21	0	0.00
求职中	59	2.37	56	2.81	3	0.60
<b>合计</b>	<b>2494</b>	<b>100.00</b>	<b>1995</b>	<b>100.00</b>	<b>499</b>	<b>100.00</b>
<b>就业率</b>	<b>95.07</b>		<b>93.98</b>		<b>99.40</b>	

## 一、就业率

### （一）不同学历毕业生就业率

#### ◇ 本科生

2019 届本科毕业生 1995 人，签就业协议和签劳动合同的有 1217 人，占 61.00%；深造 513 人，占 25.71%；本科毕业生就业率为 93.98%。



#### ◇ 研究生

2019 届研究生 499 人，签就业协议和签劳动合同的有 459 人，占 91.98%；深造 33 人，占 6.61%；研究生就业率为 99.40%。

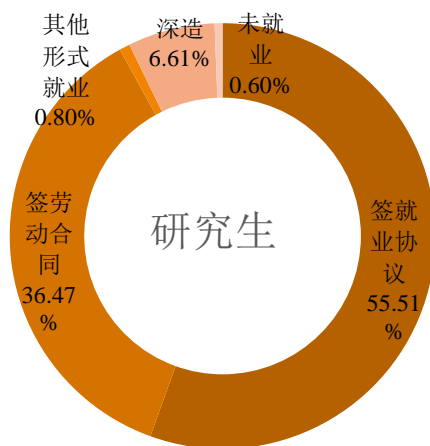


图2-1 2019 届各学历毕业生就业情况

### （二）不同性别毕业生就业率

2019 届毕业生中，男生就业率（95.91%）高于女生就业率（93.66%）。其中，男生签就业协议比例高于女生，女生签劳动合同，国内升学，出国（境）比例高于男生。

表 2-2 2019 届不同性别毕业生毕业去向

		男生（1564 人）		女生（930 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	683	43.67	306	32.90
	签劳动合同	406	25.96	281	30.22
	单位用人证明	76	4.86	53	5.70
	自主创业	6	0.38	6	0.65
	自由职业	1	0.06	1	0.11
	参军（入伍）	6	0.38	0	0.00
深造	国内升学	203	12.98	125	13.44
	出国（境）	119	7.61	99	10.65

		男生（1564 人）		女生（930 人）	
		人数	比例	人数	比例
未就业	拟深造	31	1.98	33	3.55
	求职中	33	2.11	26	2.80
<b>就业率</b>		<b>95.91</b>		<b>93.66</b>	

### （三）不同生源地毕业生就业率

2019 届毕业生中，京外生源毕业生就业率（95.36%）高于北京生源毕业生就业率（94.81%）。其中，北京生源毕业生签劳动合同，国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议，出国（境）的比例则高于京外生源。

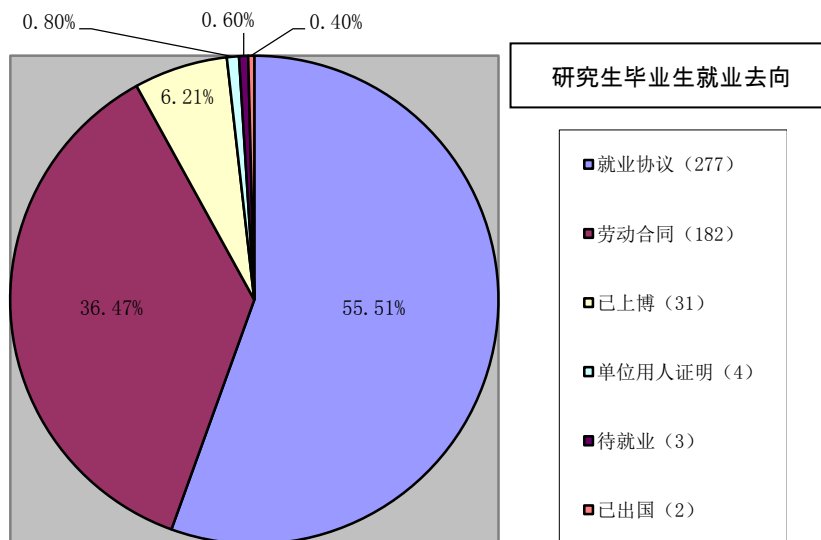
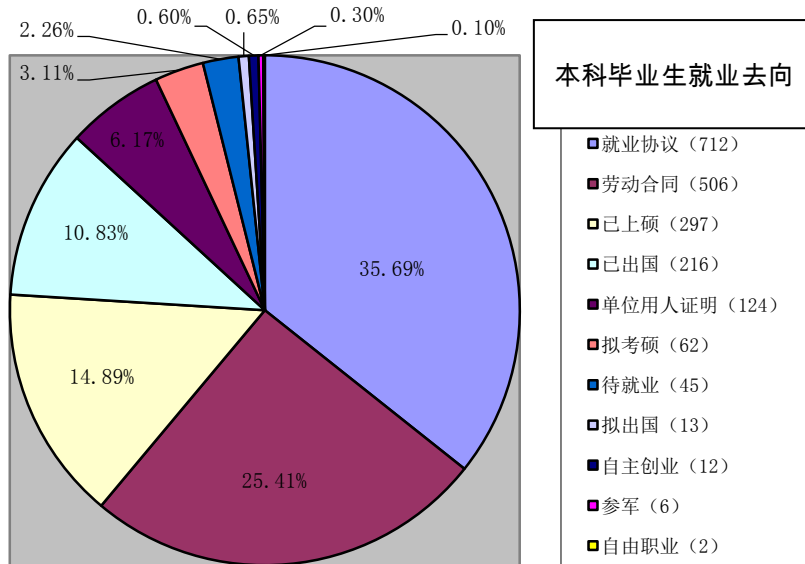
表 2-3 2019 届不同生源地毕业生毕业去向

		北京生源（1330 人）		京外生源（1164 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	612	46.02	377	32.39
	签劳动合同	246	18.50	441	37.89
	单位用人证明	60	4.51	69	5.93
	自主创业	8	0.60	4	0.34
	自由职业	1	0.08	1	0.09
	参军（入伍）	3	0.23	3	0.26
深造	国内升学	162	12.18	166	14.26
	出国（境）	169	12.71	49	4.21
未就业	拟深造	40	3.01	24	2.06
	求职中	29	2.18	30	2.58
<b>就业率</b>		<b>94.81</b>		<b>95.36</b>	

## 二、就业单位情况

学校毕业生的毕业去向主要有：就业协议、劳动合同、国内升学、出国（境）、单位用人证明、参军、自主创业、自由职业。

### （一）毕业生总体就业去向

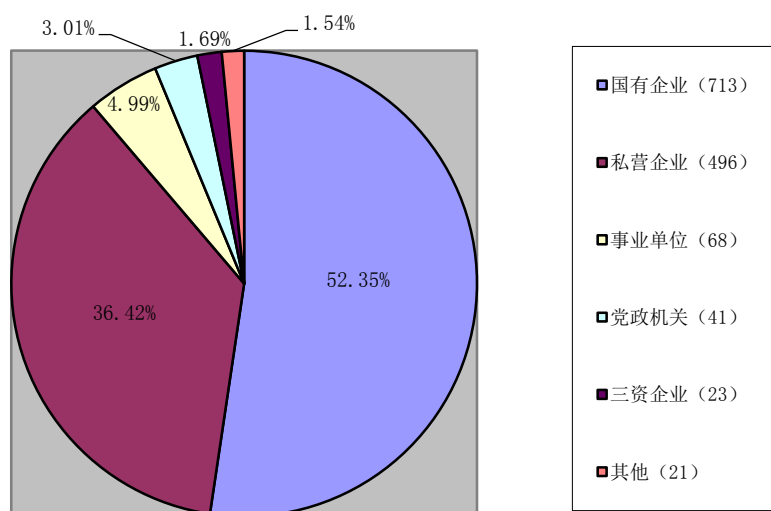


### （二）就业分布

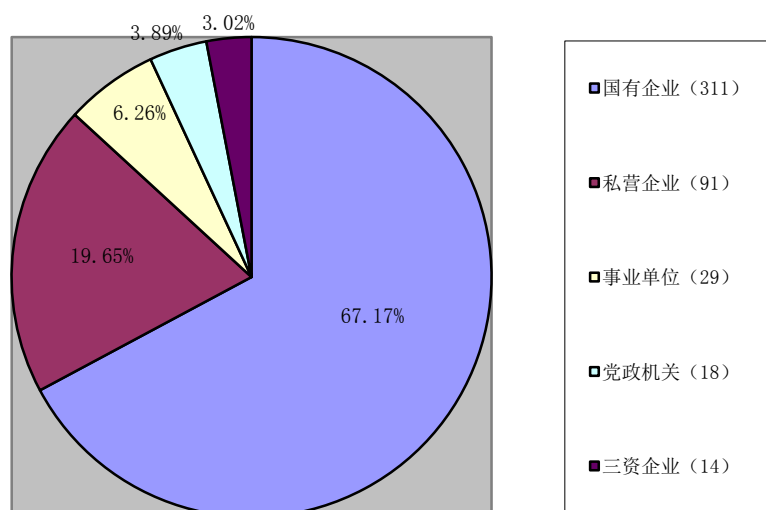
本部分主要针对毕业生就业单位性质分布、就业行业分布及就业地域分布进行数据说明。为了数据统计更为精准，就业分布总人数以实际落实就业单位人数（含签就业协议、签劳动合同、单位用人证明、参军、自由职业、自主创业）为准。

## 1. 就业单位性质分布

学校本科毕业生实际落实就业单位 1362 人。就业单位性质主要有国有企业，私营企业，事业单位（含医疗卫生单位、教育单位），党政机关（含选调生、志愿服务西部、乡村振兴协理员），三资企业等。其中，以国有企业为主（713 人），占落实就业单位人数的 52.35%；其次为私营企业（496 人），占比为 36.42%。单位性质分布具体如下<sup>3</sup>：



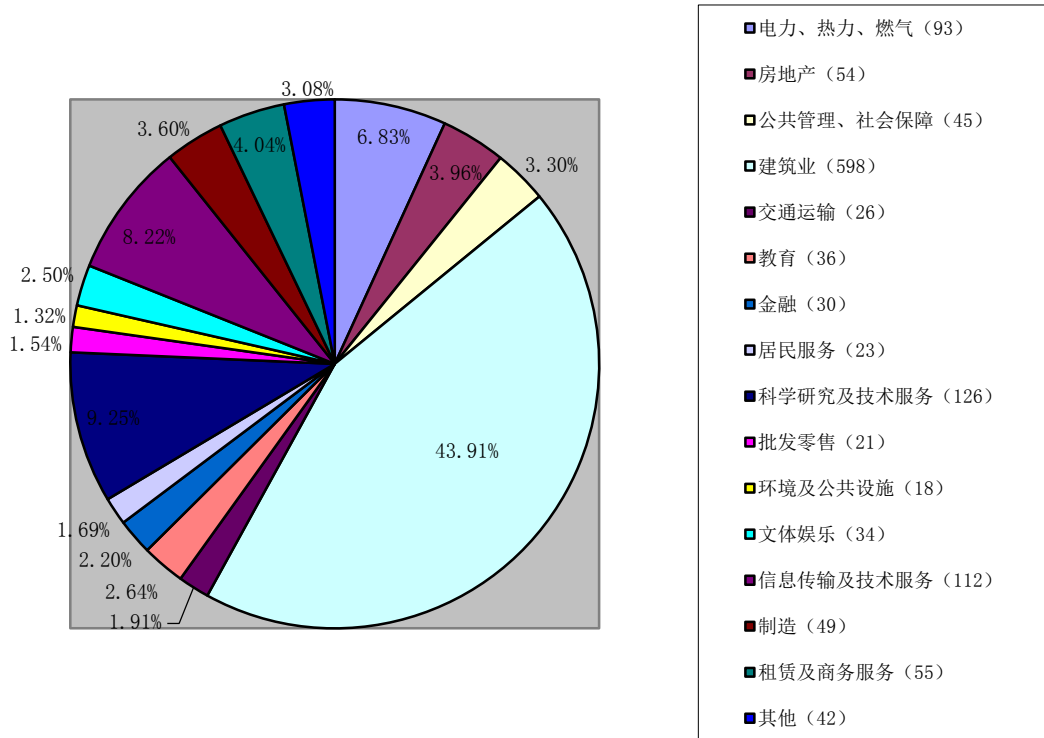
学校研究生毕业生实际落实就业单位 463 人。其中，以国有企业为主（278 人），占毕业生总人数的 56.16%；其次为私营企业（127 人），占比为 25.66%。



<sup>3</sup> 本科生图中“其他”含参军入伍 6 人，部队后勤保障部门 1 人；自主创业 12 人，自由职业 2 人。

## 2. 就业单位行业分布

学校本科毕业生就业行业主要分布在建筑业、信息传输及信息技术服务业、电力热力燃气及水生产供应业、公共管理业、金融业等。其中，建筑业为 598 人，占毕业生总数的 43.91%；其次为科学研究业（126 人），占比为 9.25%。就业行业分布具体如下<sup>4</sup>：

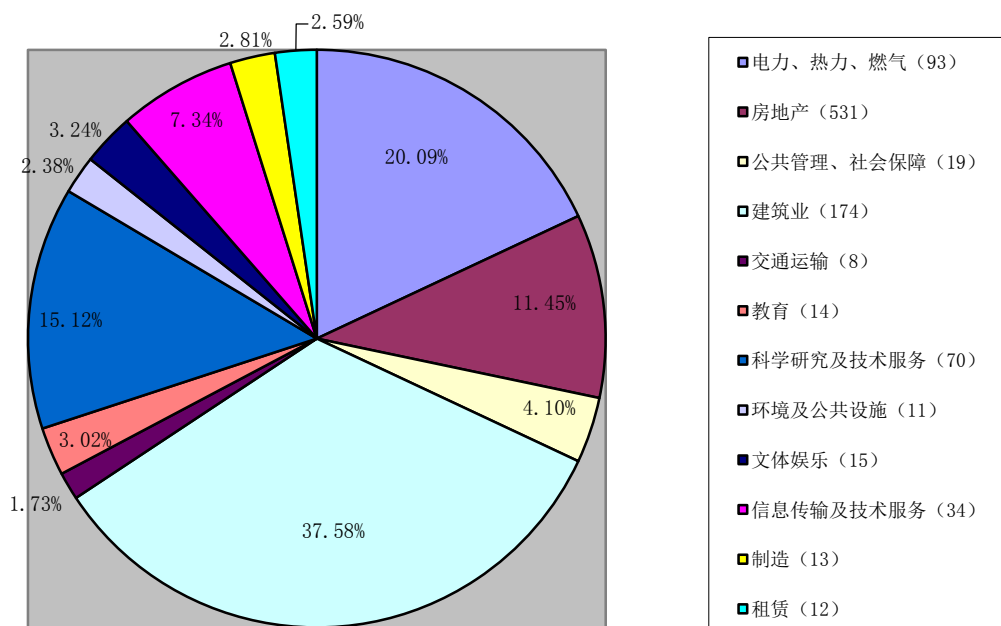


学校研究生毕业生就业行业主要分布在建筑业、房地产业、科学研究业等。其中，建筑业为 187 人，占毕业生总数的 37.78%，房地产业和科学研究业均为 61 人，各占比为 12.32%。

5

<sup>4</sup> 本科毕业生就业单位行业人数低于 15 人的计入“其他”。包括采矿 4 人，占比 0.29%；军队 6 人 0.44%；农林牧渔 9 人，占比 0.66%；卫生和社会工作 13 人，占比 0.95%；住宿餐饮 10 人，占比 0.73%。

<sup>5</sup> 研究生毕业生就业单位行业人数低于 10 人的计入“其他”。包括采矿 2 人，占比 0.43%；金融 4 人，占比 0.86%；批发零售 4 人，占比 0.86%；卫生和社会工作 5 人，占比 1.08%；住宿餐饮 1 人，占比 0.22%。



### 3. 就业地域分布<sup>6</sup>

学校本科毕业生中，实际落实就业单位 1362 人。其中就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（1073 人），占毕业生就业人数总数的 78.78%，较上一年度（76.59%）有一定幅度的增长。就业省份、就业地区分布详细情况见下表：

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例	上年度省份就业比例
华北地区	1101	80.84%	北京	1073	78.78%	76.59%
			天津	9	0.66%	1.21%
			河北	12	0.88%	1.69%
			山西	2	0.15%	0.56%
			内蒙古	5	0.37%	0.32%
华中地区	23	1.69%	湖北	7	0.51%	1.37%
			湖南	11	0.81%	0.56%
			河南	3	0.22%	0.32%

<sup>6</sup> 这里的就业地域采用我国的通用地域划分。华北地区是指北京、天津、河北、山西、内蒙古；华中地区指湖北、湖南、河南、江西；华东地区指山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区指广东、广西、海南；西北地区指宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；东北地区指辽宁、吉林、黑龙江；西南地区指四川、云南、贵州、西藏、重庆。学校就业分布不涉及港澳台地区，此处不列出。学校就业人数中有 6 人为参军，不便统计就业地区，此处不列出。

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例	上年度省份就业比例
			江西	2	0.15%	0%
华东地区	102	7.85%	山东	50	3.67%	1.37%
			江苏	16	1.17%	0.81%
			安徽	2	0.15%	0.24%
			浙江	6	0.44%	1.45%
			福建	7	0.51%	1.45%
			上海	21	1.54%	1.05%
华南地区	31	2.28%	广东	17	1.25%	2.50%
			广西	8	0.59%	0.48%
			海南	6	0.44%	0.65%
西北地区	44	3.23%	宁夏	9	0.66%	0.24%
			新疆	21	1.54%	1.78%
			青海	7	0.51%	0.56%
			陕西	5	0.37%	0.40%
			甘肃	2	0.15%	0.32%
东北地区	11	0.81%	辽宁	9	0.66%	0.65%
			吉林	1	0.07%	0.08%
			黑龙江	1	0.07%	0.08%
西南地区	44	3.23%	四川	16	1.17%	0.32%
			云南	7	0.51%	0.48%
			贵州	10	0.73%	1.13%
			西藏	8	0.59%	0.73%
			重庆	3	0.22%	0.56%

学校研究生毕业生实际落实就业单位 463 人。学生就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（336 人），占毕业生就业人数总数的 72.57%，与上年度（73.29%）基本持平。就业省份、就业地区分布详细情况见下表：



地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例	上年度省份就业比例
华北地区	368	79.48%	北京	336	72.57%	73.29%
			天津	13	2.81%	1.92%
			河北	17	3.67%	2.56%
			山西	0	0%	0.21%
			内蒙古	2	0.43%	0%
华中地区	15	3.24%	湖北	4	0.86%	2.14%
			湖南	2	0.43%	0.21%
			河南	9	1.94%	1.28%
			江西	0	0%	0.21%
华东地区	48	10.37%	山东	11	2.38%	3.85%
			江苏	8	1.73%	1.71%
			安徽	4	0.86%	0.64%
			浙江	12	2.59%	2.35%
			福建	2	0.43%	0.43%
			上海	11	2.38%	2.14%
华南地区	17	3.67%	广东	15	3.24%	2.78%
			广西	2	0.43%	0%
西北地区	2	0.43%	陕西	1	0.22%	0.43%
			甘肃	0	0%	0.21%
			新疆	1	0.22%	0%
东北地区	5	1.08%	辽宁	4	0.86%	0%
			吉林	1	0.22%	0%
西南地区	8	1.73%	四川	3	0.65%	1.71%
			云南	0	0%	0.21%
			贵州	3	0.65%	0.64%
			重庆	2	0.43%	0.43%

#### 4. 就业重点单位

表 2-4 2019 届毕业生就业重点单位

单位名称	人数
中国中元国际工程有限公司	28
北京市建筑设计研究院有限公司	20
中建八局第二建设有限公司	19
中国建筑设计研究院有限公司	19
国网北京市电力公司	17
北京市测绘设计研究院	16
北京市市政工程设计研究总院有限公司	15
中铁建工集团有限公司	15
中建八局第一建设有限公司	14
中国建筑科学研究院有限公司	14
北京市燃气集团有限责任公司	12
中国建筑第五工程局有限公司	11
国核电力规划设计研究院有限公司	11

### 三、国内升学情况

我校 2019 届毕业生中，有 328 人选择国内升学。其中，本科毕业生升学人数最多（297 人），占升学总人数的（90.55%）。具体来看，我校毕业生升学主要集中在本校（58.23%），其次是北京交通大学（5.79%）。

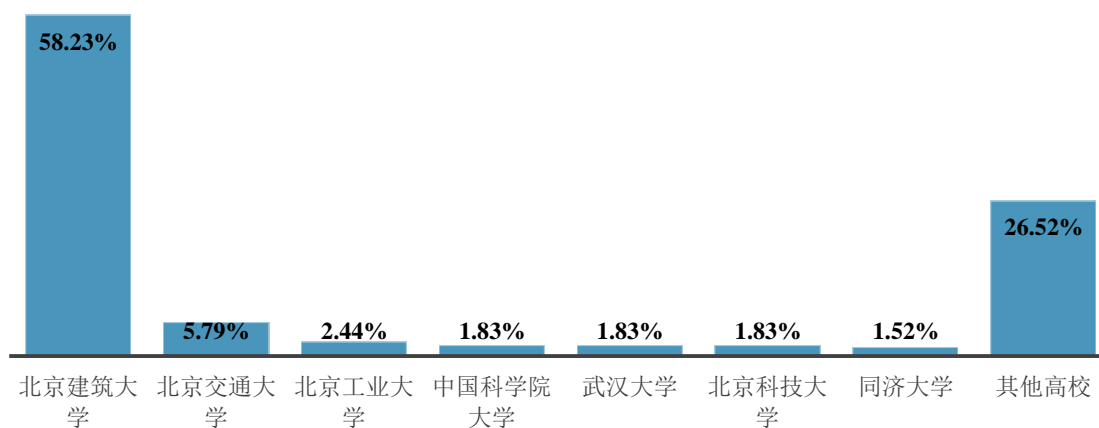


图2-2 2019 届毕业生国内升学主要高校

表 2-5 2019 届各学历毕业生国内升学主要高校

	总体		本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京建筑大学	191	58.23	186	62.63	5	16.13
北京交通大学	19	5.79	15	5.05	4	12.90
北京工业大学	8	2.44	8	2.69	0	0.00
中国科学院大学	6	1.83	5	1.68	1	3.23
武汉大学	6	1.83	2	0.67	4	12.90
北京科技大学	6	1.83	4	1.35	2	6.45
同济大学	5	1.52	2	0.67	3	9.68
其他高校	87	26.52	75	25.25	12	38.71

## 四、出国（境）情况

我校 2019 届毕业生中有 218 人选择出国（境）。其中，本科毕业生出国（境）人数最多（216 人），占出国（境）总人数的（99.08%）。具体来看，我校毕业生出国（境）主要集中在英国（32.11%），其次是美国（22.02%）和澳大利亚（14.68%）。

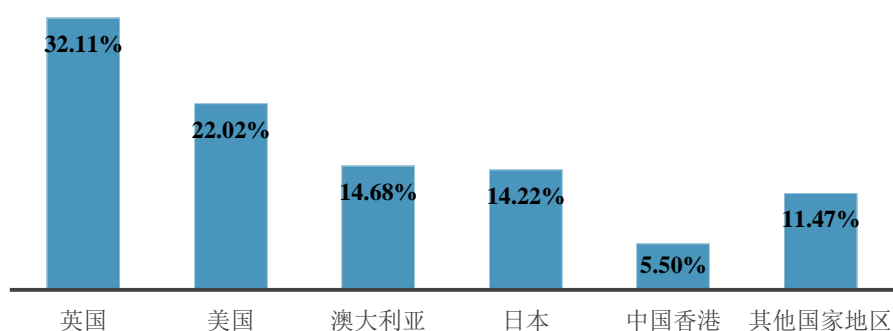


图2-3 2019 届毕业生出国（境）主要国家/地区

表 2-6 2019 各学历届毕业生出国（境）主要国家/地区

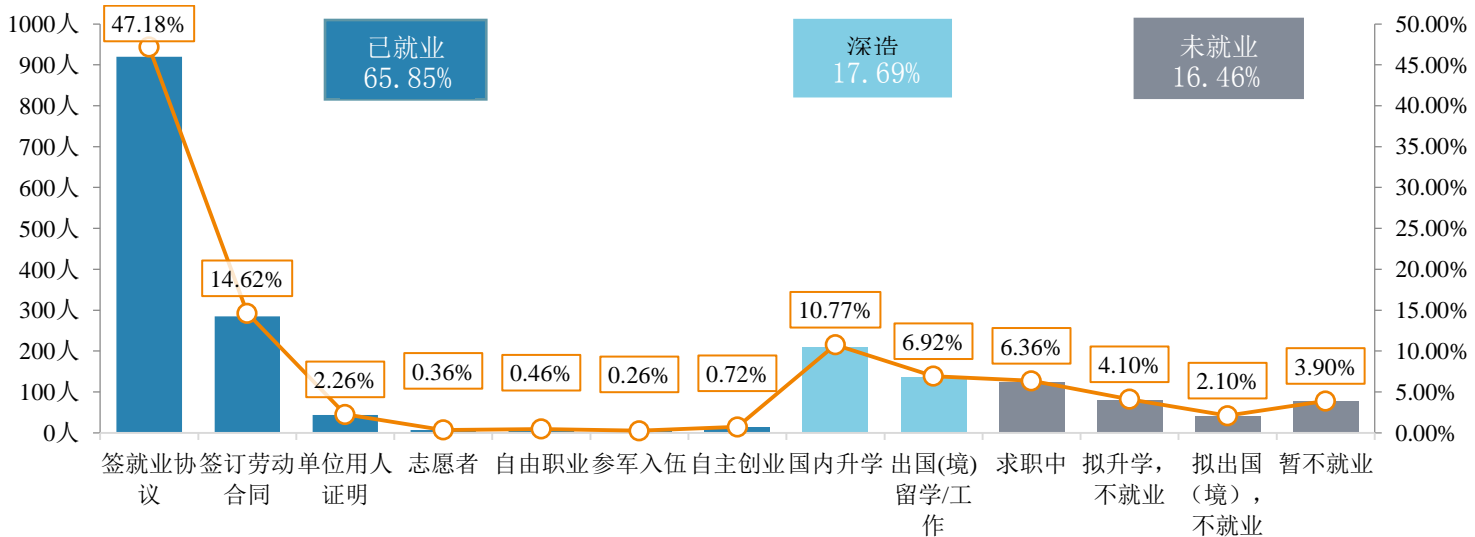
	总体		本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
英国	70	32.11	70	32.41	0	0.00
美国	48	22.02	48	22.22	0	0.00
澳大利亚	32	14.68	31	14.35	1	50.00
日本	31	14.22	30	13.89	1	50.00
中国香港	12	5.50	12	5.56	0	0.00
其他国家地区	25	11.47	25	11.57	0	0.00

# 毕业生就业状况 调查分析

## 一、毕业落实情况

截至 2019 年 7 月中旬，我校参与毕业生就业创业状况调查的 1950 人中，毕业落实率为 83.54%。其中，签就业协议的比例为 47.18%，签劳动合同的比例为 14.62%，国内升学的比例为 10.77%，出国（境）的比例为 6.92%。

其中，研究生毕业落实率（92.41%）高于本科生（80.79%）。



注：已就业比例=（签就业协议+签劳动合同+单位用人证明+志愿者+自由职业+参军入伍+自主创业）/调查总人数

深造比例=（国内升学+出国（境）留学/工作）/调查总人数

未就业比例=（求职中+拟出国（境）不就业+拟升学不就业+暂不就业）/调查总人数

统计已就业比例、深造比例、未就业比例时是人数加总后算百分比所得，可能与各项单独比例再加总略有出入

图3-1 参与调查毕业生总体毕业去向情况

表3-1 不同学历毕业生就业去向情况（单位：%）

		本科生	研究生
已就业	签就业协议	42.51	62.26
	签订劳动合同	13.16	19.31
	单位用人证明	1.41	4.99
	志愿者	0.47	0.00
	自由职业	0.54	0.22
	参军入伍	0.34	0.00
	自主创业	0.60	1.08
	合计	<b>59.03</b>	<b>87.85</b>
深造	国内升学	12.83	4.12
	出国（境）	8.93	0.43

	<b>合计</b>	<b>21.76</b>	<b>4.56</b>
<b>未就业</b>	求职中	6.72	5.21
	拟升学，不就业	5.10	0.87
	拟出国（境），不就业	2.75	0.00
	暂不就业	4.63	1.52
	<b>合计</b>	<b>19.21</b>	<b>7.59</b>

## 二、毕业生就业状况情况

### （一）本科生就业状况

#### 1. 本科生就业结果<sup>7</sup>

##### （1）就业满意度

2019届本科生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为86.82%，0.82%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，本科生对个人发展空间的满意度比例最高（79.46%），其次是工资福利（77.95%）。

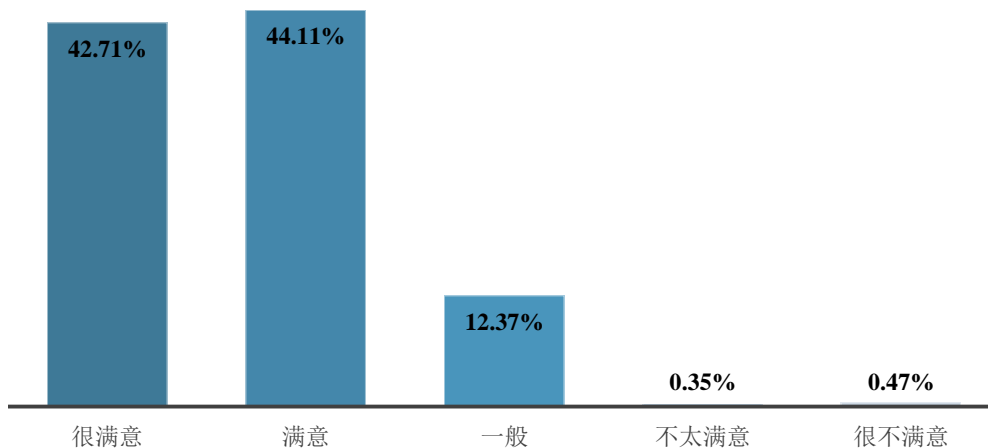


图3-2 2019届本科生就业满意度



图3-3 2019届本科生对各方面的满意度

<sup>7</sup> 2019年毕业生调查根据问卷设置的变化，在就业结果和求职过程部分只统计“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“志愿者”四种就业形式，与前几年统计略有差异。

## (2) 起步年薪<sup>8</sup>

2019 届本科生平均落实年薪 9.22 万元，低于期望值 1.51 万元。

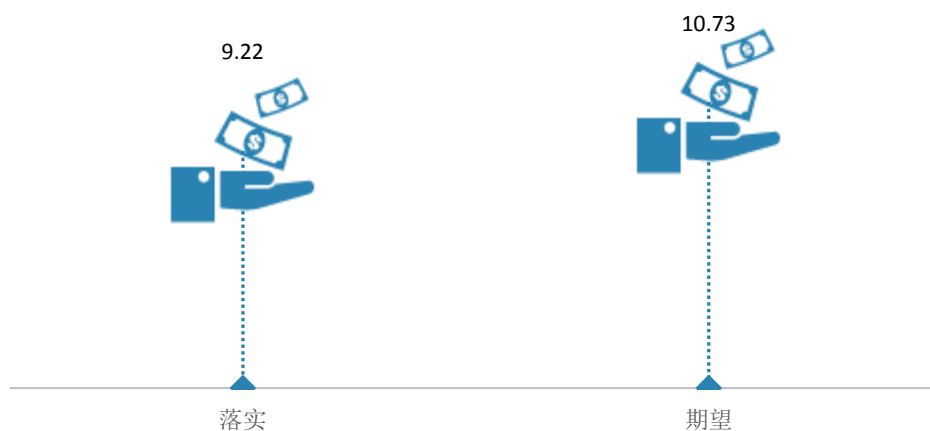


图3-4 2019 届本科生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

## (3) 工作稳定性

2019 届本科生中，预期在落实单位工作 1~3 年的比例最高（35.12%），其次是预期工作 3~5 年（23.10%）和工作 1 年以内（22.40%）。

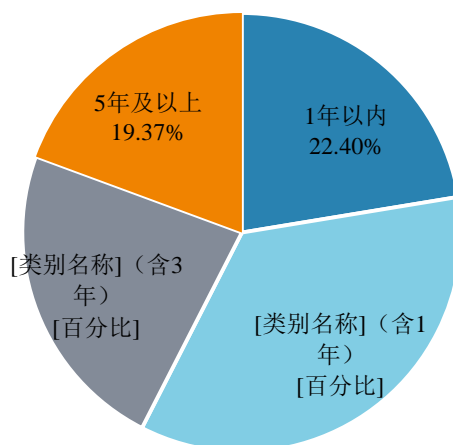


图3-5 2019 届本科生在落实单位预期工作时长

## (4) 人职匹配情况

2019 届本科生中，76.66%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，8.52%

<sup>8</sup>起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2019 届报告取 1~60 万元作为有效数据。



的人认为“不相关”或“很不相关”。

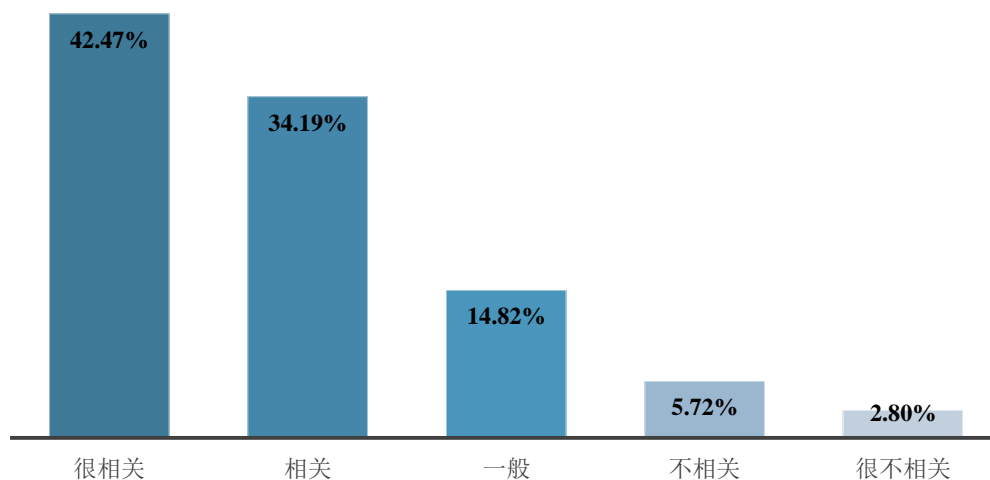
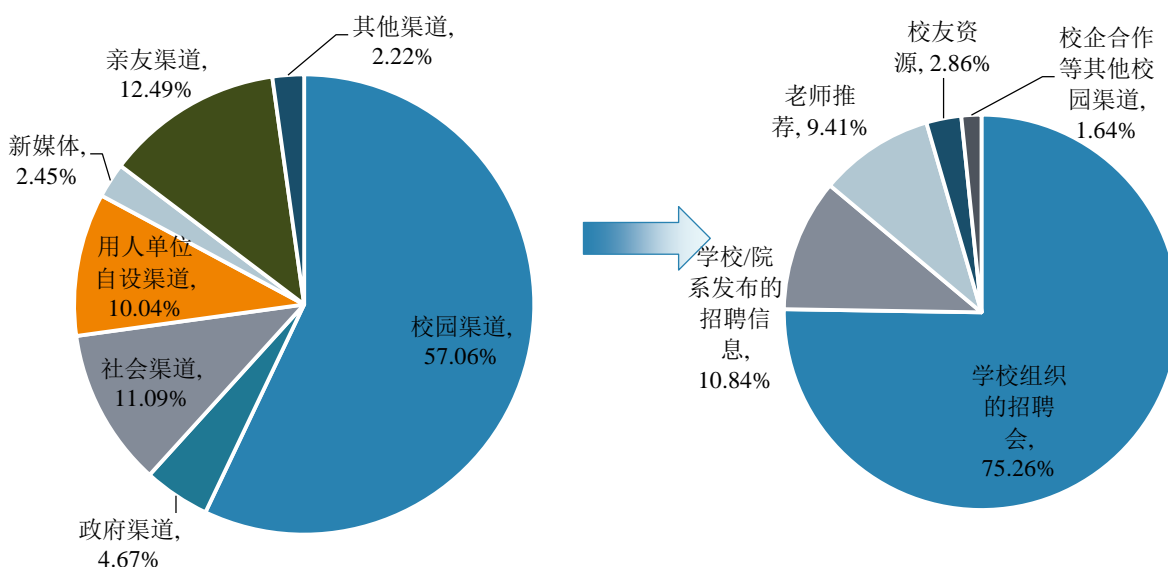


图3-6 2019届本科生专业与工作的相关度

### (5) 求职成功渠道

在各类求职渠道中，校园渠道（57.06%）是我校本科生求职成功比例最高的渠道，其次是亲友渠道（12.49%）和社会渠道（11.09%）。其中，校园渠道中，我校本科生最主要通过“学校组织的招聘会”（75.26%）求职成功。



## 2. 本科生求职过程

### (1) 期望首选就业地区分布

我校 86.45%的本科生期望首选在北京就业。

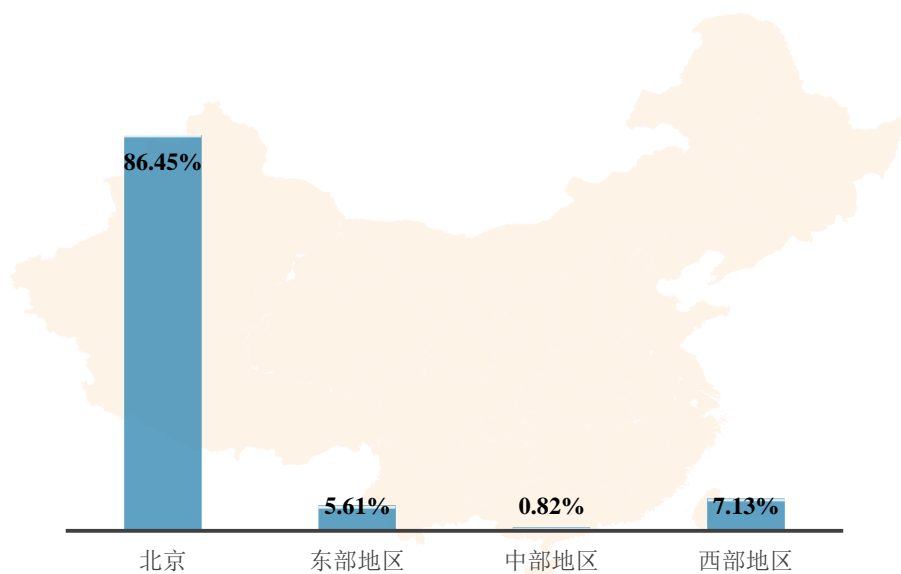


图3-7 2019届本科生期望首选就业地区分布

### (2) 期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（92.27%）是我校本科生期望首选的就业城市类型。

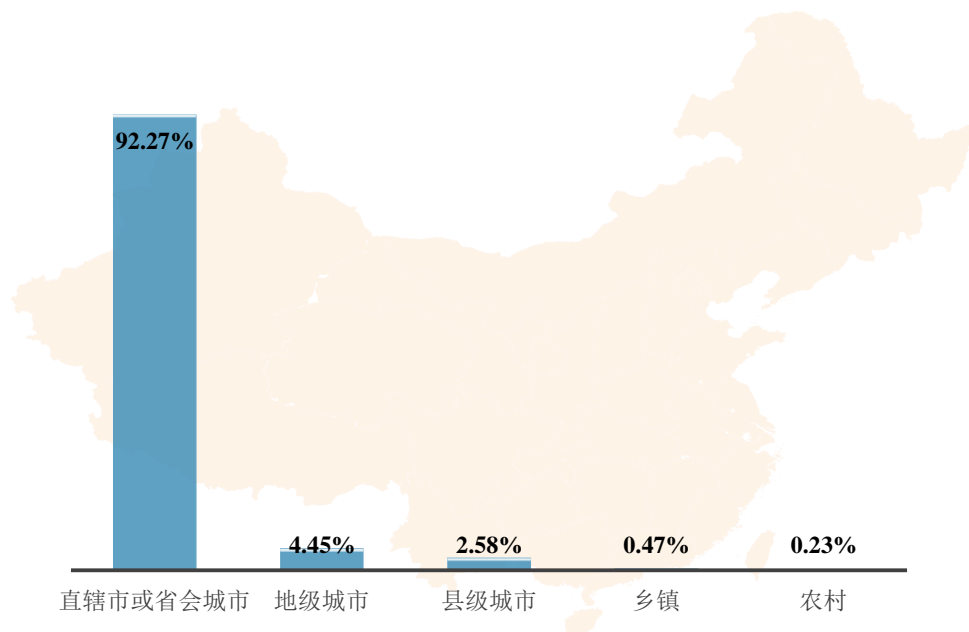


图3-8 2019届本科生期望首选就业城市类型

### (3) 期望首选就业单位性质分布<sup>9</sup>

<sup>9</sup>事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他企业指除了国有企业和三资企业以外的其他企业，以民营/私营企业为主。

国有企业（59.39%）是我校 2019 届本科生最期望首选的就业单位，其次是事业单位（16.10%）。

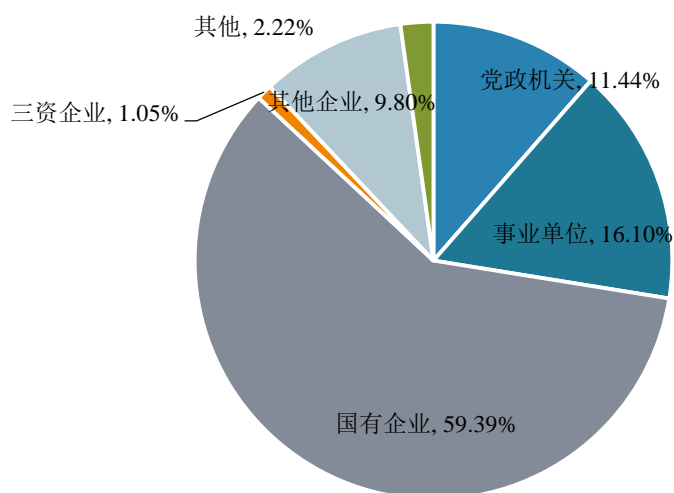


图3-9 2019 届本科生期望首选就业单位性质

#### （4）期望首选就业单位行业分布

2019 届本科生期望在建筑业（47.96%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（8.28%）和房地产业（7.58%）单位就业的比例较高。

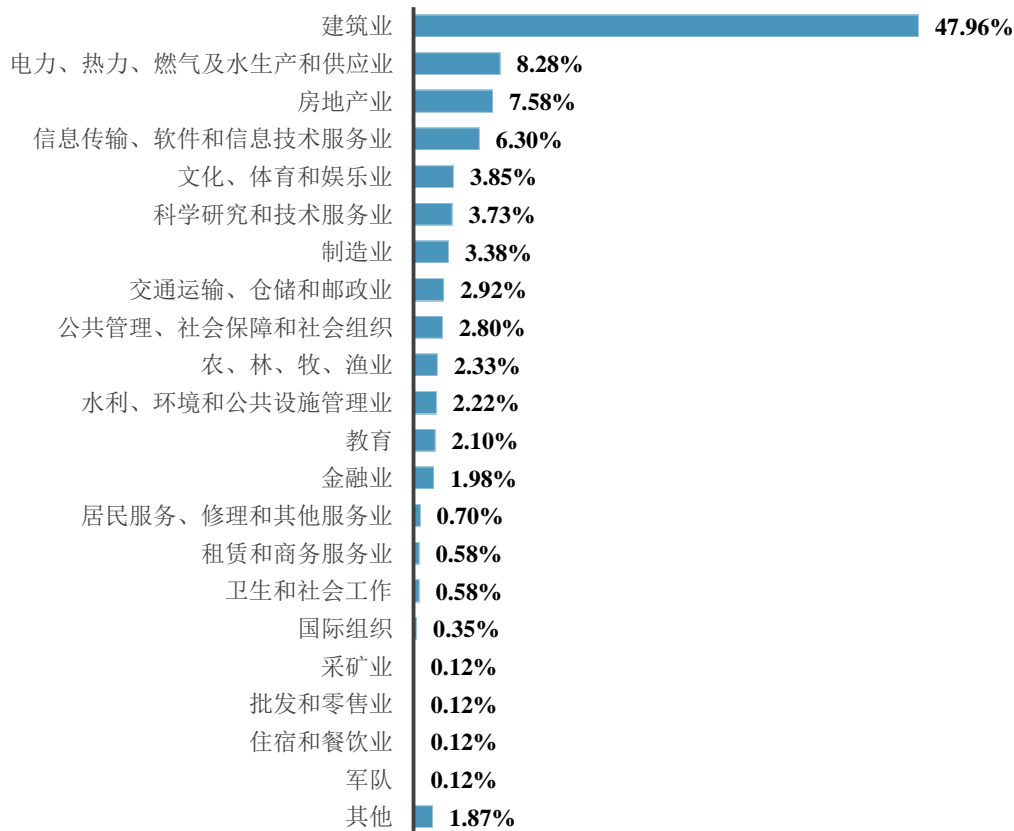


图3-10 2019届本科生期望首选就业行业

## （二）研究生就业状况

### 1. 研究生就业结果

#### （1）就业满意度

2019届研究生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为93.98%，0.75%的人表示“不太满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，研究生对工作地点的满意度比例最高（88.97%），其次是个人发展空间（87.97%）。

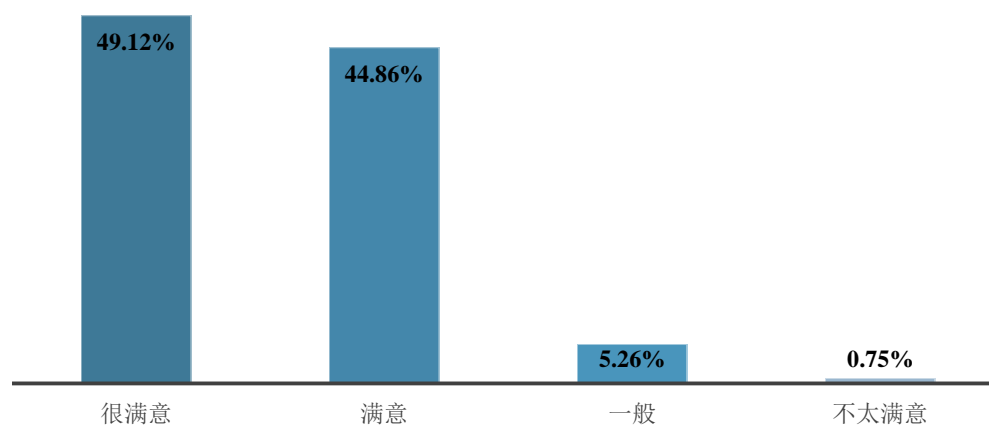


图3-11 2019届研究生就业满意度



图3-12 2019届研究生对各方面的满意度

#### （2）起步年薪

2019届研究生平均落实年薪12.05万元，低于期望值1.35万元。

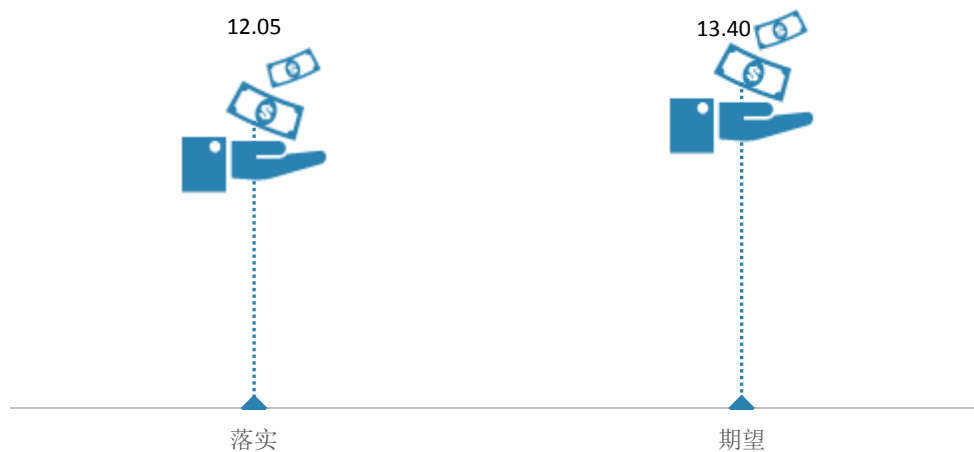
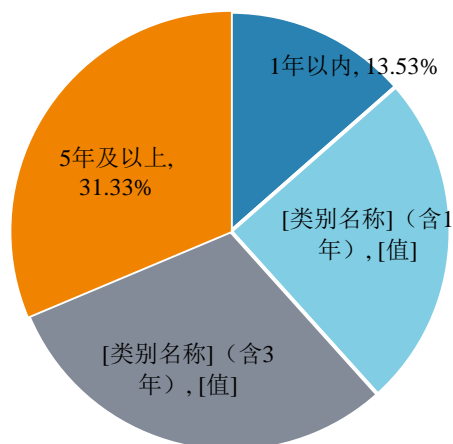


图3-13 2019届研究生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

### （3）工作稳定性

2019届研究生中，预期在落实单位工作5年及以上的比例最高（31.33%），其次是预期工作3~5年（含3年）（30.33%）和工作1~3年（含1年）（24.81%）。



### （4）人职匹配情况

2019届研究生中，88.47%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，2.26%的人认为“不相关”或“很不相关”。

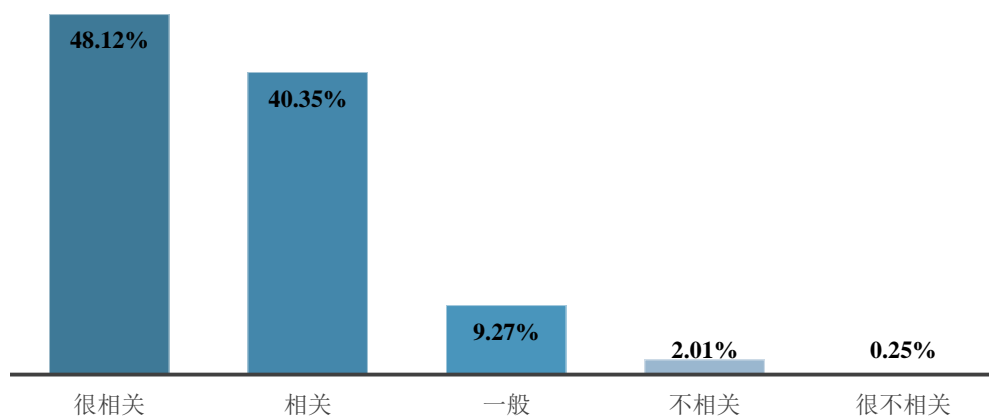


图3-14 2019届研究生专业与工作的相关度

### (5) 求职成功渠道

在各类求职渠道中，校园渠道（40.60%）是我校研究生求职成功比例最高的渠道，其次是用人单位自设渠道（24.31%）。其中，校园渠道中，我校研究生最主要通过“学校组织的招聘会”（57.41%）和“学校/院系发布的招聘信息”（24.07%）求职成功。

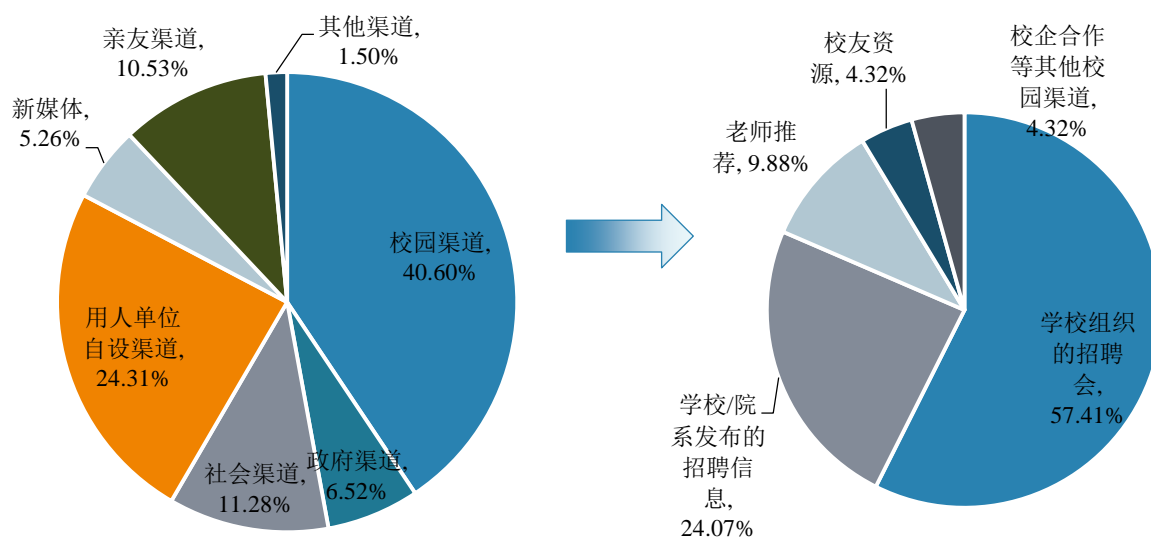


图3-15 2019届研究生求职成功渠道

## 2. 研究生求职过程

### (1) 期望首选就业地区分布

我校 80.20%的研究生期望首选在北京就业。

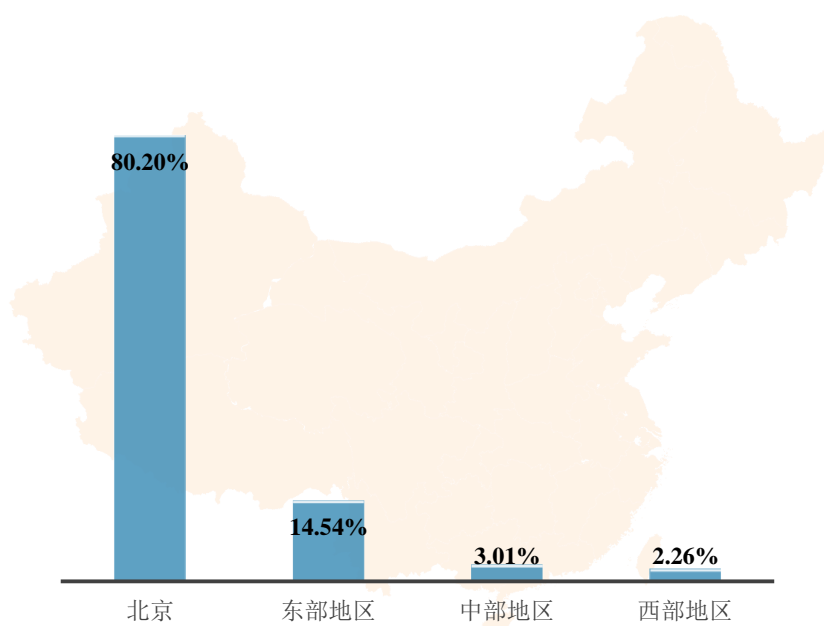


图3-16 2019 届研究生期望首选就业地区分布

## (2) 期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（94.99%）是我校研究生期望首选的就业城市类型。

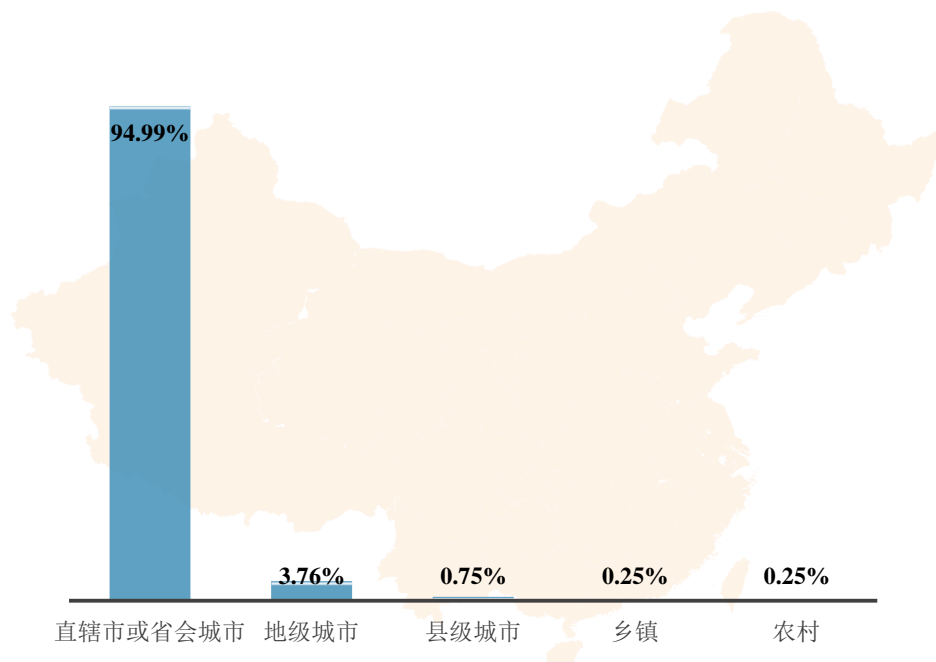


图3-17 2019 届研究生期望首选就业城市类型

## (3) 期望首选就业单位性质分布

国有企业（47.62%）是我校 2019 届研究生最期望首选的就业单位，其次是事业单位

(26.82%)。

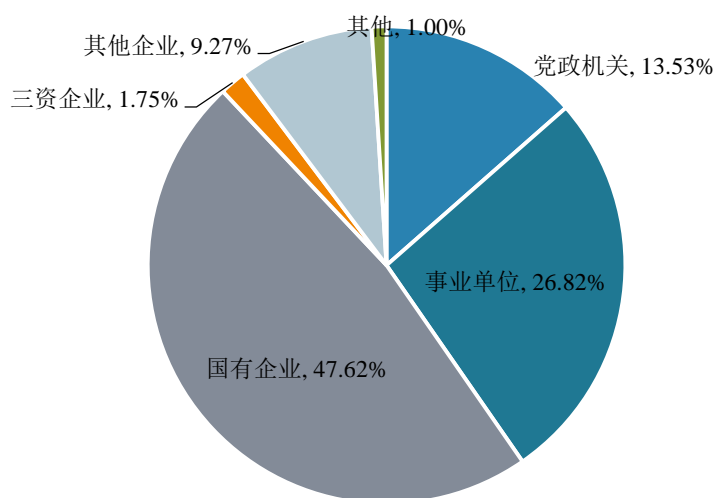
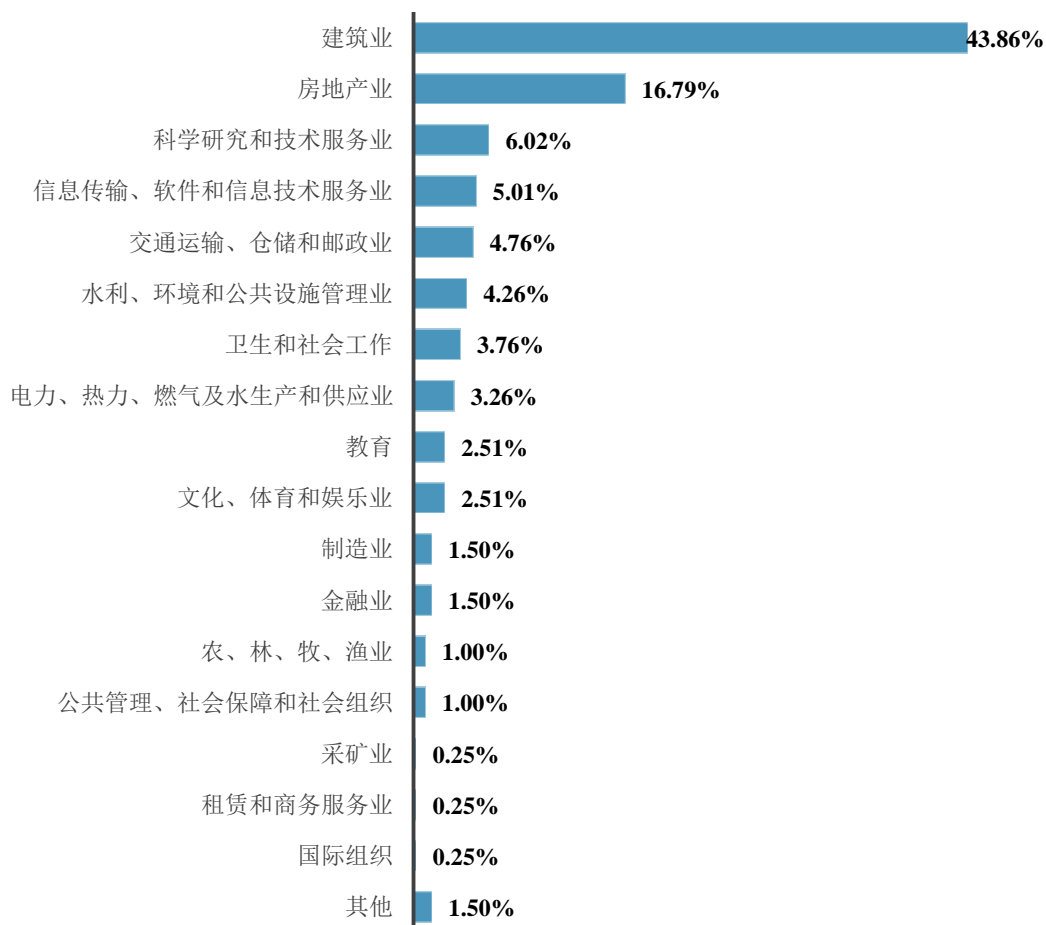


图3-18 2019届研究生期望首选就业单位性质

#### (4) 期望首选就业单位行业分布

2019届研究生期望在建筑业(43.86%)和房地产业(16.79%)单位就业的比例较高。





### 三、自主创业

学校持续推进创新创业教育改革，以“提升创新创业教育对人才培养的支撑度”为主线，扎实做好制度、平台、队伍的精细化内涵建设，优化拓展“双创”课程体系，依托校院两级创新创业示范基地与实践平台，培育高质量项目与团队。进一步扩大学生参与创新创业教育活动的覆盖面，努力营造学生人人参加“双创”教育的工作局面，持续提升大学生创新创业竞赛获奖比例与质量，全面提高学生创新和创业意识和能力。

一是深化创新创业教育改革。形成以专业教育为基础，以素质教育为补充，以实践教育为依托，以国际教育为拓展，以文化教育为熏陶的“五位一体”的学生创新创业教育体系。挖掘和充实专业课程的创新创业教育资源，促进专业教育与创新创业教育有机融合，广泛开展启发式、讨论式、参与式教学，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育专门课程群，共开设 105 门创新创业类课程；持续完善工商管理（创新创业方向）辅修专业建设水平；建立了面向不同专业不同年级的双创竞赛体系，营造全员化、全过程、全方位的科创育人环境，学生在各类学科竞赛中获得省部级以上奖项 616 项，其中国家级奖项 214 项。

二是提升创新创业服务水平。加大了创新创业场地建设和资金投入，加强“金点创空间”、“未来城市创空间”等众创空间建设，在工程实践创新中心开展 14 项“创新工坊”创新项目；在 7 个学院建设了创新创业示范基地；专设“创新创业教育项目经费”41 万，“大学生科研训练项目”140 万（一年支持 70 个国家级大学生创新创业训练计划项目）；定期向学生发布“工商登记、税费减免、创业贷款”等优惠政策；改革教学和学籍管理制度，修订《北京建筑大学本科生创新创业学分认定与管理办法》，完善《大学生创业休学管理细则》，实施“弹性学制管理”和“保留学籍休学创业”政策。《突出党建引领 激发双创活力 探索德育新路径——北京建筑大学党建引领创新创业教育的实践探索》在首届全国大学生创新创业实践联盟年会暨第二届双创实践新技术高峰论坛上获优秀案例奖。

三是打造领军型创新创业师生团队。全年遴选出 15 支领军型师生团队和 15 个创新创业教学改革项目并给予经费支持，各团队取得的成果丰硕。4 支团队荣获 2019 年北京地区高校大学生优秀创业团队，其中 1 支团队获二等奖，3 支团队获三等奖。全国大学生“小平科技创新团队”未来城市交通功能提升科技创新团队凭借团队作品荣获第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）一等奖，实现连续两年获得北京赛区一等奖。6 支团队的学生科技作品入围第十六届挑战杯国赛并全部获奖，总成绩位列北京高校第五名，学校首获“进

步显著奖”，是北京地区唯一获此殊荣的高校。连续六年入围“挑战杯”、“创青春”全国大赛的终审决赛，北京地区仅有4所高校连续六年入围“挑战杯”、“创青春”终审决赛（其他三所高校为清华大学、北京航空航天大学、北京理工大学），我校是其中唯一一所市属高校。6支团队的学生科技作品参加第八届大学生科技创新作品与专利成果展示推介会并获奖，其中创意金奖2项，二等奖1项，三等奖3项。

调查中有14名毕业生选择“自主创业”，本科生9人，研究生5人，其中，6人已经创业，8人准备创业。

### （一）自主创业的原因

毕业生选择自主创业，最主要是因为有好的创业点子想实践（28.57%），其次是个人理想就是想成为创业者（28.57%）。

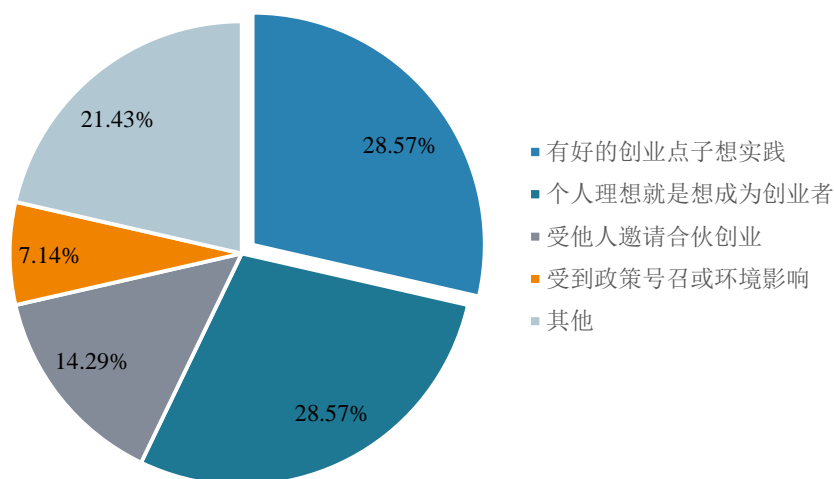


图3-19 毕业生自主创业的原因

### （二）自主创业分布

#### 1. 创业地区分布

57.14%的毕业生选择在北京市创业，其次是选择在江苏省（7.14%）和安徽省（7.14%）创业。

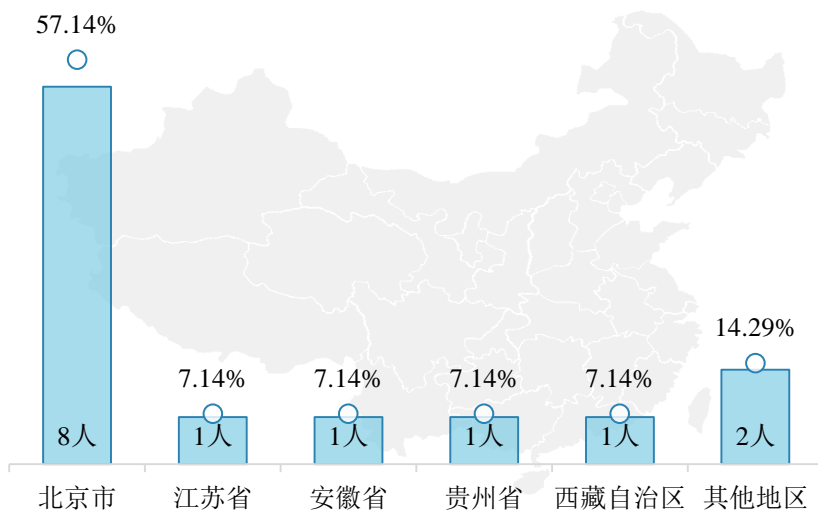


图3-20 毕业生自主创业的省份

## 2.创业行业分布

毕业生自主创业主要集中在建筑业（21.43%）、住宿和餐饮业（21.43%）。

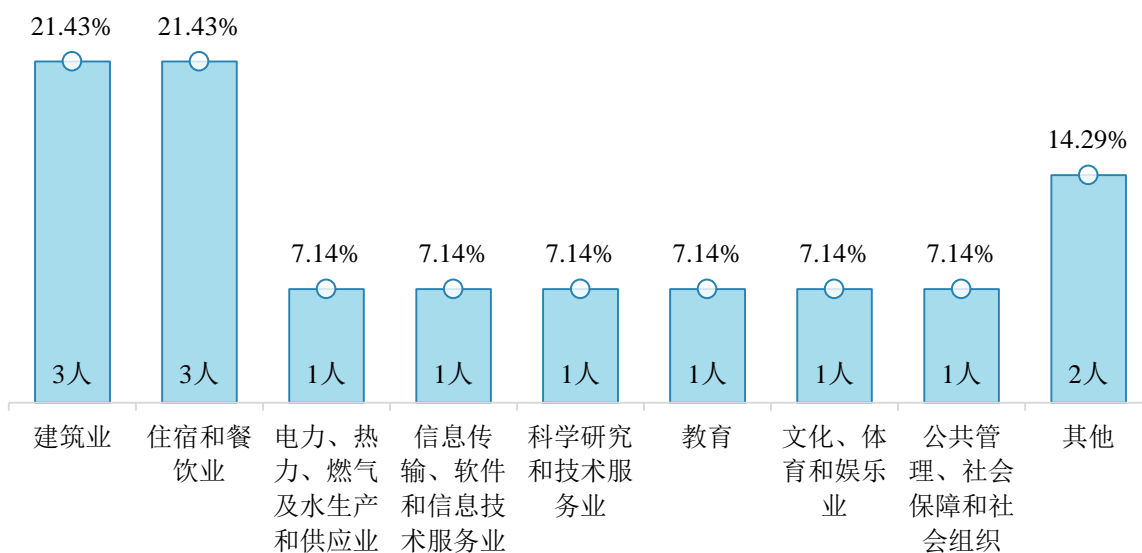


图3-21 毕业生自主创业行业分布